

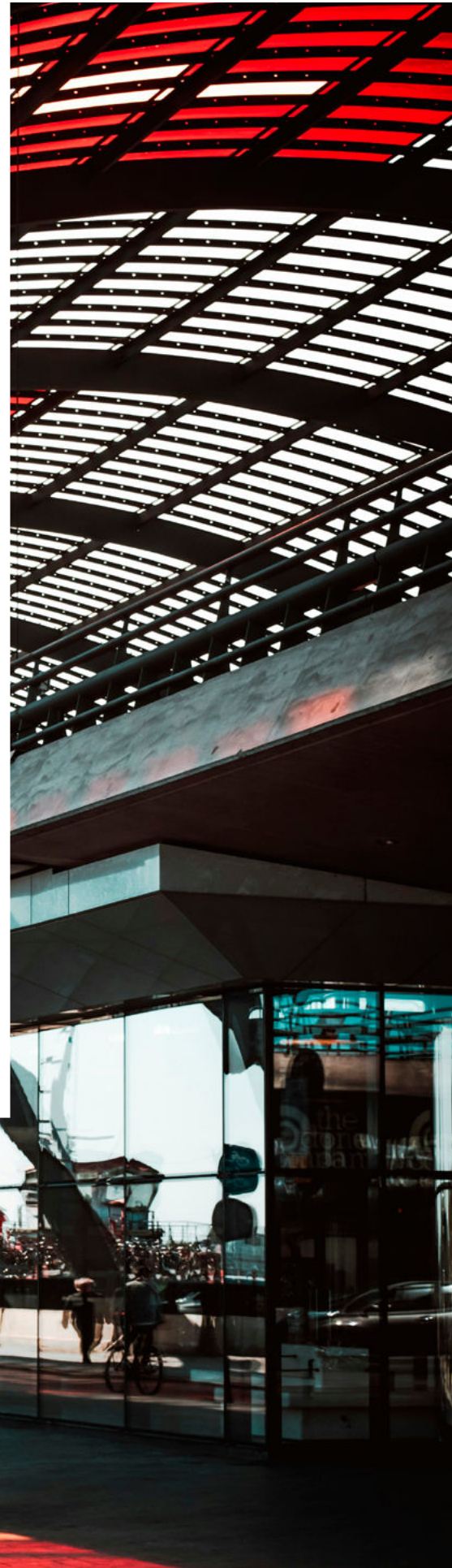
Amsterdam  
Economic  
Board

## Jaarverslag

# 20 23

---

mei 2024



# Inhoud

<b>Voorwoord</b>	<b>4</b>	Spanning op het net	<b>25</b>
		Amsterdam Smart City	<b>26</b>
		Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek MRA (afgerond)	<b>27</b>
<b>#1 Werken aan de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen</b>	<b>6</b>	<b>Thema: Waardevol werk voor iedereen</b>	<b>28</b>
Focus op drie samenhangende thema's	<b>7</b>	Programma House of Skills (afgerond)	<b>28</b>
Werkwijze: aanjager, verbinder en agendasetter	<b>7</b>	Programma TechConnect (afgerond)	<b>28</b>
		TOMAS (afgerond)	<b>29</b>
<b>#2 Amsterdam Economic Board in 2023: samen impact maken</b>	<b>8</b>	<b>VERKENNINGEN</b>	<b>30</b>
Versterking agendasettende rol	<b>8</b>	Postgroei in Textiel	<b>30</b>
Samenwerking in het regionale ecosysteem	<b>8</b>	Preventie	<b>31</b>
Actiegerichte werkwijze	<b>9</b>	MKB innovatiebooster Life Sciences & Health	<b>32</b>
Impact maken	<b>9</b>	E-Connect	<b>33</b>
		Circulaire zonnepanelen	<b>34</b>
<b>2.2. In contact met ons netwerk</b>	<b>10</b>	<b>#4 Organisatie en financiën</b>	<b>36</b>
Communicatie online	<b>10</b>	<b>4.1 Organisatiestructuur</b>	<b>36</b>
Events	<b>12</b>	Diversiteit en inclusie	<b>36</b>
Network Council	<b>13</b>	Ontwikkeling en uitvoering	<b>37</b>
Young on Board	<b>14</b>	Het team	<b>37</b>
		Het organisatiebeleid	<b>37</b>
<b>#3 Dit is wat we doen</b>	<b>16</b>	Hr-cyclus	<b>38</b>
<b>Thema: Verantwoorde inzet van data en technologie</b>	<b>16</b>	<b>4.2 Financiën</b>	<b>38</b>
Data Commons Collective	<b>16</b>	Kerncijfers	<b>38</b>
AMdEX	<b>17</b>	Exploitatieresultaat	<b>39</b>
Gezondheidsdata Infrastructuur	<b>18</b>	<b>Vooruitblik 2024</b>	<b>40</b>
Amsterdam Smart City	<b>18</b>		
Programma Amsterdam Smart City	<b>20</b>		
Smart Health Amsterdam (in afronding)	<b>21</b>		
<b>Thema: Duurzame en gezonde leefomgeving</b>	<b>22</b>		
Green Deal Fiets	<b>22</b>		
Green Deal Circulair Textiel	<b>23</b>		

# Voorwoord

In dit jaarverslag laten we met plezier de resultaten, systemische impact en bewegingen zien van 2023. Samen met Boardleden, Network Councilleden, Amsterdam Smart City-partners en andere samenwerkingspartners uit ons netwerk hebben we intensief gewerkt aan de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen.

## Rol als agendasetter

We versterkten onze rol als agendasetter door indringender het gesprek te voeren over noodzakelijk keuzes: Hoe zorgen we als regio voor [brede welvaart](#)? Waarbij alle inwoners de kans hebben om prettig te wonen en te werken. In een regio waar groei en leefbaarheid in goede balans zijn met elkaar.

## Samen meer impact

We hebben ingezet op betere samenwerking in het regionale ecosysteem en een meer actiegerichte werkwijze met onze kernpartners. Ook hebben we gewerkt aan de verdere aanscherping van onze strategie en werkwijze, gericht op meer impact maken. Met de MRA-Directie zijn we gestart met de beweging [‘Anders kijken, anders doen’ tijdens State of the Region](#). Een deel van onze programma's en initiatieven zijn doorontwikkeld of overgedragen aan partners.

Lees het complete overzicht van onze gemaakte impact en geleerde lessen, en over ons programma Amsterdam Smart City, in hoofdstuk 3 en de [Impact Terugblik 2016-2023](#).

## Netwerk verbinden

Naast State of the Region in Theater Meervaart, met 650 beslissers en vernieuwers, organiseerden we meer dan 80 events rond onze initiatieven en programma's. Er waren meet-ups met tientallen deelnemers, het partnerdiner van Amsterdam Smart City, een energiedialogdiner over het toekomstig energiesysteem, de eigen rol en die van anderen. In een

event met ORAM en ROM InWest faciliteerden we het gesprek tussen deelnemers van-uit overheden en bedrijven, over wat ze van elkaar nodig hebben voor duurzame stappen. En er was de leerreis 'Bloeien zonder te groeien', die leidde tot concrete samenwerkingen op het terrein van bijvoorbeeld [circulair textiel & postgroei](#) en [preventie & gezondheid](#).

## Intensievere samenwerking ROM InWest

We verkenden met ROM InWest de kansen om duurzaam te gaan samenwerken aan de toekomst van onze regio en het regionale ecosysteem. Zo brachten we de funnel in kaart met onze complementaire rollen; Amsterdam Economic Board als agendasetter, aanjager verbinder en ROM InWest voor business development en investeren. Op het gebied van Life Sciences en Health werkten we intensief samen rond de [MKB Innovatiebooster](#).

## Board

In de samenstelling van [de Board](#) hebben we in 2023 verdere stappen gezet voor een evenwichtige vertegenwoordiging van organisaties – waaronder spelers uit de nieuwe economie, regionale spreiding, diversiteit en balans tussen gevestigde partijen en nieuwkomers. Ook trad Janet Nieboer, CEO van ROM InWest, toe tot de Board.

## Afscheid Nina Tellegen

Eind 2023 namen we [afscheid van Nina Tellegen](#) als directeur-bestuurder, die bijna 8 jaar als krachtige verbinder deze rol vervulde. Samen met de agendacommissie droegen we het stokje over aan [Jessica Peters-Hondelink](#), die op 1 januari 2024 is gestart.

Veel leesplezier en inspiratie!

Team Amsterdam Economic Board

# 1.

## Werken aan de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen



### 1.1 Focus op drie samenhangende thema's

Binnen drie thema's werkten we in 2023 aan concrete initiatieven en programma's (zie hoofdstuk 3): [Verantwoorde digitalisering](#), [Duurzame, gezonde leefomgeving](#) en [Waardevol werk voor iedereen](#). Deze droegen ook bij aan de ambities die de samenwerkende overheden in de Metropool Amsterdam hebben geformuleerd. Daarmee versterkten we samen het profiel van de regio. De [verkenning Preventie](#) is een mooi voorbeeld van een duidelijke crossover die verschillende onderwerpen raakt. In dit geval: het gebruik van data, mentale gezondheid, bewegen en werkgelegenheid.

