

---

## Jaarplan 2022 Amsterdam Economic Board



---

**datum**

3 december 2021

# Inhoud

---


<b>Voorwoord</b> door Nina Tellegen	4
<b>#1 Amsterdam Economic Board in 2022</b>	6
Initiatieven en Programma's	7
<b>#2 Werken aan belangrijke doorbraken binnen drie thema's</b>	9
.1 Werken aan de Verantwoorde Digitale Metropool	10
<b>Verantwoorde en duurzame regionale visie op digitalisering</b>	10
Tada	10
AMdEX	11
LEAP	11
<b>Gezondheid</b>	12
Gezondheidsdata-infrastructuur	12
Smart Health Amsterdam	12
Agendasetting & regie LSH	13
Verantwoorde Digitalisering Amsterdam Smart City	13
.2 Werken aan de Innovatieve duurzame Metropool	15
Schaarste op het net	15
Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek MRA	16
MRA Green Deal Fiets	16
Textile Loops	17
Amsterdam Smart City	17
.3 Metropool met een wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt	18
House of Skills	19
TOMAS	20
TechConnect	20
<b>#3 Wendbaar werken aan transitieopgaven en integraal impactmaken</b>	22
Werkwijze 2022	22
Communicatie	23
Events	24



<b>#4 De Board als spin in een krachtig netwerk</b>	25
Network Council	25
Samenwerking in de MRA	26
Samenwerking in Nederland	27
Internationaal	28
<b>#5 Organisatie en Financiën</b>	29
Organisatie	29
De Boardorganisatie	29
Financiën	30
Toelichting bedrijfslasten	30
Toelichting bedrijfsopbrengsten	31

# Voorwoord

## Nina Tellegen



De Metropoolregio Amsterdam (MRA) staat voor grote opgaven. De corona-, klimaat- en arbeidsmarktcrisis vragen om stevige samenwerking om met elkaar verder te werken aan de slimme, groene en gezonde toekomst van onze prachtige regio. Dat doen wij ook in 2022 door samen met Boardleden, Network Councilleden, samenwerkingspartners en anderen uit ons grote netwerk te werken aan:

1. De Verantwoorde Digitale Metropool,
2. De Innovatieve Duurzame Metropool en
3. De Metropool met een Toekomstbestendige, Wendbare Onderwijs- en Arbeidsmarkt.

Daarmee leveren we een belangrijke bijdrage aan de ambities van de MRA om te komen tot de meest inventieve regio, de regio voor iedereen, van de menselijke maat en de duurzaam verbonden regio.

2022 is het eerste jaar dat we werken op basis van ons nieuwe koersdocument 2022-2026 en is daarmee een overgangsjaar. We gaan initiatieven en programma's sterker op elkaar afstemmen en samen met Boardleden een aantal urgente onderwerpen verder oppakken (bijvoorbeeld rond de spanning op het elektriciteitsnet en een verantwoorde digitale regio). Ook bouwen we een aantal activiteiten af uit de vorige periode. Zo ronden we het programma TechConnect af en zullen we de principes van

Tada niet meer actief promoten, nu steeds meer partijen deze waarden als basis voor hun databeleid hanteren. Andere activiteiten zoals Inkopen met Impact zijn integraal onderdeel geworden van onze initiatieven als Textile Loops, LEAP en Green Deal ZES. We leggen minder nadruk op de uitvoering van langlopende initiatieven en creëren meer ruimte voor onze rol als aanjager, verbinder en agendasetter.

Terugkijkend op 2021 ben ik trots op de lancering van TOMAS, de uitkomsten van LEAP die onder andere leidden tot 10% energiebesparing door het instellen van ecomodus op servers, de ontwikkeling van de Green Deal Fiets en de activiteiten van House of Skills, sinds april 2021 onderdeel van de Board, rond het Transferpunt Zorg en Welzijn en de loopbaanpaden Bouw en Techniek. Dit is nog maar een kleine greep uit ons werk. Begin 2022 publiceren we een volledig overzicht van de resultaten uit 2021.

In dit jaarplan lichten we toe hoe we ook in 2022 klinkende resultaten hopen te bereiken. De coronapandemie heeft ook in 2021 grote impact op onze regio gehad, waarbij (kansen)gelijkheid en het onderling vertrouwen flink onder druk staan. In 2022 hopen we de coronapandemie en de bijbehorende maatregelen grotendeels achter ons te laten. Dat betekent dat we weer meer live events zullen organiseren: elkaar in levende lijve ontmoeten is een belangrijke basis voor een vruchtbare samenwerking.

Een andere belangrijke ontwikkeling in 2021 is de komst van de Regionale Ontwikkelingsmaatschappij InWest voor Noord-Holland, naast het al bestaande Horizon voor Flevoland. Daarmee zijn nu in ons hele werkgebied Regionale ontwikkelingsmaatschappijen actief. Beide ROM's leveren een belangrijke aanvulling op ons werk. Vice versa creëert de Board een cruciale voedingsbodem voor de ROM's. We werken al langere tijd samen, en in 2022 geven we dit verder vorm.

In 2021 werkten we in coproductie met de MRA-overheden aan de eerste versie van de Regionale Investeringsagenda. In 2022 zal een eerste update verschijnen en werken partijen in de Metropool Amsterdam aan de bijbehorende investeringsproposities voor het Nationaal Groeifonds en Europese fondsen. Met een adviesgroep die is samengesteld uit een aantal gezaghebbende mensen uit het Boardnetwerk leveren we hieraan een belangrijke bijdrage.

Bij de start van 2022 kent de Board een bijzonder sterke samenstelling, waarin grote regionale spelers - die vaak een grote veranderopgave hebben - verenigd zijn. Ook zijn we trots op onze Network Council. Een mooie club van bedrijven, kennisinstellingen en overheden die zich samen inzetten voor een slimme, groene en gezonde toekomst van de regio Amsterdam en waarmee we de benodigde doorbraken kunnen realiseren. En via onze programma's TechConnect, House of Skills en Amsterdam Smart City zijn we ook met maatschappelijke partijen verbonden. Daarnaast houden we ook verbinding met vakbonden.

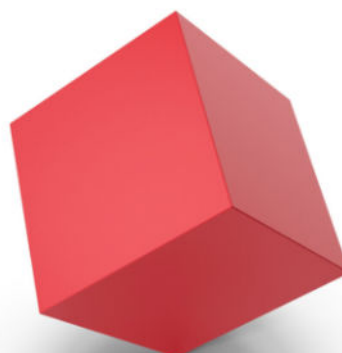
In dit jaarplan lichten we onze activiteiten voor 2022 toe. We formuleren per initiatief en voor de verschillende programma's beoogde resultaten. Hoe we daar komen vereist flexibiliteit en snel kunnen inspelen op vragen en veranderende omstandigheden. De ervaring van de afgelopen jaren leert dat nu nog niet precies te zeggen valt hoe we onze beoogde resultaten gaan bereiken. De activiteiten die we ondernemen zijn hier daarom in hoofdlijnen opgenomen.

