

Code of Conduct voor partners Amsterdam Economic Board

Basisvoorwaarden partnership en spelregels voor helix-samenwerking

Deze Code of Conduct geldt vanaf 1 januari 2025 en beschrijft de:

- basisvoorwaarden voor een partnership voor boardleden, coalitiepartners en netwerkpartners en
- spelregels voor samenwerking in de Board (boardleden) en in coalities (coalitiepartners)

Amsterdam Economic Board

Amsterdam Economic Board is hét helix-netwerk waar bedrijven, overheden, kennis- en maatschappelijke instellingen samenkomen én samenwerken aan een toekomstbestendige economie voor de Metropoolregio Amsterdam. Onze missie is een regio te creëren met duurzaam verdienvermogen en brede welvaart, gebaseerd op onze kracht, innovatie en pluriformiteit.

We richten ons op drie hoofddoelen:

- de meest gezonde regio (Life Sciences & Health),
- de meest schone regio (circulaire grondstoffen en energie), en
- de meest innovatieve regio (verantwoorde technologie en AI).

We realiseren impact door collectief leiderschap: partners verbinden zich aan elkaar in netwerkbijeenkomsten, boardmeetings en/of in coalities die werken aan concrete oplossingen voor complexe regionale vraagstukken.

Zij worden hierbij ondersteund door de boardorganisatie (stichting Amsterdam Economic Board) die als onafhankelijke intermediair partners bij elkaar brengt en een vertrouwde omgeving creëert waar samenwerking floreert, successen zichtbaar worden, en innovatieve oplossingen worden opgeschaald. De boardorganisatie faciliteert bij netwerk- en coalitievorming, themaverkenning, doelformulering, verbinding aan het gemeenschappelijke doel, van elkaar leren, innoveren, agenderen en opschalen.

Onze partners denken niet alleen aan de uitdagingen van vandaag, maar bouwen actief aan de kansen van morgen. Amsterdam Economic Board heeft 3 soorten partners. Netwerkpartners ontmoeten elkaar en delen kennis en ervaring tijdens netwerkbijeenkomsten. Coalitiepartners zijn netwerkpartners die samenwerken in coalities om concrete doelen te behalen. Boardleden zijn bestuurders van (veelal grote) organisaties die actief richting geven aan de thema's en als organisatie deelnemen aan coalities en deze steunen.

Samenwerking in coalities vraagt om vertrouwen, gelijkwaardigheid, flexibiliteit en het vermogen om te innoveren. Heldere spelregels bevorderen een evenwichtige en transparante samenwerking tussen helix-partners (overheid, bedrijfsleven, kennisinstellingen en

maatschappelijke organisaties) binnen Amsterdam Economic Board. De spelregels leggen de verwachtingen en verantwoordelijkheden van onze partners vast en waarborgen efficiënte communicatie.

Code of Conduct Boardleden

Boardleden van Amsterdam Economic Board zetten zich gezamenlijk in, door collectief leiderschap, voor duurzaam verdienvermogen in de Metropool Amsterdam, binnen de kaders van brede welvaart. De pluriformiteit van de regio biedt een krachtige basis. Boardleden durven boven individuele (organisatie)belangen uit te stijgen, te staan voor het belang van de regio en dit uit te dragen. Boardleden zijn transparant over hun belangen, wat ze komen brengen en halen en dit (brengen en halen) is in balans.

Boardleden bepalen samen de strategische koers van het netwerk geven sturing aan de gezamenlijke thema's van de nieuwe koers. Ze dragen bij aan de realisatie van de gemeenschappelijke doelen en zetten zij middelen, kennis en netwerken in om deze doelen te helpen realiseren. Hun organisaties zijn betrokken in een of meer van de coalities. Door verbinding aan een thema dragen zij actief aan het verder brengen van de bijbehorende coalities. Boardleden supporten elkaar en geven feedback.

De Board bestaat uit betrokken, gezaghebbende en invloedrijke bestuurders van bedrijven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties uit de Amsterdamse regio en/of andere gezaghebbende personen met mandaat om namens de organisatie strategische beslissingen te nemen over hoe de organisatie in de regio acteert en over de inzet van mensen en middelen op de regionale thema's en coalities van de Board.

Een Boardlid wordt persoonlijk en op voordracht van de voorzitter (in samenspraak met de agendacommissie en directeur-bestuurder) uitgenodigd voor deze rol. Deze rol is weggelegd voor bestuurders van relevante organisaties uit de regio, die met hun organisatie beweging voor de regio in gang willen en kunnen zetten en impact maken. En die de ambities en aanpak van Amsterdam Economic Board onderschrijven en actief participeren (meepraten = meedoen).

Er zijn gemiddeld 4 bijeenkomsten per jaar. Boardleden zijn in principe altijd in persoon aanwezig bij afgesproken bijeenkomsten. Indien het een keer onverhoopt niet lukt aanwezig te zijn, wordt dit afgestemd met de directeur-bestuurder. Boardleden uit overheden, bedrijven en kennisinstellingen dragen financieel bij aan Amsterdam Economic Board o.b.v. een afgesproken jaarlijkse fee.