### 1.2 Werkwijze:

#### **aanjager, verbinder en agendasetter**

We bouwden in 2023 coalities van partijen die vanuit een gedeeld gevoel van urgentie en vooraf bepaalde rollen werken aan een gezamenlijk ambitieus doel. Met Amsterdam Economic Board als vertrouwde intermediair. Daarin stonden onze drie rollen centraal: bevlogen aanjager, betrokken verbinder en daadkrachtige agendasetter (zie ook 2.1.1). In onze werkwijze bouwden we onze rol in de uitvoering af en creëerden ruimte voor nieuwe verkenningen (zie hoofdstuk 3).

# 2.

## Amsterdam Economic Board in 2023: samen impact maken

### 2.1.1

#### Versterking agendasettende rol

We versterkten onze rol als agendasetter door met het netwerk indringende gesprekken te voeren over de keuzes die nodig zijn om brede welvaart, het toekomstige verdienvermogen en de transitie centraal te stellen. We hebben ingezet op betere samenwerking in het regionale ecosysteem en een meer actiegerichte werkwijze met onze kernpartners. Dit resulteerde onder meer in het ontwikkelen van de beweging '[Anders kijken, anders doen](#)', en verkenningen als [Preventie](#) en de energiecasus '50% via de maatschappelijke route oplossen'. Dit deden we samen met Boardleden en andere partners in de Amsterdamse regio.

### 2.1.2 Samenwerking in het regionale ecosysteem

Met de overheden in de Metropool Amsterdam ontwikkelden we ook de MRA-investeringsagenda.

We zijn de beweging [Anders kijken, anders doen](#) gestart met de overheden in de MRA voor het aanpakken van complexe problemen in de regio. We brengen een diversiteit aan spelers bijeen en we bekijken vraagstukken in een breder perspectief. Samen zoeken we naar vernieuwende oplossingen en nieuwe vormen van samenwerking, bijvoorbeeld binnen coöperaties. Met voldoende tijd en aandacht en met veel experimenteeruimte. Met de overheden in de Metropool Amsterdam ontwikkelden we ook de MRA-investeringsagenda. We werkten intensief met ROM InWest aan een visie op een versterkte

samenwerking waar ons werk in het regionale ecosysteem elkaar raakt en versterkt. Daarnaast hebben we ingezet op versterking van de regierol van Amsterdam Economic Board in het sterk versnipperde innovatie-ecosysteem, met o.a. de initiatieven [Green Deal Circulair Textiel](#), [TOMAS](#) en de [fusie](#) tussen Smart Health Amsterdam en Amsterdam AI.

### 2.1.3 Actiegerichte werkwijze

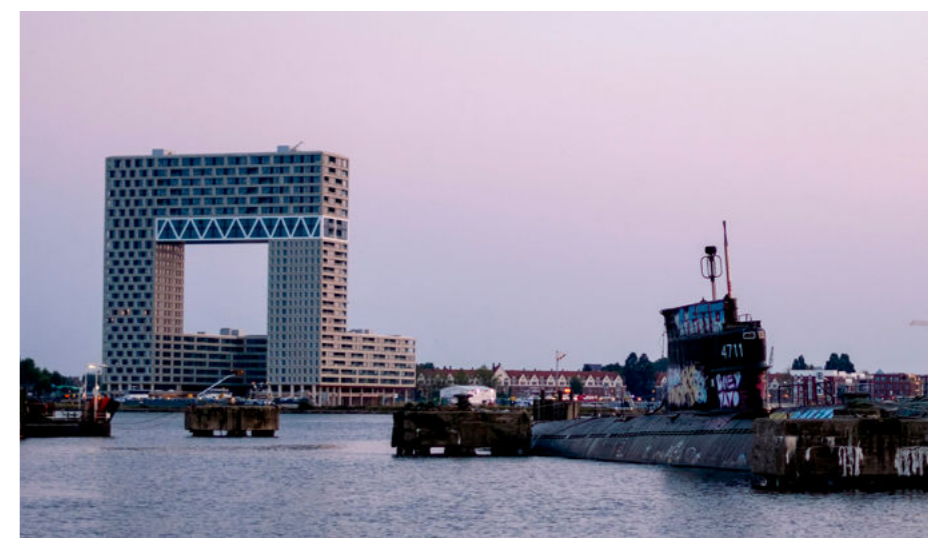
In 2023 creëerden we ruimte voor nieuwe ontwikkelingen en verkenningen met kleine coalities van Board- en Councilleden, naast de initiatieven en programma's. Dat hebben we gedaan voor bijvoorbeeld [Postgroei](#), [Preventie](#), Spanning op het net, Circulaire zonnepanelen en de energiecasus '50% via de maatschappelijke route oplossen'. Hierbij werkten we nadrukkelijk samen met maatschappelijke partijen en daagden we de gevestigde partijen uit. We maakten hierbij gebruik van de methodieken en netwerken van Amsterdam Smart City (zie ook hoofdstuk 3). Met voormalig Boardlid Melek Usta (Colourful People) zijn gesprekken gevoerd met de Board en de Boardorganisatie over het belang en de rol van Diversiteit en Inclusie. In 2024 gaan we verder met de actiegerichte werkwijze.

### 2.1.4 Impact maken

Aan de hand van de door ons ontwikkelde impactlenzen en met externe adviseurs werkten we in 2023 aan het in kaart brengen van impact op de [thema's](#) en [initiatieven](#) AMdEX, Data Commons Collective, Gezondheidsdata Infrastructuur, Smart Health Amsterdam, Circulair Textiel, Green Deal Fiets, Spanning op het net en TOMAS (zie ook hoofdstuk 3) waar we aan werken. Dat is een lastige klus. We leveren een bijdrage aan het versnellen van transitie, maar de omvang van de impact die wij met ons net-

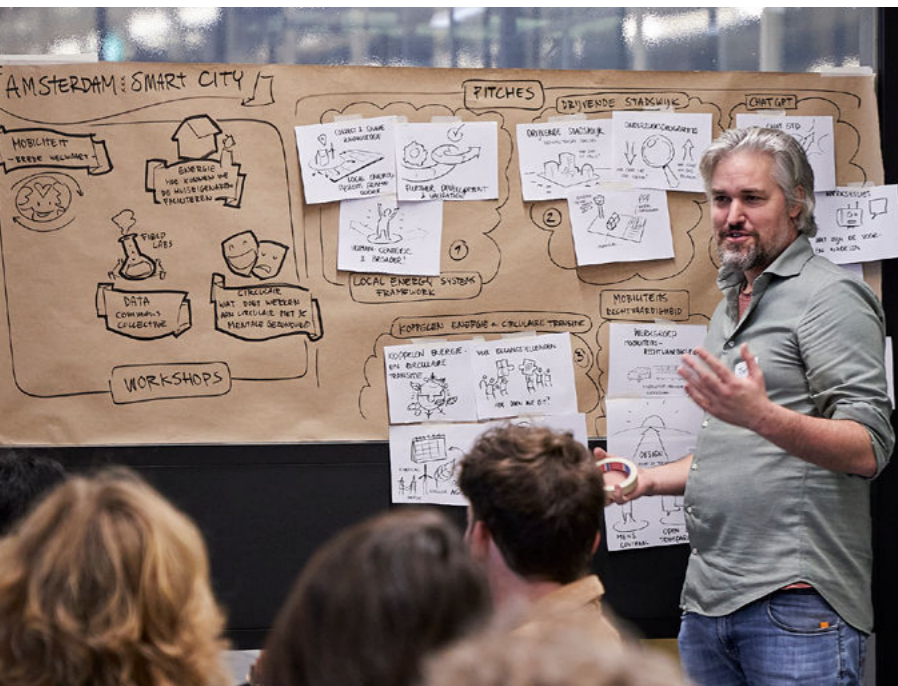
werk bereiken, is niet gemakkelijk te bepalen. We merkten dat het goed werkt om met elkaar in gesprek te blijven over de beoogde resultaten. Doen we de juiste dingen om dat resultaat te bereiken? Draagt het beoogde resultaat nog steeds bij aan het doel dat we voor ogen hebben? Zo houden we onze focus op de impact die we maken en op de rollen van alle betrokkenen.

Lees het complete overzicht van onze gemaakte impact en geleerde lessen in de [Impact Terugblik 2016-2023](#).



# 2.2

## In contact met ons netwerk



### 2.2.1 Communicatie online

In 2023 hebben we ons netwerk geactiveerd om mee te doen aan initiatieven, programma's en events, om artikelen en comments op socials te lezen en te delen, onze website te bezoeken en te posten op het platform van Amsterdam Smart City.