De initiatieven en programma's zijn onderverdeeld in de drie thema's waar we de komende jaren aan werken. In veel gevallen dragen ze bij aan meerdere thema's. Denk aan LEAP dat zowel aan de Verantwoorde Digitale Metropool als aan de Duurzame Innovatieve Metropool bijdraagt. Het initiatief is nu geplaatst waar de bijdrage het grootst is.

Het belooft met alle veranderingen en grote ambities een interessant jaar te worden. Samen werken we aan doorbraken die onze regio nodig heeft.

**Nina Tellegen**

Algemeen Directeur



# #1

## Amsterdam Economic Board in 2022: Bevlogen Aanjager, Betrokken Verbinder Daadkrachtige Agendasetter

### BEVLOGEN AANJAGER

De Amsterdam Economic Board (Board) heeft zich sinds 2010 ontwikkeld tot de vertrouwde intermediair die partijen actief verbindt bij het werken aan de slimme, groene en gezonde toekomst van de MRA. In de Board werken bedrijven, kennisinstellingen, overheden – en steeds meer andere betrokken maatschappelijke organisaties en vakbonden – samen aan de grote transitieopgaven waar deze regio voor staat. Juist als speler zonder institutioneel belang zijn we in staat om tussen de verschillende partijen te staan om oplossingen aan te jagen, te versnellen en tot uitvoering te brengen door een wendbare Boardorganisatie die werkt aan impactvolle initiatieven en programma's.

### BETROKKEN VERBINDER

Onze grote kracht is het sterke en relevante netwerk. Daarmee bouwen we missiegedreven coalities en zetten we initiatieven in gang als antwoord op complexe uitdagingen. Kern van die kracht van ons netwerk, is het creëren van een gedeeld gevoel van urgentie en eigenaarschap bij relevante partijen. En in de persoonlijke contacten en verbondenheid van C-level en cruciale schakels binnen organisaties van koplopers die samen nieuwe samenwerkingsverbanden bouwen. Daarbij voelen zij zichzelf ook verantwoordelijk voor het succes ervan en handelen hier naar. Dit doen we volgens de principes van netwerksturing. Dit kan alleen

door individuele belangen van partijen te verbinden aan wat nodig is voor de regio, en hiervoor samen ambitieuze doelen te formuleren. De Board kan deze onderscheidende rol vervullen als organisatie die tussen de partijen staat. Binnen een complexe omgeving jagen we nieuwe samenwerking en initiatieven aan, organiseren we krachtenbundeling van partijen die elkaar niet automatisch tegenkomen en zetten we urgente onderwerpen op agenda's van publieke en private organisaties.

### DAADKRACHTIGE AGENDASETTER

De Board werkt als agendasetter aan nieuwe oplossingen en doorbraken die nodig zijn voor de energie-, circulaire en digitale transitie – met talentontwikkeling als doorsnijdende opgave. Vanuit onze positie in het netwerk adresseren en sturen we op onderwerpen die nieuwe oplossingen en doorbraken nodig hebben vanuit een integrale benadering en een domeinoverstijgende aanpak. De klimaatcrisis, coronacrisis en arbeidsmarktcrisis maken de opgaven waar de MRA voor staat de komende jaren urgenter dan ooit: hoe bouwen we een toekomstbestendig energiesysteem, hoe maken we de transitie naar een circulaire economie, hoe gaan we verantwoord om met de toenemende digitalisering en nieuwe technologieën? Hoe geven we vorm aan een nieuwe schone economie en inclusieve onderwijs- en arbeidsmarkt' in de MRA? Dit zijn systemische vraagstukken die individuele bedrijven, overheden, kennisinstellingen of maatschappelijke organisaties niet alleen kunnen oplossen.

# INITIATIEVEN EN PROGRAMMA'S DIE DE TOEKOMST DICHTERBIJ BRENGEN

Meer informatie over deze initiatieven en programma's vind je vanaf pagina 9

Amsterdam  
Economic  
Board

Jaarplan 2022

Met deze initiatieven en programma's werken we aan een slimme, groene en gezonde toekomst van de Metropool Amsterdam.

Metro  
en To  
Onderv

PROGRAMMA



## House of Skills

House of Skills werkt aan een meer skillsgerichte en wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt. Door skillsinstrumenten te ontwikkelen en te helpen implementeren, kennis te ontwikkelen en samen te brengen, en een ketenaanpak van loopbaanpaden te ontwikkelen.

[www.houseofskillsregioamsterdam.nl](http://www.houseofskillsregioamsterdam.nl)



500

mensen aan de slag in  
Zorg en Techniek



PROGRAMMA



## Tech Connect

Door 50.000 verborgen talenten (met de focus op vrouwen en culturele diversiteit) te activeren naar IT-opleidingen en de IT-arbeidsmarkt zorgt TechConnect ervoor dat er een oplossing komt voor de tekorten op de IT-arbeidsmarkt en dat talent van eigen bodem een kans krijgt.

[www.techconnect.city](http://www.techconnect.city)



50.000+

mensen geactiveerd



PROGRAMMA



## Amsterdam Smart City

Al meer dan 12 jaar brengt Amsterdam Smart City digitalisering en duurzaamheid samen. Met 24+ partners en een internationale community van meer dan 8000 leden zijn wij een vliegwiel voor innovatie. Wij richten ons op het realiseren van nieuwe doorbraken binnen de thema's energie, mobiliteit, digitalisering, en circulaire economie.

[www.amsterdamsmartcity.com](http://www.amsterdamsmartcity.com)



8

nieuwe coalities  
op urgente  
vraagstukken



## AMdEX (Amsterdam Data Exchange)

AMdEX maakt data uitwisseling mogelijk zonder onwenselijke tussenkomst van derden. Hiermee vergroten we vertrouwen en daarmee de beschikbaarheid van data. Zo werken we aan een eerlijke digitale economie met gelijke kansen voor alle deelnemers.



EEN PROTOTYPE AMDEX DAT BASIS-FUNCTIONALITEIT BIJDT OM USECASES IN PRAKTIJKOMSTANDIGHEDEN TE TESTEN EN PARTIJEN INSPIREERT OM SAMEN TE WERKEN.

[www.amdex.eu](http://www.amdex.eu)

## Smart Health Amsterdam

Smart Health Amsterdam is hét netwerk voor data en AI-gebaseerde innovatie in de Amsterdamse Life Sciences and Health-sector. Eind 2022 is SHA een goed vindbaar toegangslot voor alle Smart Health vragen.

95%

95% VAN HET ECOSYSTEEM IN  
DE REGIO IS ZICHTBAAR VIA  
SMART HEALTH AMSTERDAM

[www.smarthealthamsterdam.com](http://www.smarthealthamsterdam.com)

## Gezondheidsdata Infrastructuur

Opstart en implementatie van een schaalbare, gekoppelde en geïntegreerde infrastructuur voor gezondheidsdata waarmee we zorgen dat data toegankelijk worden voor sneller en beter medisch onderzoek en AI-oplossingen voor patiëntenzorg, volksgezondheid en ziektepreventie.