Elk Boardlid neemt daadkrachtig eigenaarschap over een of meer van de thema's waar zij/hij zich aan verbindt. Omdat ze in de regio gevestigd zijn, voelen ze de verantwoordelijkheid voor de regio. Door bij te dragen aan de regionale doelen, dragen zij ook bij aan de eigen doelen.

Basisvoorwaarden partnership boardleden, coalitiepartners en netwerkpartners

Basisvoorwaarden om partner te worden en te blijven is dat deze:

- Werkzaam is in de Metropool Amsterdam;
- Voldoet aan de geldende wet- en regelgeving die geldt in de regio, nationaal en in Europa (waaronder transparante rapportage over duurzaamheidsprestaties conform CSRD, indien van toepassing), en aan de OECD Guidelines for Multinational Enterprises en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights;
- Voldoet aan betalingsvoorwaarden.

Spelregels voor samenwerking (rules of engagement) boardleden en coalitiepartners

1. Commitment aan collectieve doelstelling, langetermijnvisie en werkwijze

Partners onderschrijven de visie en missie van de Board en committeren zich aan de collectieve doelstelling van de coalitie(s). Daarnaast dragen zij actief bij aan de realisatie van de langetermijnvisie voor een toekomstbestendige economie met duurzaam verdienvermogen en brede welvaart. Brengen en halen is in balans. Partners zijn zoveel mogelijk in persoon aanwezig bij afgesproken bijeenkomsten.

2. Collectieve verantwoordelijkheid voor samenwerking en resultaten

Partners nemen als collectief verantwoordelijkheid voor het behalen van doelen en het overwinnen van barrières. Partners evalueren de samenwerking regelmatig om naleving van deze spelregels en het behalen van de gezamenlijke doelstellingen te toetsen. Partners nemen deel aan gezamenlijke evaluaties van projecten en samenwerkingen. Zij geven en ontvangen constructieve feedback om de samenwerking continu te verbeteren. Zij dragen successen en uitdagingen gezamenlijk.

3. Ambassadeur van Amsterdam Economic Board

Partners vertegenwoordigen niet alleen hun eigen organisatie, maar ook de gezamenlijke ambities van Amsterdam Economic Board. Alle partners gedragen zich als verantwoordelijke vertegenwoordigers van Amsterdam Economic Board. Hierbij dragen zij de collectieve waarden, visie, missie, doelstellingen en resultaten uit en dragen bij aan een positief imago. Partners communiceren eenduidig over gezamenlijke initiatieven en resultaten.

4. Transparantie en open communicatie

Alle partners communiceren open en transparant op over hun individuele belangen en doelen en zorgen ervoor dat deze niet in conflict komen met de gezamenlijke doelen. Mogelijke risico's van belangenverstreming en conflicten tussen de individuele doelen van een partner en de collectieve doelstelling van de coalitie moeten direct worden gemeld en besproken in het samenwerkingsverband.

5. Gelijkwaardigheid, wederzijds respect en besluitvorming op basis van consensus

Alle partners binnen de coalitie werken samen op basis van gelijkwaardigheid, met respect voor elkaars expertise, ervaring en perspectieven. Partners streven naar consensus in besluitvorming en respecteren de verschillende standpunten, waarbij ruimte wordt geboden voor dialoog en reflectie.

6. Vertrouwen en integriteit als fundament van samenwerking

Partners bouwen en behouden onderling vertrouwen door eerlijkheid, integriteit en betrouwbaarheid centraal te stellen in al hun interacties en besluiten, waarbij zij zich inzetten om gemaakte afspraken na te komen.

7. Actieve kennisdeling en interdisciplinaire verbinding

Alle partners in een coalitie zetten zich actief in om relevante kennis, expertise, tools en methodieken te delen die bijdragen aan het behalen van de gezamenlijke doelen. Partners moedigen samenwerking tussen verschillende disciplines aan om kruisbestuiving en innovatie te stimuleren.

8. Experimenteren en ‘Learning by Doing’

Alle partners zijn bereid om te experimenteren, van fouten te leren en nieuwe methodieken toe te passen om gezamenlijk vooruitgang te boeken. Alle partners blijven flexibel en passen hun bijdrage aan wanneer dat nodig is om in te spelen op veranderingen in de omgeving en nieuwe inzichten.

9. Neutraliteit van de gespreksleider of facilitator

De gespreksleider of facilitator binnen coalitie-overleggen fungeert als een neutrale partij, die toeziet op een gelijkwaardige discussie en besluitvorming. De facilitator grijpt in wanneer één partij haar belangen boven die van de anderen plaatst.

10. Oog voor de hele regio en lokale gemeenschappen

Partners zorgen ervoor dat projecten en initiatieven positieve effecten hebben op zowel stad als regio. Zij zien de lokale gemeenschap als een cruciale stakeholder. Dit bevordert het draagvlak en de maatschappelijke waarde.

11. Geschillenregeling

De agendacommissie is de eerst aangewezen entiteit voor het beslechten van geschillen.