De content- en publicatiestrategie was gericht op actuele, prikkelende en doelgroepgerichte content over agendabepalende onderwerpen. De impact van Amsterdam Economic Board was goed zichtbaar in publicaties in vakmedia, landelijke- en regionale nieuwsmedia, bijvoorbeeld over duurzame ziekenhuisjassen in de zorg, verantwoord AI gebruik in de zorg en de groei van reparaties als dienst, zoals bij het United Repair Centre. Aangezien veel initiatieven in een afrondende of verkennende fase zaten, waren er wel aanzienlijk minder publicaties dan voorgaande jaren. Dat is ook terug te zien in onderstaande statistieken.

We hebben een essay gepubliceerd over transitie van onderzoeksinstituut Drift: [Radicaal anders samenwerken aan transitie](#). Daarnaast was er de interviewreeks over de beweging Anders kijken, anders doen, met: [Jopie Nooren | HvA](#), [Dennis Grimbergen | Lelystad](#), [Marco Smit | Horizon Flevoland](#), [Rahma el Mouden | Mas Dienstverlenersgroep](#), [Peter Smit | Waterschap AGV](#).



Met deze publicaties dragen we online bij aan doorbraken die nodig zijn en stimuleren we ons netwerk om mee te doen. Ook geven we hiermee inzicht in de rol van onze Boardleden en samenwerkingspartners.

Network Councilleden en hun collega's hebben hun ervaringen en inzichten gedeeld in interviews op onze website: [Sander Klous | KPMG](#), [Hayat Ihataren | PwC](#), [Peter Heuvelink | AM](#), [Raymond Martens | Active Collective](#), [Leo le Duc | Amsterdam Science Park](#), [Carlo Steenvoorden | KPN](#), [Johan Arendshorst | Rabobank](#) en Amsterdam Smart City partner [Sebastiaan van de Kastele | Hieroo](#).

Deze content droeg bij aan de volgende online statistieken:

	Volgers	Views	Clicks
LinkedIn	7.375 (eind 2022: 6.614)	265.280 (eind 2022: 247.908)	7.964 (eind 2022: 8.355)
	Subscribers	Geopend (gemiddeld)	Klikt door (gemiddeld)
Board Update nieuwsbrief	4.349 (eind 2022: 4.131)	37,98% (eind 2022: 40,69%)	13,6% (eind 2022: 16,24%)
	Bezoekers	Gemiddelde sessieduur	Bounce percentage
Website	46.699 (eind 2022: 58.660)	01'32" (eind 2022: 01'46")	61% (eind 2022: 67,40%)

Statistieken  
Amsterdam Economic Board

	Volgers	Views	Clicks
LinkedIn	7.164 (eind 2022: 6.083)	128.763 (eind 2022: 96.279)	9.781 (eind 2022: 4.308)
	Subscribers	Geopend (gemiddeld)	Percentage clicks van totaal aantal subscribers
Weekly nieuwsbrief	9.715 (eind 2022: 6.855)	21% (eind 2022: 22,4%)	0,96 (eind 2022: 1,1%)
	Bezoekers	Gemiddelde sessieduur	Bounce percentage
Website	135.137 (eind 2022: 149.996)	02'01" (eind 2022: 01'59")	41% (eind 2022: 50%)

Statistieken  
Amsterdam Smart City



### 2.2.2 Events

Events zijn voor Amsterdam Economic Board een belangrijk middel om partijen te betrekken, koplopers te mobiliseren en daarmee ecosystemen te bouwen en te bestendigen. In 2023 organiseerden we 80+ evenementen. Doel was om met relevante doelgroepen te werken aan onze initiatieven en programma's en het gesprek te voeren over wat nodig is voor een slimme, groene en gezonde Metropool Amsterdam. De gemiddelde beoordeling van de evenementen door de deelnemers was een 8,8.

#### Board on stage en partnerevents

Naast onze eigen events hebben we regelmatig (10+) events bezocht van partners in de regio. Hier hielden we presentaties over thema's waar Amsterdam Economic Board aan werkt. We zaten in een panel en/of we nodigden ons netwerk uit. We hebben ook ons netwerk verbreed en versterkt met professionals buiten ons netwerk met de vraag om kennis te komen maken, onze events te bezoeken en te onderzoeken hoe zij kunnen bijdragen. Zo breiden we ons netwerk steeds uit met relevante en diverse spelers. We hebben 10+ events met partners georganiseerd, zoals bijvoorbeeld de [Zorg2025-bijeenkomsten](#), de [Life Sciences Cafés](#) en de [Medical Data + Pizza Meetups](#).

Ook voor het programma **Amsterdam Smart City** zijn fysieke evenementen belangrijk om verbinding tot stand te brengen met en tussen partners onderling, ingebrachte vraagstukken van partners verder te helpen en elkaar te inspireren. In 2023 organiseerde Amsterdam Smart City 24 evenementen: 4 demodagen, 4 kennissessies, 4 data dilemma's, 1 transitiedag, 9 deep dives, 1 partnerdiner, een buurtsafari en een side event over drijvende wijken op de Smart City World Expo in Barcelona.



### 2.2.3 Network Council

De Network Council is een krachtig netwerk van vooraanstaande beslissers in de Metropool Amsterdam. Alle overheden binnen de regio, een groot aantal bedrijven en kennisinstellingen zijn betalend lid van Amsterdam Economic Board. Zij leveren een belangrijke bijdrage als partner aan de initiatieven en programma's en zorgen voor de financiering van Amsterdam Economic Board als organisatie. Daarmee vormt de Network Council een belangrijk fundament.

In 2023 focusten we op kwalitatieve deelname. Partijen waar Amsterdam Economic Board al intensief mee samenwerkte en andere innovatieve partijen in de Metropool Amsterdam zijn gevraagd lid te worden. De Network Council telde eind 2023 132 leden. We hebben afscheid genomen van tien en drie nieuwe leden verwelkomd: Active Collective, Kadans Science Partner en Goldschmeding Foundation.

#### Actieve leden

Van alle Network Councilleden draagt 96 procent inhoudelijk actief bij aan onze initiatieven. Naast C-level managers zijn bij deze initiatieven ook inhoudelijke experts actief betrokken – van strategen tot innovatiemanagers en van inkopers tot



ICT-professionals. Zij voeren het gesprek over urgente thema's. Met alle bedrijven die lid zijn van de Network Council is in 2023 minstens tweemaal een contactmoment geweest over wat Amsterdam Economic Board en de betalende partners elkaar kunnen bieden. Zo kunnen leden een actieve bijdrage leveren aan hun eigen en onze ambities. Tijdens de gesprekken haalden we input op over regionale uitdagingen en hoe we daar gezamenlijk invulling aan kunnen geven.

Naast twee fysieke Network Council meetings o.l.v. wethouder Sofyan Mbarki, waren er twee online meetings voor Network Council- en Boardleden. Onderwerpen die centraal staan zijn de regionale vraagstukken. De fysieke meetings zijn vooral strategisch

van aard. De online meetups zijn gestart om ook praktische vraagstukken een plek te geven. Hier kunnen leden direct een oproep doen aan het netwerk. Ieder kwartaal ontvingen Network Councilleden een nieuwsbrief met relevante content en events. Daarnaast zijn de leden preferred partner voor deelname aan initiatieven en verkenningen. Ook ontvangen zij uitnodigingen voor onderwerpen en events die voor hen relevant zijn.

In 2023 is er, in afstemming met de directeur-bestuurder van Amsterdam Economic Board, een reglement opgesteld voor Young on Board. Hierin is de visie en missie vastgesteld, de samenstelling van het team, de interne werkwijze en de financiën. In Q3 is er een nieuwe voorzitter aangetreden.

#### 2.2.4 Young on Board

Young on Board vormt, als onderdeel van onze Board, de koppeling tussen jonge changemakers en ervaren besluitvormers. De leden richten zich elk kwartaal op een specifieke uitdaging waar de Board aan werkt. Daarnaast kaarten zij onderwerpen aan bij de Board die extra urgentie en actie behoeven, zoals het thema jongerenparticipatie.

Young on Board hield in 2023 drie inspiratiesessies tijdens reguliere Board vergaderingen: 'Buzz Bingo - hoe formuleer ik actie', 'Bestaanszekerheid en Haver-Melk-Elite', 'Wat doet jullie bestuurskamer echt voor gelijkheid op de werkvloer?'. De leden schoven aan bij de ontwikkeling van de beweging [Anders kijken, anders doen](#), en hebben zich ingezet als Energiecoach. In 2023 vond voor het eerst State of the Youth plaats, als side-event van State of the Region. Een succesvol event, met 50+ aanwezigen. Centraal stond jongerenparticipatie en representatie in politiek en samenleving.