- NIEUWE KWARTIERMAKER
- AANVULLENDE FINANCIERING
- OPSTARTEN PROGRAMMATEAM
- START UITWERKEN EERSTE WERKENDE USECASE

[www.amsterdameconomicboard.com](http://www.amsterdameconomicboard.com)

Verantwoorde Digitale  
Metropool

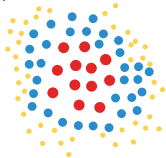
# pool met Wendbare oekomstbestendige vijs- en Arbeidsmarkt



## TOMAS

TOMAS is een platform voor het vinden en verbinden van talentontwikkelingsinitiatieven. TOMAS brengt vraag naar en aanbod in talentontwikkeling bij elkaar en verbindt partijen aan de juiste partners.

200  
20x



WE MAKEN MEER DAN 200 INITIATIEVEN OP GEBIED VAN TECHNIEK EN TECH ZICHTBAAR EN TOEGANKELIJK VOOR PUBLIEKE EN PRIVATE PARTIJEN IN DE MRA EN FACILITEREN 20 VERBINDINGEN VOOR SAMENWERKING AAN TALENTONTWIKKELING.

[www.vraaghattomas.nl](http://www.vraaghattomas.nl)

## LEAP

LEAP werkt aan een duurzame digitale infrastructuur door bestaande technologie door te ontwikkelen en door innovatieve oplossingen op het snijvlak van energie en ICT te onderzoeken en testen.



LEAP BOUWT MET EEN EIGEN KWARTIERMAKER AAN EEN MEERJARIG IMPACT PROGRAMMA

[www.amsterdameconomicboard.com](http://www.amsterdameconomicboard.com)

## Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek MRA (GDZES MRA)

In 2022 werken we toe naar overdracht en inbedding van dit initiatief in regionale (overheids)programma's. Vanuit dat perspectief organiseren we nog twee GDZESMRA Meetups.



UITBREIDING VAN DE COMMUNITY MET 10 NIEUWE TOETREDERS.

[www.amsterdameconomicboard.com](http://www.amsterdameconomicboard.com)

## Green Deal Fiets

De partijen van de Green Deal Fiets werken samen aan het stimuleren van fietsgebruik en streven naar fietsvriendelijke arbeidsvoorwaarden, regionale fiets- servicepunten, een regionaal kenniscluster en meer jongeren op de fiets.

35x 

35 PARTIJEN  
SLUITEN ZICH AAN

[www.amsterdameconomicboard.com](http://www.amsterdameconomicboard.com)

## Textile Loops

Textile Loops richt zich op innovatieve en vernieuwende manieren om doorbraken te realiseren voor circulair textiel.

We bouwen een ecosysteem rondom de GreenDeal Circulair Textiel en stimuleren kansrijke initiatieven waarin samenwerking centraal staat.



VISIE EN ROADMAP  
CIRCULAIR TEXTIEL VOOR DE  
METROPOL AMSTERDAM

[www.amsterdameconomicboard.com](http://www.amsterdameconomicboard.com)



# Innovatieve Duurzame Metropool



# #2

## Werken aan belangrijke doorbraken binnen drie thema's

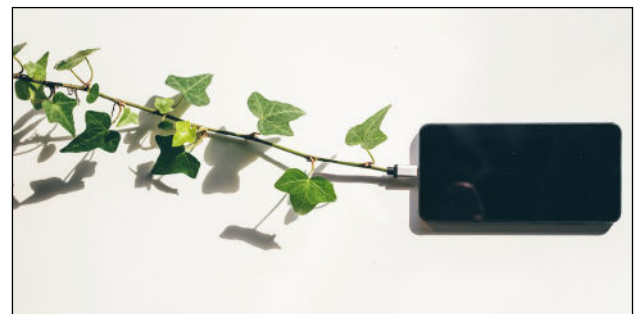
De afgelopen jaren hebben we de switch gemaakt van zes uitdagingen (2015-2019), naar het werken aan concrete initiatieven en programma's die bijdragen aan de slimme, groene en gezonde regio. Dit is in 2021 uitgegroeid tot drie programma's en negen initiatieven. Deze programma's en initiatieven hebben concrete resultaten opgeleverd en tastbare bewegingen in gang gezet. We zien dat er nog meer winst te behalen is door deze meer in samenhang met elkaar te ontwikkelen en uit te voeren. Daarnaast is een belangrijke conclusie dat de boardorganisatie ook de gehele uitvoering van initiatieven teveel heeft opgepakt. Hier is onze organisatie onvoldoende toe uitgerust en ligt ook niet de meeste toegevoegde waarde.

In 2022 betekent dat, dat we rondom drie thema's werken aan systeemoorbraken en innovatie. We kiezen voor de periode tot 2026 (conform Koersdocument 2022-2026) voor de samenhangende thema's:

1. Verantwoorde Digitale Metropool;
2. Innovatieve Duurzame Metropool;
3. Metropool met een Toekomstbestendige, Wendbare Onderwijs- en Arbeidsmarkt.

Op deze thema's is de noodzaak van andere oplossingen en samenwerking groot en kunnen we een bijdrage leveren aan de ambities van de MRA<sup>1</sup>. We kunnen voortbouwen op eerdere en lopende initiatieven en programma's. Er zit veel energie in ons netwerk om hiermee aan de slag te gaan. De

activiteiten uit 2021 die minder goed bij deze thema's passen buigen we bij of bouwen we af. Activiteiten die voldoende volwassen zijn geworden, integreren we in onze andere initiatieven en programma's. Binnen de thema's focussen we op die activiteiten waar we als Board echt een toegevoegde waarde hebben. Door onze bijzondere rol in het speelveld, waar anderen het niet (kunnen) oppakken, en waar de urgentie en potentie hoog is.



<sup>1</sup> - De drie MRA thema's zijn: 1) Meest inventieve regio met de best opgeleide bevolking: Creatief ondernemerschap, Tech, Data, Artificial Intelligence, Life sciences & Health, Groene innovatie et cetera; 2) Een regio voor iedereen, naar de menselijke maat: Sociaal evenwichtig, Open & divers, Hoge leefkwaliteit (wonen, landschap, cultuur, Nabijheid van publieke diensten et cetera; 3) Een duurzaam verbonden regio: Internationaal knooppunt, Systeemsprong haven, OV, Luchtvaart, verduurzaming, Digitale hub etc.

## WERKEN AAN DE VERANTWOORDE DIGITALE METROPOOL

# 1

In 2040 is de Metropool Amsterdam een verantwoorde, duurzame en inclusieve digitale regio. Publieke waarden zijn vooropgesteld in de manier waarop we digitalisering inzetten. We zijn autonoom en hebben grip op onze data, in plaats van andersom. Technologie wordt daarbij op een verantwoorde wijze toegepast voor de maatschappelijke vraagstukken in de regio, op allerlei gebieden, waaronder gezondheid. Zo draagt digitalisering ook bij aan langer gezond leven. En de ecologische voetafdruk van ons digitale systeem is minimaal door circulair gebruik van materialen en flexibele en slimme inzet van duurzame energie.

Digitalisering veroorzaakt een maatschappelijke verandering die vragen oproept over veiligheid, discriminatie, beïnvloeding en de macht van technologiebedrijven. Tegelijkertijd zien we dat digitalisering ook onze leefomgeving en ons klimaat belast en grote impact heeft op het energiesysteem.