# 3. Dit is wat we doen

## THEMA: VERANTWOORDE INZET VAN DATA EN TECHNOLOGIE

*In 2040 is de Metropool Amsterdam een evenwichtige, verantwoorde en duurzame digitale samenleving, waarin de positieve aspecten van digitale technologieën worden benut, terwijl de negatieve gevolgen worden geminimaliseerd. Inwoners hebben controle over hun data, in plaats van andersom.*



### DATA COMMONS COLLECTIVE

Een data common is een plek waar data als hulpbron in dienst staat van de gemeenschap. Bij data delen heeft het behalen van collectieve voordelen de focus, niet alleen individuele winst. In 2023 zijn we experimenten gestart met use cases rond data commons rond energie, mobiliteit, zorg en voedsel.

#### Jaarplan 2023

*Meer partijen zien het belang van data commons en committeren zich eraan. We ontwikkelen daarvoor een aansprekend verhaal over het belang van data commons, waarin we onder meer de relatie met toekomstige EU-wetgeving duiden.*

#### **Gehaald**

Met reclamebureau Foster & Kin is een begrijpelijk en aansprekend verhaal opgesteld. Dit verhaal is de basis voor de verdere ontwikkeling van het Data Commons Collective. Het verhaal is gedeeld met Boardleden, tijdens een Public Spaces event en onze eigen community meetups. O.m. Ahold en het Deloitte Impact Foundation hebben aanzienlijke *in kind* bijdragen geleverd om het raamwerk te vormen.

#### Jaarplan 2023

*Enkele generieke principes ontwikkelen voor data commons op basis van usecases. AMdEX kan deze vervolgens implementeren.*

#### **Deels gehaald**

Een werkgroep heeft een data commons framework en self assessment tool opgesteld. Samen met partners zijn aanvragen voor projectsubsidies ingediend om data commons in de praktijk testen. Implementatie van data commons in AMdEX is nog niet gelukt. Daarvoor moeten de subsidies eerst worden toegekend.

### AMDEX

AMdEX is een digitale notaris die afspraken en regels over het delen van data tussen organisaties vertaalt naar digitaal afdwingbare code. Dat maakt het makkelijker om data te delen op een eerlijke en verantwoorde manier. Ook voor minder kapitaalkrachtige organisaties én zonder tussenkomst van techreuzen. De focus van AMdEX is uniek in Europa en draagt bij aan de implementatie van de Europese Data Strategie en de Europese zoektocht naar een veilige data-infrastructuur.



#### Jaarplan 2023

*Versnelde innovatie voor en nieuwe kennis over het toegankelijk maken van (gevoelige) data. Daardoor committeren meer partijen zich aan de ontwikkeling van AMdEX.*

#### **Gehaald**

Dankzij AMdEX hebben in 2023 meer dan 10 partijen zich gewaagd aan het delen van data in 3 use cases, waarbij ze van elkaar leerden en zo nieuwe innovaties mogelijk maakten. Dit leidde tot 6 nieuwe endorsing partners van AMdEX.

Mede op basis van deze ervaringen heeft het Nationaal Groeifonds circa 10 miljoen euro toegezegd aan 8 partners (UvA, AMS-IX, KPMG, Luminis, Dell, Dexes, SURF, Equinix). Deze financiële toezegging is bedoeld voor de verdere ontwikkeling van AMdEX, specifiek gericht op het gebruik ervan binnen het [Dutch Metropolitan Innovation programma](#).

#### Jaarplan 2023

*Twee nieuwe use cases die de ontwerpveristen en unieke waarde van AMdEX duidelijk maken.*

#### **Gehaald**

In 2023 heeft AMdEX met de H2O eSports Campus in Purmerend een [use case](#) ontwikkeld, gericht op het delen van data uit sensoren. Daarnaast is met AMS-IX gewerkt aan een conceptuele use case rond het delen van gezondheidsdata. Dit leidde tot een werkend prototype.

#### Jaarplan 2023

*Een stevig en duurzaam organisatie- en businessmodel, zodat AMdEX na afloop van de huidige samenwerkingsopzet kan doorgroeien.*

#### **Gehaald**

KPMG heeft een adviesrapport opgesteld over de best passende rechtsvorm voor AMdEX. Input hiervoor is opgehaald in 2 workshops en een online survey voor belangrijke stakeholders. Daarnaast heeft Abykys de usecases geanalyseerd en heeft hiermee een businessmodel voor AMdEX opgesteld. Ook is door de EFRO partners een begin gemaakt met de opzet van een AMdEX vereniging.



## GEZONDHEIDSDATA INFRASTRUCTUUR

Gezondheidsdata Infrastructuur (GDI) is een schaalbare, gekoppelde en geïntegreerde infrastructuur voor secundair gebruik van gezondheidsdata. Deze maakt data toegankelijk voor hergebruik. Met als doel: verbetering van medisch onderzoek, patiëntenzorg, publieke gezondheid en preventie.

### Jaarplan 2023

*Datagovernance is voor drie ziekenhuizen ingericht en gefaciliteerd. Hierdoor kunnen zij met behulp van voorgedefinieerde afspraken efficiënt data delen en de naleving van deze afspraken monitoren.*

#### Deels gehaald

In 2023 is met succes gewerkt aan commitment en concrete uitwerking van de samenwerking in een gemeenschappelijke entiteit met data exchangeplatform. Eind 2023 is alles gereed om de overeenkomst tussen de 3 ziekenhuizen te tekenen en een gemeenschappelijke entiteit voor data uitwisseling op te richten.

### Jaarplan 2023

*Dankzij verschillende use cases is er een goed beeld van de toepassingsmogelijkheden van de GDI. Deze vormen de basis voor verdere uitrol en opschaling.*

#### Gehaald

Naast de 7 eerder betrokken use cases is LEAP als primaire usecase

toegevoegd, als toepassing voor medicateveiligheid. Dankzij de 8 use cases is een goed beeld ontstaan van de toepassingsmogelijkheden. Zij vormen de basis van uitrol door het betrekken van meer partners: de 12 aan de use cases verbonden ziekenhuizen uit de regio.

## AMSTERDAM SMART CITY

Al meer dan 14 jaar werken partners binnen het programma Amsterdam Smart City (ASC) samen aan verantwoorde digitalisering. Centraal in alle toepassingen is dat we zorgen dat ze ethisch en toegankelijk zijn voor burgers. En dat digitalisering niet leidt tot meer gebruik van energie en grondstoffen, maar tot zorgvuldiger omgaan met schaarse grondstoffen. Dit doen we door onze waarden centraal te zetten en elkaar kritisch en constructief te bevragen hierop.

### Jaarplan 2023

*ASC-partners werken aan dataplatforms voor een circulaire economie.*



#### Gehaald

Samen met de gemeente Amsterdam hebben we gewerkt aan het vraagstuk 'data delen voor de monitor circulaire economie'. De monitor circulaire economie van Amsterdam maakt inzichtelijk op welke vlakken de gemeente circulair aan het worden is en waar nog ruimte is voor verbetering. Hiervoor is veel data nodig en dit is moeilijk te krijgen bij commerciële partijen. Met het netwerk onderzochten we hoe we die data toch bij de circulaire monitor konden krijgen.

### Jaarplan 2023

*ASC-partners werken aan (overheids)digitaliseringstrategieën die toegankelijk zijn voor burgers.*

#### Gehaald

We hebben tijdens verschillende evenementen gewerkt aan deze thema's: een sessie over ChatGPT en de overheid, sessies over digitale identiteit met de gemeente Amsterdam en een sessie over menswaardige digitalisering. Haarlemmer-

meer en Digital Society School zijn op dit onderwerp gaan samenwerken.

### Jaarplan 2023

*ASC-partners werken aan verantwoorde inzet van data voor slimme energie- & mobiliteitssystemen. Denk aan deelmobiliteit op plekken waar het ov tekortschiet, bedrijventerreinen met deelenenergysystemen, of acties die energiearmoede tegengaan.*

#### Gehaald

We hadden meerdere sessies over mobiliteitsrechtvaardigheid. Samen met het netwerk is een projectgroep gevormd die dit verder ging uitdiepen. Inmiddels is deze werkgroep ondergebracht bij de Provincie Noord-Holland bij het platform Smart Mobility.

Ook werkten we aan een vraagstuk over de opschaling van lokale energiesystemen. Dat resulteerde in een vraagstuk over de learnings delen van pilotprojecten. De HVA ontwikkelt een framework hiervoor.

### Jaarplan 2023

*ASC-partners werken aan Responsible Sensing. Daarbij testen we op het Marineterrein hoe we publieke en democratische waarden kunnen integreren in detectiesystemen in de openbare ruimte..*

#### Niet gehaald

We hebben hier niets mee gedaan, het was niet relevant.