In 2022 werken we aan een aantal initiatieven die de transitie naar een duurzame en verantwoorde digitale regio in gang zetten. Dit zijn deels nieuwe en deels bestaande initiatieven. Eén daarvan is een inclusieve tech-arbeidsmarkt, waarvoor het Boardprogramma TechConnect zich succesvol inzet. U leest meer hierover in het hoofdstuk: Metropool met een Toekomstbestendige, Wendbare Onderwijs- en Arbeidsmarkt.

## VERANTWOORDE EN DUURZAME REGIONALE VISIE OP DIGITALISERING

In 2022 willen we naar een regionale visie op digitalisering gebaseerd op duurzaamheid en publieke waarden. In cocreatie met een breed scala aan relevante partijen, mede geïnitieerd en gedragen door het bedrijfsleven. Met deze visie zetten we

verantwoorde digitalisering regionaal en wellicht ook landelijk stevig op de agenda, zodat steeds meer partijen hiermee aan de slag kunnen. Ook gaan we onderzoeken voor welke onderwerpen de Board in de toekomst een aanjagende rol kan spelen. Het gaat daarbij bijvoorbeeld om het voorkomen dat data tegen je gebruikt wordt en alternatieven voor big tech platforms.

### Beoogd resultaat:

- Digitaliseringsvisie opgesteld door partijen in de MRA. Met duidelijke onderwerpen en doelen waaraan partijen zich verbinden, als opstap naar een breed gedragen data-akkoord.

## Tada

In 2017 zijn we het manifest ‘Tada - duidelijk over data’ gestart om het belang van publieke waarden in de digitale samenleving te agenderen. Het is inmiddels een belangrijk referentiepunt voor veel organisaties die hun beleid rondom persoonlijke en collectieve data vormgeven of die concrete projecten uitvoeren. Want met data maken we onze steden groener en leefbaarder, de gezondheidszorg effectiever en het onderwijs toegankelijker. Maar wat gebeurt er met de beschikbare data, nu steeds meer verkeer online verloopt? Wie ontwikkelt de algoritmen en wie is er uiteindelijk verantwoordelijk?

### Beoogd resultaat:

- Afschalen inzet op Tada. Tada blijft online zichtbaar, en de Board zal zich blijven inzetten om netwerken en kennis met elkaar te verbinden. De tijd en middelen die hierdoor vrijkomen zullen we inzetten om een regionale visie op verantwoorde en duurzame digitalisering te ontwikkelen.

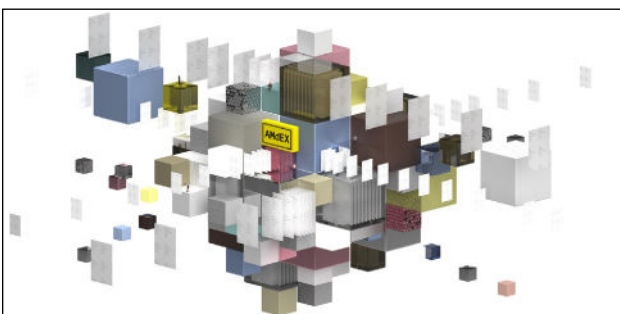
# AMdEX

Data is een belofte voor de maatschappij. Als iedereen zijn/haar data zou delen kunnen we betere gezondheidszorg leveren, slimmer met onze energie omgaan en duurzamer reizen. Maar welke organisatie wil nu gegevens delen met de concurrent? Digitale marktplaatsen voor gegevens moeten deze impasse doorbreken. Want als er één overstag gaat, volgt de rest. Onderscheidend aan zo'n marktplaats is dat niemand de macht naar zich toe kan trekken. Het werkt dus fundamenteel anders dan de huidige monopolistische dataplatforms.

AMdEX werkt met partijen aan afspraken en technologie voor zulke digitale marktplaatsen. De Board vervult met name de rol van verbinder tussen kernpartners en mogelijke oplossingen en usecases uit een breder netwerk. De ontwikkeling van Amdex wordt door EFRO ondersteund.

## Beoogd resultaat:

- Een prototype dat de basisfunctionaliteit biedt om digitale marktplaatsen te faciliteren;
- Usecases om de functionaliteiten in praktijkomstandigheden te testen;
- Governance en businessmodellen voor opschaling van AMdEX naar een zelfstandige entiteit.



# LEAP

We genereren, verzenden en slaan steeds meer data op. Een hoogwaardige digitale infrastructuur is essentieel en moeten we koesteren. Naarmate onze data-economie verder groeit en schaarste op het energienet verder toeneemt, groeit ook de noodzaak om de digitale infrastructuur energiezuiniger te maken. En ook te integreren met het energiesysteem in ons dichtbebouwde landschap. LEAP draagt met partijen uit de gehele waardeketen bij aan een slimme en groene Amsterdamse metropool. Door bijvoorbeeld te werken aan versnelling van bestaande en nieuwe oplossingen op het snijvlak van energie en ICT. Op basis van een visie voor een toekomstvaste en duurzame digitale infrastructuur, zie 'Trends&Scenario Landscape' en de LEAP Infographic, zijn de eerste stappen gezet voor de uitwerking van concrete oplossingen.

In 2022 bouwen we het initiatief LEAP met een eigen kwartiermaker uit tot een meerjarig programma.

## Beoogd resultaat:

- Drie concrete samenwerkingen / innovatieprojecten binnen de thema's:
  - LEAP Technology: inzet van groene software, innovatieve koeling en fotonische oplossingen voor het realiseren van energiebesparing en het ontkoppelen van energiegebruik en datagroei;
  - LEAP Distributed: ontwikkelen van een meer gedistribueerd, flexibel, energiebewust en slimmer systeem dat beter inpasbaar is in het energiesysteem;
  - LEAP Circular: energie, circulariteit en grondstoffen integraal verbinden bij inkoop van ICT hardware (inkopen met impact).
- Het verder uitbouwen van de coalitie van 40 naar 50 actief meewerkende partners.



## GEZONDHEID

De Board werkt samen met haar partners aan een langer gezonder leven voor de inwoners van de MRA. Nadruk ligt daarbij op het gebruik van data en AI. Door samenwerking kunnen we er bijvoorbeeld voor zorgen dat algoritmen in de toekomst helpen bij het voorkomen van bepaalde ziekten. We zetten vooral in op preventie en geloven dat data & AI bijdraagt aan een gezondere wereld en betere medische zorg. De Board heeft daartoe een aantal initiatieven opgezet.



## Gezondheidsdata- infrastructuur

Met een schaalbare, gekoppelde en geïntegreerde infrastructuur voor gezondheidsdata maken we medische data toegankelijk voor sneller en beter medisch onderzoek. Geholpen door deze infrastructuur, kunnen we met Artificiële Intelligentie (AI)-oplossingen de patiëntenzorg, de volksgezondheid en ziektepreventie verbeteren. Dit project is met samenwerkingspartners uit de regio in een plan uitgewerkt, opgezet en er is startfinanciering gewonnen. Na de opstartfase zal dit initiatief in 2022 met een kwartiermaker en programmteam actief zijn, en een start maken met de implementatie van de eerste toepassingsgebieden. Er is een stuurgroep opgezet, met daarin de Lead Gezondheid, en een ambassadeurskopgroep van Boardleden.