### Jaarplan 2023

*ASC-partners werken samen aan de ondergrondse infrastructuur*

#### Gehaald

De ondergrond zit vol met kabels, leidingen, boomwortels, en nog veel meer. Het inzicht in wat er precies ligt is beperkt en we missen kansen tot samenwerken als we de grond in gaan. Met Alliander, Eurofiber, Gemeente Amsterdam, Port of Amsterdam hebben we een start gemaakt met het vraagstuk: Hoe werken we beter samen onder de grond?

# AMSTERDAM SMART CITY

In 2023 heeft het Amsterdam Smart City-netwerk haar samenwerking verder versterkt, gezamenlijk urgente vraagstukken verrijkt en belangrijke stappen gezet richting de toekomst. Zoals een aangescherpte positionering en een nieuwe naam! De positionering en naamgeving van Amsterdam Smart City pasten niet meer bij wat we als netwerk, als platform zijn geworden. Een unieke tussenruimte waar we – vanuit de bereidheid om over eigen grenzen heen te stappen – organisatie-overstijgend innoveren en publieke waarde creëren. Samen met de mensen om wie het gaat. Onze partner HavasLemz heeft in co-creatie met het netwerk onze positionering aangescherpt, inclusief een nieuwe naam die we in 2024 zullen implementeren: Amsterdam InChange. Een naam die staat voor een netwerk dat vanuit creativiteit samenwerkt en innoveert, gericht op tastbare, betekenisvolle verandering.

In 2023 bevat onze programmering ook kennissessies: dóór en vóór de partners. Over transitie-overstijgende onderwerpen als Macht in transities, Impact meten, Theory U en Systeem mappen. Ons netwerk heeft behoefte aan kennisdeling en beoordeelt de sessies goed. We gaan hiermee verder in 2024.

In onze vaste programmering hebben we veel vraagstukken verrijkt en verder geholpen. Denk aan data delen voor de circulaire economie, digitale identiteit, plastic, drijvende wijken, digital twins en besluiten aan de hand van brede welvaart. Een aantal vraagstukken hebben we structureler beetgepakt:

- Mobiliteitsrechtvaardigheid – gaat verder als programma onder het platform Smart Mobility van de Provincie Noord-Holland
- Lokale energiesystemen – heeft geresulteerd in een framework voor het delen van learnings
- Mensvaardige digitale systemen – heeft een dashboard opgeleverd voor de gemeente Haarlemmermeer, ontwikkeld door studenten van de Digital Society School
- De ondergrondse infrastructuur – wordt in 2024 verder opgepakt.

Altijd op onze eigen manier: waarde-gedreven, al lerend door te doen, met het vraagstuk en de mensen om wie het gaat voorop.

Ons partnernetwerk en onze internationale community zijn verder gegroeid. Onze online community telt bijna 10.000 leden en drie nieuwe organisaties hebben zich

als partner aangesloten: Hieroo, Flatland en SPIE. Partijen die zich willen inzetten voor betere straten, buurten en steden. Flatland heeft inmiddels al een belangrijke rol gepakt in het voorbereiden en begeleiden van onze transitiedag, samen met Hieroo hebben we een kennissessie en een Data Dilemma's georganiseerd. Ook SPIE was goed vertegenwoordigd op de Transitiedag en is een enorme waardevolle verrijking van het netwerk vanuit de bedrijfskant.

Ook hebben we 65 delegaties ontvangen en zelf op vele nationale en internationale podia gestaan.

De urgentie om nu actie te ondernemen voor een leefbare en duurzame toekomst wordt breed gevoeld en de ambitie van het netwerk blijft onverminderd groot. Een kwartiermakersteam van een brede groep partners werkt daarom aan toekomstscenario's. Wat is er nodig om alle innovatiecapaciteit in de regio beter te bundelen en te richten? Nauwere samenwerking met Amsterdam Economic Board, ROM InWest en andere bestaande platformen en netwerken zijn hier een belangrijk onderdeel van.



In afronding

## SMART HEALTH AMSTERDAM

Met Smart Health Amsterdam hebben Amsterdam Economic Board en de gemeente Amsterdam in 2019 het voortouw genomen om met 11 andere partners uit de regio een krachtig ecosysteem te bouwen voor spelers op het snijvlak van gezondheid en data/AI. Hiermee kan de regio zich duidelijk profileren, relevante spelers weten elkaar te vinden en gaan nieuwe samenwerkingen aan voor innovaties.

Op 31 mei 2023 is Smart Health Amsterdam samengevoegd met [Amsterdam AI](#), onder de pijler Amsterdam AI Health. Amsterdam AI, met nagenoeg dezelfde consortiumpartners als Smart Health Amsterdam, is een samenwerking tussen academische, medische en overheidsorganisaties in de Metropool Amsterdam, gericht op de ontwikkeling en inzet van verantwoorde technologie in kunstmatige intelligentie en het versterken van het AI-ecosysteem. Onder de nieuwe vlag worden het Health ecosysteem en community voortgezet, zoals bij de [Zorg2025 bijeenkomsten](#) en de jaarlijkse [regionale voorronde van de Zorginnovatieprijs](#).

## THEMA: DUURZAME EN GEZONDE LEEFOMGEVING

*In 2040 is de leefomgeving in de Metropool Amsterdam schoon, we zijn gezond en leven duurzaam. We fietsen naar ons werk en naar school, bestellingen worden schoon door de stad vervoerd, we gamen duurzaam en onze kleding is gemaakt van hergebruikte materialen. Onder andere hierdoor is de lucht schoner, zijn we gezonder en is onze ecologische voetafdruk kleiner.*



### GREEN DEAL FIETS

Green Deal Fiets draagt bij aan minder CO2-uitstoot, een betere bereikbaarheid, meer gezonde inwoners en vitale werknemers in de regio. Met eind 2025 als horizon werken we hiervoor met partners aan de ontwikkeling van vier thema's: ontwikkeling fietsservicepunten, implementatie fietsvriendelijke arbeidsvoorwaarden, kind & fiets en impact & kennis.

#### Jaarplan 2023

Nieuwe samenwerkingen, versnelling en innovaties rondom de vier thema's, door partijen aan te jagen en te verbinden. Onder meer met minimaal drie Green Deal Fiets Meetups.

#### Deels gehaald

Aangejaagd en verbonden o.a. tijdens de [Green Deal Fiets Meetup](#) in februari en bij ondertekening MKB [Impact Deal](#). [START](#) is een succesvolle schaalbare Green Deal Fiets spin-off en wordt inmiddels ook elders in Nederland uitgevoerd. Groeiende interesse bedrijfsleven in fietsvriendelijke arbeidsvoorwaarden via ar-

tikelenreeks met o.a. [KPN](#), [Rabobank](#), [Hieroo](#) en [UvA](#).

Opening eerste [fietsservicepunt Schiphol](#) naar verwachting in voorjaar 2024.

#### Jaarplan 2023

Bredere waardering, ondersteuning en implementatie van Green Deal Fiets-benadering en -acties. Onder meer door aansluiting te zoeken bij initiatieven rond het stimuleren van actieve mobiliteit, zowel bij de EU, het Rijk als bij de provincies. Bijvoorbeeld bij het Actieprogramma Actieve Mobiliteit 2022-2027 van de Provincie Noord-Holland.

#### Deels gehaald

Green Deal Fiets benadering is onderdeel van actielijnen Programma [Ruimte & Mobiliteit](#) (Flevoland) en [Actieprogramma Actieve Mobiliteit](#) (Noord-Holland) EU-LIFE financieringsaanvraag ingediend. Werd niet gehonoreerd.

Afstemming met [City Deal Fiets](#) (Ministerie I&W)

Partners Metropoolregio Amsterdam, Vervoerregio en BYCS hebben nieuws gedeeld over Green Deal Fiets.



#### Jaarplan 2023

Een dashboard voor bestuurders en beslis-sers dat inzichtelijk maakt welke impact fietsgebruik heeft. Daarvoor gaan we verder met het [Waardecreatiemodel Fiets](#).

#### Niet gehaald

Er is extra financiering en capaciteit nodig om op basis van het Green Deal Fiets [Waardecreatiemodel](#) het Impact Dashboard te ontwikkelen. Dit is nu voorzien in het plan voor 2024.

### GREEN DEAL CIRCULAIR TEXTIEL

Green Deal Circulair Textiel (voorheen: Textile Loops) realiseert op innovatieve wijze doorbraken voor circulair textiel. De ambities zijn flink: tot 70 procent circulair textiel in 2030, CO2-reductie, bijdragen aan ondernemerschap en banen creëren. Green Deal Circulair Textiel werkt hiervoor aan [negendeelinitiatieven](#).

#### Jaarplan 2023

Verdere uitvoering van onze visie & roadmap, met daarin bijzondere aandacht

voor twee speerpunten: een platform om meer partijen te verleiden om mee te doen en hoogwaardige recycling. Begeleiding doen we met de samenwerkende MRA-overheden die hiervoor geld beschikbaar hebben gesteld.

#### Deels gehaald

Speerpunt 1, Unravel, het platform voor koplopers, is nog in ontwikkeling. Speerpunt 2, hoogwaardige recycling, is ondergebracht bij de grondstoffenregisseur van de Metropoolregio Amsterdam.

### Jaarplan 2023

*Toepassing gerecycled materiaal uit regionaal afgedankt textiel is verder aangejaagd, door minimaal tien Network Councilleden met hun werkkleding te verbinden aan circulair textiel.*

### Deels gehaald

Eind 2023 droegen de medewerkers van 20 Network Councilleden circulaire bedrijfskleding. Bekijk de [stand op dit moment](#).

### Jaarplan 2023

*Meer samenwerking voor het opschalen van initiatieven door meetups te organiseren rondom verbindende thema's.*

### Gehaald

We hebben 2 thematische, community-brede events georganiseerd. Daarnaast besloten bijeenkomsten voor specifieke groepen zoals twee voor mkb en drie voor merken en retailers over postgroei.

### Jaarplan 2023

*Het innovatie-ecosysteem rondom textiel is verder in kaart gebracht, beter met elkaar verbonden en kan zich vinden in de visie en roadmap. Daarbij ligt de focus op ondersteunende functies als accelerators en financiers. Door afstemming met ROM InWest kunnen meer ondernemers in de regio activiteiten rondom circulair textiel verder ontwikkelen*

### Deels gehaald

Een thematisch event ging over financiering i.s.m. met RvO, ABN Amro en ROM InWest. Kansen voor West, een EU-subsidie die door o.m. Gemeente Amsterdam en Provincie Noord-Holland wordt uitgevoerd. In samenspraak met Amsterdam Economic Board is die van PNH specifiek gemaakt voor (circulaire) textiel ambities en droegen wij bij aan aanjagen inschrijvingen en toetsen van de aanvragen.

### SPANNING OP HET NET

De energiecrisis dwingt ons meer dan ooit om zuiniger om te gaan met beschikbare energie en zo snel mogelijk over te stappen op hernieuwbare energie. We lopen daarbij aan tegen barrières. Besparen vereist nieuwe werkprocessen en gewoonten. Door de grootschalige elektrificatie is het net overbelast geraakt. Blijven praten over hoe we de energietransitie kunnen versnellen en barrières zoals netcongestie kunnen verminderen is daarom belangrijk.

### Jaarplan 2023

*Organisatie van drie events met leden van de Board, Network Council, partners Amsterdam Smart City en de organisaties aangesloten bij de 15% GasTerug-campagne om te zorgen dat het goede gesprek ontstaat, om daarmee bij te dragen aan oplossingen voor de netcongestie.*

### Deels gehaald

Er is één evenement gehouden: het Energie Dialoog Diner in Q2. Doel van dit diner was om deelnemers te verrijken zodat zij als leider binnen hun organisatie en daarbuiten vanuit een nieuwe blik naar de energietransitie kunnen kijken. Ook is een



start gemaakt met het organiseren van netcongestie Learn & Share kennissessies.

### Jaarplan 2023

*Best practices van initiatieven om netcongestie te verminderen, delen in ons netwerk, zodat we leren van goede voorbeelden.*

### Deels gehaald

Best practices van initiatieven voor netcongestie werden gedeeld o.a. via community meet-ups van de SES taskforce en het 15% GasTerug netwerk. In 2023 hebben we een plan gemaakt voor Learn & Share events rond netcongestie. De Board heeft hiervoor commitment gegeven, zodat we deze events in 2024 kunnen houden.

### Jaarplan 2023

*Aandragen leden voor de Smart Energy Systems taskforce (SES) van de Provincie Noord-Holland en incidenteel samen events programmeren, dan wel op elkaars events aansluiten*

### Deels gehaald

We hebben afspraken gemaakt hoe vraagstukken van Amsterdam Smart City en SES elkaar kunnen versterken. We hebben SES meegenomen in de uitwerking van energiethema's die tijdens de Boardvergadering worden besproken. Daarnaast hebben we partijen doorverwezen naar SES, zoals bv. BAM die werken aan een energiehub in Buurschap Crailo (Gooi en Vechtstreek).



### Jaarplan 2023

*Inzetten 15% GasTerug-campagne en delen van best practices en inspirerende voorbeelden uit ons netwerk rond verminderen gasverbruik*

#### **Gehaald**

Inspirerende voorbeelden van gas- en energiebesparing opgehaald bij 4 partners binnen ons netwerk en deze gedeeld via 15% GasTerug-campagne via interviews. Daarnaast hebben we een filmpje geproduceerd over kansen voor energiebesparing bij koelen en vriezen, als onderdeel van de 15% GasTerug-campagne. Het netwerk was bovendien best practice case op het ICC event in november in Brussel. Daarin werd gepresenteerd hoe we in deze regio als collectief hebben gewerkt aan gasreductie.

### Jaarplan 2023

*Opschalen capaciteit energiefixers en -coaches, zodat gasverbruik in de regio verder afneemt.*

#### **Deels gehaald**

Gesprekken gevoerd met stichting !Woon rondom opschaling capaciteit van fixers en coaches. Verbindingen gelegd met Deloitte en Shell, om op te schalen. Stichting !Woon gaf aan weinig gehoor aan de geboden hulp. We zijn daarom gestopt met deze activiteiten.

### AMSTERDAM SMART CITY

Het programma Amsterdam Smart City levert een belangrijke bijdrage aan een duurzame en gezonde leefomgeving. Met het netwerk werken we aan innovatieve oplossingen rondom thema's als vervoer en lokale energiesystemen. Onze aanpak versterkt en verrijkt projecten van partners en verbindt ze als dat extra kansen biedt.

### Jaarplan 2023

*Deelmobiliteit op plekken waar het ov tekortschiet.*

#### **Niet gehaald**

Dit was in 2023 niet relevant in het netwerk. We waren niet betrokken bij het neerzetten van deelmobiliteit.

### Jaarplan 2023

*Bedrijventerreinen met deelenergiesystemen in Almere en Amsterdam.*

#### **Gehaald**

We hebben met partners veel gesproken over lokale energiesystemen. Het ging hierbij over de ATELIER projecten in Amsterdam, de energiecoöperatie van Port of Amsterdam, en de balanswijk van Almere.

### Jaarplan 2023

*Zero-emissie-events in de Johan Cruijff Arena.*

#### **Deels gehaald**

Het Coldplay concert in ArenaA was zero-emissie. Dit werd deels mogelijk gemaakt door de mobiliteitschallenge van ASC, waarbij we geëxperimenteerd hebben met mogelijkheden voor emissie-vrij reizen naar de ArenaA.



Afgerond

### GREEN DEAL ZERO EMISSIE STADSLOGISTIEK MRA

**De Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek MRA stimuleert samenwerking en kennisdeling tussen bedrijven, overheden en kennisinstellingen om praktische oplossingen voor verduurzaming van de stadslogistiek in de regio Amsterdam te testen en nieuwe technologieën te implementeren.**

80 publieke en private organisaties hebben de Green Deal onderstekend en we hebben negen inspirerende en goed ontvangen GD-ZESMRA-meetups georganiseerd. We initieerden de prijsvraag 'Slimme en schone bouwlogistiek', hebben rondetafelbijeenkomsten georganiseerd en een video geproduceerd om regionale overheidsbestuurders aan te moedigen dit op de politieke agenda te zetten.

Het initiatief is vanaf 2023 overgedragen aan de Vervoerregio Amsterdam. In het voorjaar is daar de tiende meetup georganiseerd.

## THEMA: WAARDEVOL WERK VOOR IEDEREEN

In 2040 kent de Metropool Amsterdam een evenwichtige en wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt die de stuwende kracht is voor een slimme, groene en gezonde regio.

### PROGRAMMA HOUSE OF SKILLS

House of Skills werkte aan een wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt in de energie- en digitale transitie door in te zetten op skills en leven lang ontwikkelen (reskilling en upskilling). Met als doel: systeemdoorbraken realiseren.

In 2023 is het programma House of Skills

beëindigd. Er zijn veel resultaten bereikt waaronder de ontwikkeling van een skillsgericht platform, een pilot t.b.v. het skillspaspoort, implementatie van loopbaanpaden in zorg & techniek, ontwerp-plein voor skillsgerichte loopbaanadviezen en bevordering van zij-instroom in kraptesectoren. De lopende activiteiten en de opgebouwde kennis zijn inmiddels overgedragen aan partners.

Begin 2024 zijn de laatste (financiële) zaken afgerond. Lees hier het [Eindverslag van House of Skills & REACT-EU](#). Bekijk [waar de House of Skills-activiteiten verder gaan](#).

Afgerond

Zie voor een volledige weergave van de resultaten in de [Impact Terugblik 2016-2023](#).