### Beoogd resultaat:

- Opleveren eerste werkende usecases, die als voorbeeld kunnen dienen bij verdere regionale uitbreiding en opschaling.

## Smart Health Amsterdam

Om te bouwen aan een sterke propositie en ter versterking van het het Life Sciences & Health (LSH) ecosysteem is het merk en platform Smart Health Amsterdam in 2019 als programma van de Gemeente Amsterdam in samenwerking met met de Board opgezet. Inmiddels is het uitgegroeid tot een uniek regionaal ecosysteem met meer dan 1000+ community members, die hun krachten bundelen op het gebied van innovaties in de zorg. Het netwerk, dat zorginstellingen, de academische wereld, het bedrijfsleven (van start-ups tot big pharma) en relevante beleidsmakers samenbrengt rond datagedreven innovatie in de zorg, organiseert jaarlijks ruim 30 events. Het platform zelf is een etalage geworden van triple-helix succesverhalen. Het SHA programma loopt eind 2022 af. In 2022 inventariseren we wat de wensen en ideeën van de partners zijn.

### Beoogd resultaat:

- Smart Health Amsterdam groeit uit tot een gemeenschappelijk goed vindbaar toegangsloket waar externe partijen met hun vragen op het gebied van LSH terecht kunnen;
- Halverwege 2022 opleveren van een Plan van aanpak voor het voortzetten of overdragen van het programma.





## Agendasetting & regie LSH

---

De MRA kent vele spelers en initiatieven op het gebied van AI, data en gezondheid. We zien vanuit het werkveld dat er behoefte is aan een linking pin, een LSH kernteam, dat als draaischijf stakeholders & initiatieven verbindt.

### Beoogd resultaat:

- Verder versterken rol linking pin, in samenwerking met de ROM InWest. Zo krijgt de regio ook naar buiten toe een duidelijke vertegenwoordiging en aanspreekpunt;
- Betere aanhaking van het bedrijfsleven op de regionale initiatieven op het snijvlak van AI, data en gezondheid, zoals Impact & Entrepreneurship en AI Technology for People.

## Amsterdam Smart City

---

Binnen het Boardprogramma Amsterdam Smart City (zie kader op blz 14) werken partners samen aan verantwoorde digitalisering voor een duurzame samenleving. Projecten waar het netwerk in 2022 verder aan werkt zijn: dataplatforms voor een circulaire economie; deelvervoersystemen; druktemeters gebaseerd op eerlijke data en het opzetten van slimme energiesystemen. Een ander mooi voorbeeld van het toepassen van waarden op digitalisering is het project 'Responsible Sensing'; waarbij we op het Marineterrein testen hoe de publieke en democratische waarden van de samenleving kunnen worden geïntegreerd in het ontwerp van detectiesystemen in de openbare ruimte. In het project AI4cities werken we internationaal samen aan de vraag hoe AI ingezet kan worden om steden duurzamer te maken, op een open en transparante wijze.

### Beoogd resultaat:

Het netwerk werkt met elkaar aan talloze projecten binnen dit thema, hieronder een greep hieruit.

- Nieuwe aansluitconcepten voor (digitale) infrastructuur;
- Verantwoorde digitalisering op het gebied van drones, AI en digital twins.



# Amsterdam Smart City

Een wereld in transitie vraagt om een plek waar changemakers elkaar kunnen ontmoeten en kunnen samenwerken. Amsterdam Smart City is die open, veilige plek waar we vanuit het vraagstuk en met onze waarden voorop met elkaar aan de slag gaan. Gebruikmakend van elkaars verschillen, constructief en creatief. Amsterdam Smart City heeft al meer dan 12 jaar ervaring in het tot stand brengen van (digitale) innovaties ten behoeve van duurzame, leefbare steden. Wij zijn een onafhankelijk platform met een internationale community van meer dan 8000 changemakers. Verbonden aan de Metropool Amsterdam, waar de inmiddels 24 aangesloten publieke en private partners met elkaar en de community co-creëren. De kernwaarden - de mens centraal, leren door te doen, publieke meerwaarde en open en transparant - zijn hierin leidend.

In 2021 hebben we als netwerk onze open innovatiemethode verder ontwikkeld. We brengen unieke kwaliteiten van partijen samen en zorgen dat partners tempo kunnen maken en betekenisvol innoveren. De diversiteit aan deelnemers vanuit start-ups, scale-ups, overheden, bedrijven, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties in combinatie met de open, constructieve, creatieve en resultaatgerichte sfeer maken ons netwerk en de evenementen waardevol.

In 2022 realiseert ons netwerk impact op grote en urgente maatschappelijke vraagstukken (zie onder kopjes Amsterdam Smart City in hoofdstukken over Verantwoorde Digitale Metropool en Duurzame Innovatieve Metropool). Dit realiseren we door onze bestaande instrumenten nóg beter te maken. Het Wicked Problems Team en de Deepdive-aanpak zorgt voor verdieping, versnelling en doorbraken op de thema's waar onze partners aan werken. Onze kernwaarden zijn altijd herkenbaar en maken de resultaten sterker. In 2022 hebben we minimaal 8 nieuwe coalities gevormd die op onze thema's urgente maatschappelijke vraagstukken aanpakken.

De huidige programmaperiode loopt in juni 2022 af. Als netwerk creëren we in het eerste kwartaal van 2022 de richting en aanpak voor de nieuwe programmacyclus 'ASC 5.0': 2022-2026. Vanuit onze bestaande kracht en methode bepalen we de maatschappelijke opgaven waar we komende jaren als netwerk aan willen werken; hoe we het ecosysteem verder willen ontwikkelen en welke aanvullende methoden we gaan inzetten, juist omdat de methode en werkwijze cruciaal is voor succes.

## WERKEN AAN DE INNOVATIEVE DUURZAME METROPOOL

# .2

In 2040 is in de Metropool Amsterdam een duurzame, gezonde toekomst voor nieuwe generaties werkelijkheid geworden. Mobiliteit, wonen, industrie en bedrijvigheid en hun producten en diensten hebben nauwelijks nog negatieve impact op het klimaat en de watervoorziening, de directe omgeving en de gezondheid van mensen, zowel in de Metropool Amsterdam als in landen waar winning en productie plaatsvindt voor deze regio. Dit hebben we bereikt door innovaties, nieuwe vormen van samenwerking, andere verdienmodellen en een optimale inzet van de beschikbare assets.

Om dit toekomstbeeld te verwezenlijken zijn oplossingen nodig om de bedrijvigheid en de samenleving te laten passen binnen de schaarse ruimte, netcapaciteit en de schaarste aan circulaire materialen en duurzame energie, en vice versa. Dit vraagt onder andere om (radicaal) andere manieren van verplaatsen, een andere ordening van functies in de Metropool (zie de MRA Verstedelijkingsstrategie waarin wordt gepleit voor een polycentrische metropool), en ander gedrag en keuzes van ons allen.