### PROGRAMMA TECHCONNECT

Het IT-talentprogramma van Amsterdam Economic Board heeft een incubator rol gespeeld in het tech-ecosysteem. Hieruit zijn TechGrounds (opleidingsplekken in wijken), TekkieWorden (digitale studiegids) en TechmeUp (fonds voor bekostigen opleidingen en leefgeld) voortgekomen.

In 2023 is TechConnect afgerond. Het vierjarige programma liep van 2018 t/m 2022. De partnerships met de founding partners zijn hernieuwd (o.a. met Booking.com en Rabobank voor Techgrounds). Ook is de nalatenschap op papier gezet: een blauwdruk van de TechConnect-aanpak.

TechMeUp gaat verder met de aanpak waarmee het de afgelopen drie jaar zo succesvol is geworden. De mkb-projecten (MKB digital Power en MKB Digital Workspace) zijn ondergebracht bij CupolaXS en ACE. De producten en het gedachtegoed van TekkieWorden is ondergebracht bij Stichting TechGrounds, zodat er nog meer verborgen talenten geactiveerd en opgeleid kunnen worden naar een baan in IT.

Afgerond



### TOMAS

TOMAS | Talentontwikkeling Match & Select geeft eenvoudig overzicht en toegang tot alle talentinitiatieven op het gebied van ICT en Techniek in de Metropool Amsterdam voor bedrijven, opleiders en overheden. Vraag en aanbod en alle mogelijkheden voor omscholing, bijscholing en talentontwikkeling vinden elkaar. Het doel is de juiste mensen met de juiste skills op de juiste plek te krijgen

TOMAS heeft:

- 159 initiatieven voor talentontwikkeling in IT en techniek in kaart gebracht
- 249 leden aan de community toegevoegd
- 9 evenementen voor de community georganiseerd
- 33 bedrijven bij lokale talentontwikkeling betrokken
- 15 exploratory partnerships gevormd.

Gemeente Amsterdam neemt de succesvolle elementen van TOMAS over, zoals de offline matchmaking tussen talentinitiatieven en werkgevers m.b.v. TOMAS Connect evenementen.

Afgerond



## VERKENNINGEN

*Verkenningen zijn een manier om vraagstukken in kaart te brengen. Samen met partners bekijken we of wij een belangrijk verschil kunnen maken op een vraagstuk. Zodat we hiermee aan de slag kunnen in een initiatief. In 2023 hebben we gewerkt aan verschillende verkenningen.*

### POSTGROEI IN TEXTIEL

In 2023 hebben wij een postgroei-leerreis opgezet met ondernemers uit de kledingindustrie. Belangrijkste vraag: is ondernemen mogelijk binnen planetaire grenzen? Met producten en diensten die overproductie en -consumptie tegengaan en die de focus verleggen van kwantitatieve naar kwalitatieve groei.

Elf ondernemers uit de kledingindustrie hebben de leerreis doorlopen en kennismaat met postgroei. Zij hebben producten en diensten bedacht en gepoogd om te zetten in concrete pilots als onderdeel van een postgroei- businessmodel.

In opdracht van Rijkswaterstaat hebben wij een [adviesrapport geschreven over hoe zij ondernemen binnen planetaire grenzen kunnen stimuleren](#).

Het opstarten van drie concrete postgroei/consuminder pilots is niet gerealiseerd in 2023, maar begin 2024 gaan twee pilots uit de leerreis van start.

In deze verkenning werken meer dan tien kernpartners actief samen met gebruikers en omwonenden van het Marineterrein. In drieweekelijkse meetings werken we in co-creatie aan de eerste output.

Verkenningen

Verkenningen

### PREVENTIE

De maatschappij kan het zich niet veroorloven om zich vooral te blijven richten op de genezing van ziekte. Goede preventie is aanpak bij de bron, kan gezondheidsproblemen voorkomen en gezondheidsverschillen verkleinen. Preventie draagt bij aan welzijn in de regio en maakt de zorg toekomstbestendig. Het vraagt om een integrale aanpak en andere financieringsmodellen.

Samen met partners hebben we concrete deelopgaven geformuleerd en aangevuld met gedachtevorming vanuit Anders kijken, anders doen.

De deelopgaven beleggen we bij coalities en we ondersteunen waar nodig. Deelnemers staan open voor het experimenteren met een nieuwe aanpak. Hen gezamenlijk laten werken aan gedeelde opgaven is weerbaar. Door de breed samengestelde werkgroepen lopen ideeën en belangen uiteen.

Dit initiatief onderzoekt de inzet van het [Anders kijken, anders doen](#), zodat preventieaanpak, op zichzelf een cruciaal thema voor de maatschappij, een heldere bijdrage kan laten zien aan [brede welvaart](#) in de regio. Via samenwerking met ROM InWest ondersteunen we bedrijven met innovaties op preventiegebied.

In 2024 houdt Amsterdam Economic Board een aanjagende en verbindende rol en stuurt op eigenaarschap bij partners.

Samen met GGD Amsterdam onderzoeken we waarom grote beleggers blijven investeren in organisaties die ongezonde voeding produceren. Dit is een project met bijbehorende projectfinanciering door de GGD.





### MKB INNOVATIEBOOSTER LIFE SCIENCES & HEALTH

Een gezamenlijke verkenning met ROM InWest die onze samenwerking helpt concretiseren. De werkwijze kunnen we mogelijk ook toepassen op nieuwe thema's vanaf 2024.

De samenwerking met ROM InWest succesvol bestendigd in een structurele samenwerking met vaste overlegmomenten en een gezamenlijke Teams omgeving.

Tijdens het drukbezochte [Capital Match](#) event hebben 50 startups kennis gemaakt met 20 investeerders. Het event was goed voor de zichtbaarheid En willen we jaarlijks herhalen, met een adviserende rol voor ons en ROM InWest.

ROM InWest is partner geworden van de Zorg2025-coalitie en ondersteunt bij de organisatie van alle [Zorg2025-bijeenkomsten](#). Ook zijn zij partner bij het [initiatief Preventie](#).

Samenwerking met ROM InWest op één thema leidt niet automatisch tot groeiende samenwerking met andere delen van de organisaties.

In 2024 dragen wij bij aan een regionale strategie op Life Sciences & Health van ROM InWest, en zorgen dat deze wordt meegenomen in de activiteiten van ROM InWest. Deze aanpak gebruiken we als blauwdruk voor samenwerking op andere thema's.

Deze verkenning is de opstap naar een structurele samenwerking met ROM InWest.



Verkenningen

Verkenningen

### E-CONNECT

E-Connect richt zich op het versnellen van de energietransitie door onbenut arbeidspotentieel te activeren naar deze sector. In 2023 is er een verkenning gedaan naar de mogelijkheden voor een dergelijk aanpak, geïnspireerd op het succes van het programma TechConnect.

Met deze verkenning verwachten we tot een aanpak te komen, waarmee we verborgen talent activeren en waardevol werk creëren voor iedereen in Amsterdam Zuidoost en de IJmond.

In 2023 hebben we tientallen gesprekken gevoerd met onderwijs, overheid en bedrijfsleven om te verkennen hoe E-Connect eruit kan komen te zien. Dat leidde tot een overzicht van energietransitie-gerelateerde banen en initiatieven in Amsterdam Zuidoost en de IJmond.

Er is een plan ontwikkeld voor de acceleratie- en experimenteerfase, met focus op wijkgerichte aanpak en het benutten van bestaande middelen. Deze plannen zijn bij verschillende partijen ingediend voor financiering.

Op basis hiervan bepalen we in 2024 waar we ons met E-Connect concreet op gaan richten





### CIRCULAIRE ZONNEPANELEN

We onderzochten of en hoe vraag en aanbod naar circulaire zonnepanelen aan elkaar gematcht kunnen worden op regionale schaal, om te werken naar een prijs voor circulaire zonnepanelen die competitief is aan lineaire zonnepanelen. Zo voorkomen we grote bergen afval van lineaire zonnepanelen en behouden we autonomie op het gebied van grondstoffen.

We verkenden hoe we de ambitie en krachten konden samenvoegen van Amsterdam Economic Board met het niet zo actieve Fair Solar Network. Om het netwerk van zo'n 20 partijen te activeren rondom een 'inkoopknop': een online plek die vraag en aanbod aan elkaar koppelt.

Brainport, Economic Board Noord Nederland, Horizon Flevoland, Economic Board Regio Zwolle, Economic Board Utrecht en Economic Development Board willen met ons samenwerken aan dit onderwerp.

Geagendeerd bij MRA-traject Verbinden grondstoffen en energietransitie.

Tijdens een online Network Council update is het onderwerp circulaire zonnepanelen gepresenteerd en gevraagd wie hierover mee wil denken. Een Network Councillid is aangehaakt.

Met de Buyer group duurzame zonnepanelen verkennen we hoe we hun resultaten kunnen delen met onze Network Council.