In 2022 zetten we in op onderstaande initiatieven omdat we juist deze netwerken kunnen samenbrengen en organiseren. Ook LEAP (zie pagina 11) draagt hieraan bij. We geloven dat we met deze activiteiten en binnen onze beperkte capaciteit systeemveranderingen en concrete impact kunnen realiseren.



## Schaarste op het net

Eén van de meest urgente en omvangrijke problemen in onze regio is de schaarste op ons energienet.

De vraag naar hernieuwbare energie (elektra en waterstof, warmtenetten) groeit sneller dan partijen kunnen aanbieden. Dit heeft grote gevolgen voor de regio: bedrijven kunnen bijvoorbeeld niet worden aangesloten.

Op de Boardmeeting van zomer 2021 werd dit opnieuw besproken. Dit werd de start van een brede aanpak, een dialoog voor de hele regio, te beginnen bij het Havenbedrijf en Alliander. Er wordt gewerkt aan korte-termijn lokale oplossingen, die overigens structurele systeemveranderingen vereisen. Denk aan prioritering, het in beeld brengen van keuzes en consequenties, maar ook het opzetten van slimme energiesystemen, en andere mogelijkheden creëren, binnen wet- en regelgeving en financiering. We verbinden daarom de aanpak uit het havengebied aan de aanpak in de regio. Meerdere collega's faciliteren dit proces, samen met het Wicked Problems team van Amsterdam Smart City.

### Beoogd resultaat:

- Energiegebiedsscenario's: maatschappelijke en economische ontwikkelingen vertaald naar een daaruit volgend energielandschap. Welke keuzes zijn er te maken en welke consequenties te accepteren;
- Energie-learning community: diverse partijen in de regio werken aan oplossingen. Daarmee kan de krapte sneller worden verholpen. Om zoveel mogelijk partijen te betrekken werken we samen met partners van de Board, Amsterdam Smart City en de MRA;
- Tijdens Boardmeetings worden dilemma's en barrières gedeeld en waar mogelijk geslecht. Boardleden zetten hun organisatie en netwerken in om bij te dragen. Altijd

gericht op het creëren van maatschappelijke meerwaarde;

- Match vraag en aanbod van energie binnen het havengebied. Initiatief van Alliander, Haven, Board met ASC netwerk en methode, wordt dit opgezet en uitgebreid.



## Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek MRA

De Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek MRA draait om samenwerking, kennisdeling en innovatie op het gebied van slimme en schone stadslogistiek tussen ruim 200 professionals werkzaam bij 75 organisaties die vanuit het logistieke bedrijfsleven, de overheid en de kennisinstellingen zijn aangesloten. Dit initiatief wordt, in afstemming met de Vervoerregio en de Provincie Noord Holland, onderdeel van de 'Regionale Uitvoeringsagenda Stadslogistiek', respectievelijk de 'Provinciale Agenda Slimme en Schone Logistiek'. Onze verwachting is dat de Green Deal ZES MRA beweging zo ook na 2022 kan worden voortgezet, waarbij de Board als aanjager en verbinder niet langer (alleen) de aanjagende rol heeft.

### Beoogd resultaat:

- Organisatie van twee Meetups rond actuele thema's (retourlogistiek, inkopen met impact van emissieloze voertuigen, etc);
- Uitbreiding van het aantal deelnemende partijen met minimaal 10 nieuwe toetreders;
- Green Deal ZES is onderdeel van de 'Regionale Uitvoeringsagenda'.

## MRA Green Deal Fiets

Met de MRA Green Deal Fiets, die zal lopen tot en met 2024, dragen we bij aan het gezond houden van inwoners. Aan vitale professionals, een prettige leefomgeving en een goed bereikbare regio. En tegelijkertijd stimuleren we de economie, de innovatie en de werkgelegenheid. Juist ook in technische, meer praktijkgerichte beroepen. Daarmee kunnen we de regio duurzaam transformeren, zodat de klimaatdoelen worden waargemaakt. Inzet vanuit de MRA Green Deal Fiets is om, met als basis van een door publieke en private partijen ondertekend convenant, in 2022 te komen tot intensieve samenwerking om de potentie van de fiets in onze regio optimaal te benutten.

### Beoogd resultaat:

Deze potentie van de fiets in onze regio optimaal benutten aan de hand van Activiteiten (meetups, etc.) rondom vier thema's:

- Ontwikkeling van een grid van regionale fietservicepunten;
- Fietsvriendelijke arbeidsvoorwaarden;
- Versterken van het regionaal kenniscluster fiets;
- Stimuleren van fietsgebruik onder kinderen.

De Board richt zich in 2022 specifiek op de opbouw van het ecosysteem en die onderdelen waarvoor partijen elkaar nog onvoldoende weten te vinden of waar innovatie of andere businessmodellen nodig zijn.





# Textile Loops

Textile Loops richt zich op de innovatieve en vernieuwende manieren om doorbraken te realiseren voor Circulair Textiel. In 2020 nam de Board op verzoek van regionale overheden in het kader van een duurzaam herstel na de COVID-19 crisis, het initiatief voor een regionale Green Deal Circulair Textiel. Met als doel om in 2025 in de Metropoolregio Amsterdam het aandeel post consumer hergebruikt textiel op 25% te brengen en banen te creëren.

Binnen deze Green Deal zijn inmiddels ruim 100 organisaties aangehaakt. Zij werken in negen deelinitiatieven aan uiteenlopende thema's van circulair hotellinnen, een bewustwordingscampagne tot het oprichten van een reparatiecentrum om te komen tot structurele verdienmodellen die de aankoop van nieuwe producten van virgin materiaal reduceren. De overheden hebben eind 2021 afspraken gemaakt over inzameling, sorteren en verwerken van afgedankt textiel en over inkoop van werkkleding.

## Beoogd resultaat:

- Visie en roadmap Circulair Textiel voor de Metropool Amsterdam ontwikkeld waarin we de benodigde gedragsverandering bij alle partijen uit de keten, nieuwe circulaire waardemodellen, nut- en noodzaak van consuminderen en de rol van en ondersteuning door smart-ICT en data verkennen;
- Verder bouwen aan passend ecosysteem voor Circulair Textiel;



- Aanjagen van toepassing van regionaal afgedankt niet herdraagbaar textiel blijft belangrijk aandachtspunt.

De Board blijft verder betrokken bij het verbinden van partijen en deelinitiatieven binnen de Green Deal. De inzet is dat alle deelinitiatieven bijdragen aan de regionale visie, een duidelijke regie en rolverdeling kennen met voldoende financiering, en goed verankerd zijn in Dutch Circular Textile Valley (DCTV), het landelijke netwerk rondom dit thema.

De bij de visie behorende roadmap wordt voorbereid en getrokken door MRA Bureau, Gemeente Amsterdam en de Amsterdam Economic Board.

De Board zal bij een beperkt aantal deelinitiatieven intensief betrokken blijven, zoals circulair inkopen van werkkleding (inkopen met impact), ondersteuning bieden om toe te werken naar opschaling en zal lacunes in (regionale) activiteit(en) identificeren en oplossen.

# Amsterdam Smart City

Het Smart City netwerk (zie kader op blz. 14 voor meer informatie over het programma Amsterdam Smart City) werkt in 2022 aan diverse innovatieve duurzame vraagstukken, ingebracht door de partners. De Smart City aanpak versterkt en verrijkt deze losse projecten en verbindt ze waar dat extra kansen biedt aan bovenstaande Board initiatieven.



### Beoogd resultaat:

- Opzet van lage en middentemperatuur warmtenetten;
- Verduurzaming bestaande woningvoorraad;
- Creëren van deelmobiliteithubs met eigenaarschap bij bewoners;
- Inzet dataplatforms om materiaalstromen in beeld te krijgen en daarmee de circulaire economie te versnellen.

## WERKEN AAN EEN METROPOOL MET EEN WENDBARE ONDERWIJS- EN ARBEIDSMARKT

# .3

In 2040 kent de Metropool Amsterdam een wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt die meer op skills is gericht. Leven lang ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid staan centraal in alle onderwijs- en arbeidsmarktprogramma's. Iedereen is in staat talenten te ontwikkelen en deze worden op de arbeidsmarkt optimaal benut. Dat is hard nodig want de beroepsbevolking in de MRA zal de komende jaren vanwege uitstroom door leeftijd afnemen.

Om dit te bereiken is het noodzakelijk om de transitie naar een meer skillsgerichte onderwijs- en arbeidsmarkt te maken. We faciliteren dit door de ontwikkeling van instrumenten, verbinden van praktijken en wetenschappelijke kennis. En door het bundelen van krachten van samenwerkingen tussen triple helix partijen. In 2022 ligt onze focus op doorontwikkeling van TechConnect, TOMAS en House of Skills.

### Wat doet House of Skills om de skills-beweging te realiseren?



## House of Skills

Het Boardprogramma House of Skills draagt bij aan een meer toekomstgerichte wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt in de Metropoolregio Amsterdam door in te zetten meer op skillsgericht onderwijs- en functieprofielen. En door deze te koppelen aan de talenten van werkenden en werkzoekenden. Daardoor verkleinen we de bestaande mismatch.

We doen dit met impact voor Nederland. De stuurgroep van House of Skills geeft inhoudelijk leiding aan het programma, is verantwoordelijk voor de jaarlijkse uitgaven en inkomsten en voor de visie en de realisatie van de maatschappelijke opdracht. De stuurgroepleden leveren input op lokale, regionale en landelijke tafels en in de eigen organisatie.

De stuurgroep is samengesteld uit bestuurders van onderwijs- en kennisinstellingen, OBA, vakbonden, werkgevers, de uitzendbranche, de Board en overheden.

House of Skills wordt gefinancierd door de gemeente Amsterdam, de Metropoolregio Amsterdam, de partners en de REACT-EU subsidie.

PROGRAMMA

# House of Skills

House of Skills (zie kader op blz 18) werkt in 2022 aan vier ontwikkelpaden:

## Ontwikkelpad 1

### Communities of practice

Richt zich op het implementeren van skillsinstrumenten en ketenaanpak in organisaties en bedrijven.

#### Beoogd resultaat:

- Drie Communities of Practice (overheid, onderwijs, Techniek en Bouw) met elk minimaal twee (online) bijeenkomsten waarbij kennis en praktijk gecombineerd worden;
- 500 mensen aan de slag in Zorg en Techniek.

## Ontwikkelpad 2

### Het Kenniscentrum

Hierin beantwoorden kennispartners in en buiten de MRA samen de vraag hoe een integrale skillsbenadering bijdraagt aan een beter functionerende onderwijs- en arbeidsmarkt.

#### Beoogd resultaat:

- Effectiviteitsonderzoek naar productiviteitsstijging, verhoogde mobiliteit naar werk en naar duurzame inzetbaarheid door de skillsbenadering;
- Verder ontwikkelen scholingsaanbod op basis van skillsmonitor;
- Vier opleidingsmodules (zorg en welzijn, bouw en techniek) skillsbased maken en de (zij)instroom te vergroten;
- Verwerven van extra middelen. Onder meer via de aanvraag van het Nationaal Groeifonds 'Nieuwe Renovatieketens en Skills'.

## Ontwikkelpad 3

### Skillsinstrumenten

Ondersteunt de uitvoeringspraktijk in het onderwijs, het bedrijfsleven en overheden. Door verbinding met de skillstaal Nederland (Competent NL) wordt opschaling mogelijk.

#### Beoogd resultaat:

- Het Skillspaspoort verder doorontwikkeld en ingezet voor zij-instroom naar tekortsectoren, duurzame inzetbaarheid op Schiphol, voor een inclusief Skillspaspoort voor kwetsbare groepen en het digitaal skillspaspoort voor het onderwijs;
- Platform Mijnhouseofskills/De Paskamer: In 2021 is platform gebruiksvriendelijker en toegankelijk gemaakt. In 2022 wordt ook onderwijsinformatie toegevoegd. Platform wordt gebruikt door overheden, werkgevers en bedrijfsleven;
- Zorg- en Techniekscan: Implementeren scans in loopbaanpaden zodat ze worden gebruikt door zowel overheden, onderwijs als het bedrijfsleven.

## Ontwikkelpad 4

### De Ketenaanpak

Op basis van wetenschappelijke inzichten en getoetst in de praktijk, worden loopbaanpaden in de kraptesectoren Bouw, Techniek, Zorg en Welzijn ontwikkeld en opgeschaald ten behoeve van de uitvoering in gemeenten en bij het UWV.

#### Beoogd resultaat:

- De integrale ketenaanpak wordt uitgerold in Amsterdam Nieuw-West en Zuidoost;
- Moeilijk bereikbare doelgroepen worden via een laagdrempelige aanpak bereikt en getraind in basisvaardigheden en vakvaardigheden voor tekortsectoren;
- Eind 2022 zijn de contouren van deze wijk-aanpak gereed en wordt kennis gedeeld met andere gemeenten.

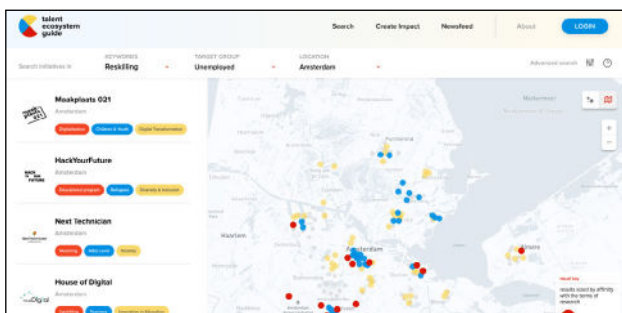
# TOMAS

TOMAS is hét platform voor het bedrijfsleven, overheden en talentontwikkelingsinitiatieven in de Metropool Amsterdam. TOMAS biedt een complete digitale map met doorzoekbare database op het gebied van Leven Lang Ontwikkelen in de sectoren ICT en Techniek in de MRA. Op TOMAS kunnen het bedrijfsleven, publiek en publiek private programma's en talentinitiatieven hun samenwerkingsverzoek of -aanbod delen. Het is een digitaal netwerk dat een aanvulling is op het persoonlijke netwerk van professionals, organisaties en instellingen.