Verkenningen



# 4.

## Organisatie en Financiën

### 4.1 ORGANISATIESTRUCTUUR

Amsterdam Economic Board is een onafhankelijke stichting met een compacte organisatie van circa 25 medewerkers. Dit team van betrokken professionals vormt de spil in de uitvoering van de initiatieven en programma's samen met ons netwerk en is dagelijks bezig met de concrete invulling van de rol als aanjager, verbinder en agendasetter.

De basisorganisatie wordt gefinancierd door de samenwerkende MRA-overheden (66 procent) en aangesloten bedrijven en kennisinstellingen bij de Network Council (34 procent). De programma's Amsterdam Smart City (aangesloten sinds 2018) en House of Skills (afgerond in 2023) zijn onderdeel van Amsterdam Economic Board. Deze programma's hebben een eigen financiering en werkwijze, die de gezamenlijke impact vergroot.

De Board bepaalt de strategische koers van onze organisatie. De Board bestaat uit 26 topbestuurders en personen die vanuit een andere positie een belangrijke bijdrage leveren aan het gesprek over de toekomst. De programma's worden inhoudelijk aangestuurd door een eigen stuurgroep.

#### 4.1.1 Diversiteit en inclusie

In 2023 is bij wisselingen in de Board wederom aandacht geweest voor een evenwichtige vertegenwoordiging van sectoren – waaronder spelers uit de nieuwe economie, regionale spreiding, diversiteit en balans tussen gevestigde partijen en nieuwkomers, maar ook qua persoonlijke achtergrond. Ook in de uitwerking van onze activiteiten is diversiteit en inclusie een belangrijk aandachtspunt. Door personele wisselingen is de diversiteit van ons team toegenomen. Onze werving- en selectieprocedure hebben wij concreet aangepast, met inclusievere vacatureteksten, het actief benaderen van specifieke doelgroepen, vaste interviewvragen met score en de mogelijkheid voor een e-assess-

ment op vooraf vastgestelde skills voor een objectieve selectie. Wij blijven streven naar een mix van mensen waarbij kwaliteit, diversiteit en inclusie voorop staan. Niet alleen omdat we een afspiegeling willen zijn van de Metropool Amsterdam, maar ook omdat een veelvoud aan invalshoeken en inzichten juist ons werk verrijkt. Daarnaast werken we aan een goede werksfeer, waarin iedereen zich welkom en veilig voelt.

#### 4.1.2 Ontwikkeling en uitvoering

De primaire taak van Amsterdam Economic Board is het ontwikkelen en uitvoeren van de bovengenoemde programma's en initiatieven. Hierbij zoeken we voor zowel financiering als uitvoering de samenwerking met overheden, kennisinstellingen, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties in de regio. Deze partijen hebben, met uitzondering van de maatschappelijke organisaties, allen bijgedragen aan de financiering van de organisatie. In 2023 waren zij samen goed voor circa € 2,6 miljoen (2022: € 2,3 miljoen).

#### 4.1.3 Het team

In 2023 werkten in totaal 20,8 fte's bij Amsterdam Economic Board. Deels in de vaste kern en deels waren zij via een flexibel contract gerelateerd aan een programma of project.



#### Ontwikkeling team-samenstelling

Onderdeel	2023	2022	Vershil
Vaste kern	15,1	16,0	-0,9
Flexibele schil	5,7	8,5	-2,8
	20,8	24,5	-3,7
Begroot	22,2	24,9	-2,7

De daling van het aantal fte's – t.o.v. het vorige verslagjaar – is voornamelijk het gevolg van het afronden/afwikkelen van de Boardprogramma's House of Skills en TechConnect.

#### 4.1.4 Het organisatiebeleid

In 2023 is onder andere beleid voor ongewenste omgangsvormen en integriteit met meldregeling en een aangepast datalekprotocol opgeleverd. Ook moeten alle medewerkers een e-learning volgen voor bewustwording rond AVG (privacy) en herkennen van cybercriminaliteit. Daarnaast is het werkproces voor werving & selectie aangepast, zie hiervoor 4.1.1. Ook is in het kader van practice what you preach een mobiliteitsonderzoek uitgevoerd i.s.m. onze partner in Green Deal Fiets (Breikers). Hun advies voor een duurzamer mobiliteitsbeleid heeft geleid tot een fietsregeling.

#### 4.1.5 Hr-cyclus

We zorgen dat onze medewerkers zo goed mogelijk hun kwaliteiten benutten en inzetten. In 2023 heeft een deel van de medewerkers een training, opleiding of coachingstraject gevolgd. Dat is in lijn met ons streven naar een cultuur van een leven lang ontwikkelen. Daarnaast is tijdens de bilaterale gesprekken met de leidinggevende naast voortgang voortdurend aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en de arbeidsomstandigheden in de breedste zin van het woord.

### 4.2 FINANCIËN

#### 4.2.1 Kerncijfers

Resultaten (x € 1.000)	2023	2022	2021	2020	2019
Bijdragen overheden, kennisinstellingen en bedrijven/overige	2.616	2.349	2.362	2.412	2.404
Opbrengsten uit projecten (na aftrek van cofinanciering)	850	1.169	984	836	681
Totaal resultaat	3	1	-5	177	7
Cash flow	-636	-506	974	67	-2.027
<b>Balans (x € 1.000)</b> Eigen vermogen	466	463	462	467	290
<b>Medewerkers</b> Gemiddelde personeelsbezetting in fte's	20,8	24,5	22,9	22,9	23,5

#### 4.2.2 Exploitatieresultaat

Het exploitatieresultaat over 2023 is uitgekomen op een positief resultaat van € 3.000. Door eenmalige posten (vrijval voorzieningen, afwikkeling House of Skills-programma en werving nieuwe directeur) is een positief resultaat bereikt.

In de jaarrekening is rekening gehouden met passende reserveringen voor voorzienbare financieringstekorten van projecten. In de begroting van de Boardorganisatie wordt ook rekening gehouden met de post 'Strategie en mobiliseren uitdagingen'. De bedoeling van deze post is het creëren van financiële flexibiliteit om tijdig te kunnen reageren op actuele ontwikkelingen en concrete initiatieven te kunnen aanjagen. In 2023 is voor € 207.000 besteed aan diverse (aanjaag)trajecten (2022: € 210.000). Voorbeeld hiervan is o.a. het werkbudget voor aanjaagactiviteiten binnen de verschillende initiatieven.

De financiële positie wordt door de directeur-bestuurder – op basis van de huidige inzichten c.q. afspraken - als gezond bestempeld. Met de subsidieverstrekker zijn voor het komende jaar passende afspraken gemaakt.

# Vooruitblik 2024

In 2024 gaan we aan de slag met een nieuwe koers en werkwijze. De enorme transitie en schaarste vragen om grotere, meer rigoureuze sprongen. Huidige systemen openbreken en nieuwe systemen opbouwen. De kracht van Amsterdam Economic Board zit in het unieke regionale netwerk en de ervaring, skills en methodieken voor het bouwen van coalities tussen bedrijven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties vanuit bestaande en nieuwe verbindingen.

We onderzoeken waar het werk van ROM InWest en Amsterdam Economic Board elkaar raakt en hoe we elkaar kunnen versterken. We spreken af hoe we onze samenwerking vormgeven en wat er nodig is om zo effectief mogelijk te werken aan de toekomst van onze regio. Met ons programma Amsterdam Smart City gaan we nog intensiever samenwerken om de impact in de regio te vergroten. We gaan onze netwerken, instrumenten en werkwijzen intensiever verbinden.

Samen met het netwerk werken we aan een toekomstbestendige economie in de Metropool Amsterdam. Met duurzaam verdienvermogen en oog voor mens en natuur. Om gezamenlijk écht impact te kunnen creëren, wordt de deelname aan ons netwerk minder vrijblijvend. We maken bindende afspraken met onze Boardleden en de Network Council voor het samenwerken in coalities. Vanuit een gezamenlijke agenda en een gedeeld toekomstbeeld.

De thema's waar we aan werken, gaan we samen met het netwerk gericht kiezen. Samen creëren we doorbraken voor wicked problems, waarvoor een langetermijnaanpak cruciaal is. Wie meedoet, pakt kansen en werkt mee aan uitdagingen waar zij intrinsiek mee verbonden zijn. Wij maken los waar het vastzit en verbinden waar het los is geraakt. Dus waar partijen elkaar niet vinden, daar regisseert en faciliteert Amsterdam Economic Board het proces. Het netwerk zorgt voor de resultaten.

Als onafhankelijke intermediair creëren wij de plek waar die samenwerking kan floreren. En het netwerk uit te dagen om in die transitie anders te kijken en anders te doen.

Jessica Peters-Hondelink  
*Directeur-bestuurder*

**Bijlage:**  
Impact Terugblik 2016 - 2023