In 2021 is de eerste versie van TOMAS ontwikkeld en gelanceerd. In de komende jaren willen we TOMAS inzetten om:

- Het complete ecosysteem en de samenwerkingsbehoeften zichtbaar en toegankelijk te maken voor alle partijen in de MRA;
- Samenwerking (strategisch) voor intersectorale mobiliteit en gebundelde investeringen te faciliteren en aan te jagen;
- Een snelle verbinding tussen vraag en aanbod (bijvoorbeeld voor omscholing en bijscholing) zonder de directe tussenkomst of interventies van de overheid te faciliteren;
- De inzet en impact van de bestaande talentontwikkelingsinitiatieven te vergroten;

In 2022 werken we aan de doorontwikkeling van TOMAS.



## Beoogd resultaat:

- Een platform dat toegevoegde waarde biedt voor de professionals die er mee werken, waarmee effectieve verbindingen worden gelegd en dat veelvuldig wordt gebruikt (terugkeergedrag);
- Zichtbaar maken van meer dan 200 initiatieven op gebied van Techniek en Tech en toegankelijk voor alle partijen in de MRA;
- Faciliteren van 20 verbindingen voor samenwerking aan talentontwikkeling;
- Strategisch plan voor de toekomst, inclusief governance structuur & financiering;
- Bereidheid van verschillende stakeholders om TOMAS verder te ontwikkelen en financieren.



# TechConnect

Met TechConnect (zie voor meer informatie over het programma het kader op pagina 21) zijn in drie jaar tijd al 30.000 mensen geactiveerd naar IT. Het vierde en laatste jaar staat in het teken van het behalen van de 50.000 en het goed afronden van het programma. Het programma stopt, maar de initiatieven gaan door.

## Beoogd resultaat:

- TekkieWorden  
De ingezette route naar IT is verder geprofessionaliseerd. Onder meer door de samenwerking met het regionale mobiliteitsteam (RMT) Groot-Amsterdam worden zoveel mogelijk mensen gewezen op het loopbaan pad IT. Met de TekkieWorden Trail en Path



# TechConnect

TechConnect is het IT-talentprogramma van de Amsterdam Economic Board met als ambitie om in vier jaar tijd 50.000 mensen uit ondervertegenwoordigde groepen te activeren naar studies en banen in IT. Doel is de kanselijkheid op de tech-arbeidsmarkt te vergroten en tech-opleidingen en -banen toegankelijk te maken voor iedereen. In de praktijk betekent dit duizenden vrouwen, mensen uit sociaal kansarmere wijken en MKB'ers van eigen bodem die tot programmeur, data-analist, 'growth hacker', UX ontwerper of tech-beheerder worden opgeleid.

TechConnect gaat in 2022 haar laatste 'levensjaar' in. De ontwikkelde modellen, in de vorm van startups (TekkieWorden, TechGrounds, TechMeUp), om ondervertegenwoordigde groepen te verbinden aan de vraag op de arbeidsmarkt, zijn inmiddels aan het opschalen om het einddoel van 50.000 activaties naar tech te bereiken.

2021 stond in het teken van verdere validatie en eerste opschaling. De activatie-teller staat op ongeveer 30.000. Hiermee loopt het programma voor op haar planning. 2022 wordt een jaar van verdere opschaling en het behalen van het einddoel van 50.000 activaties. Dit is ook het jaar waarin TechConnect als programma en incubator zal worden ontmanteld. Zij heeft haar werk meer dan ruimschoots gedaan. Eind 2022 moeten de opgezette en versterkte modellen (startups) op eigen kracht verder kunnen, zodat in de daaropvolgende jaren nóg meer verborgen talent de route naar IT vindt.

Bij het afronden van het TechConnect-programma hoort uiteraard een evaluatie en het trekken van lessen voor de toekomst. Deze lessen, de aanpak en daaruit volgende modellen (startups) gaan door TechConnect waar nodig en gewenst gedeeld en geïmplementeerd worden bij andere initiatieven en/of programma's van de Amsterdam Economic Board.

## PROGRAMMA

Ways heeft TekkieWorden instrumenten beschikbaar waardoor mensen de eerste kennismaking en oriëntatie kunnen doen met IT. Daarnaast is TekkieWorden de verbinder naar de andere opleidingsinitiatieven die actief zijn in de regio.

### → TechGrounds

In 2022 vestigt TechGrounds zich definitief in Amsterdam Zuidoost en breidt het verder uit naar Almere. Buiten de MRA volgt ook Utrecht nog en wellicht Eindhoven. Vanaf eind 2022 werkt TechGrounds met baan garantie waardoor perspectief voor deelnemers nog beter wordt. De eerste pilot hiervoor is in 2021 gedraaid met de nieuwe Tech Support opleiding die opleidt tot servicedesk medewerker.

Hiermee is TechGrounds in staat een nog bredere doelgroep te bedienen.

### → TechMeUp

In 2022 gaat TechMeUp, met het bewijs van het helpen van de eerste 50 studenten, verder groeien naar een fonds van meer dan 1,5 miljoen. Doel is om 250 studenten te helpen in 2022 en nog vijf opleiders te betrekken bij het fonds. Verder wordt het team versterkt en wordt er gewerkt aan een duurzaam business model waarmee de stichting zichzelf uiteindelijk kan bedruipen.

### → MKB Digital Power

De pilot met 200 MKB'ers wordt afgerond in 2022. Daarna moet het voortgezet worden als onderdeel van Cupola XS in Haarlem. In 2022 worden in totaal 30.000 mensen geactiveerd om op de digitale arbeidsmarkt aan de slag te gaan.

Aan het einde van 2022 zijn niet alleen de doelen behaald, maar staat er een dusdanig sterk ecosysteem dat ervoor zorgt dat het verborgen talent de kansen in IT zo weet te vinden, dat er met gerust hart een strik om vier jaar TechConnect kan gaan.

# #3

## Wendbaar werken aan transitieopgaven en integraal impactmaken

### WERKWIJZE 2022

In 2022 maken we de overgang naar het werken conform het nieuwe koersdocument 2022-2026. Instrumenten die we in de afgelopen jaren hebben ontwikkeld brengen we een stap verder en we zetten in op een integrale benadering waarbij initiatieven en programma's elkaar versterken rondom de thematische doelen die we ons gesteld hebben. Complexe vraagstukken vragen om een krachtig instrument om creatief en strategisch vanuit een breed scala aan invalshoeken, handelingsmogelijkheden in het hier en nu te onderzoeken. We onderzoeken of we het Wicked Problems Team van Amsterdam Smart City en de Future Labs kunnen integreren. De MRA scenario's blijven daarbij een strategisch hulpmiddel.

Om ons werk binnen de verschillende thema's te onderbouwen verzamelen we de opgedane kennis uit de Future Labs via ons kennisportal Insights. Voor dit kennisportal zoeken we bovendien nog meer dan voorheen de samenwerking op met kennispartners uit ons netwerk. We bieden hen een podium om hun kennis en aanbevelingen toe te voegen aan de Insightsdossiers rondom de thema's waaraan we werken. In 2022 starten we dossiers rondom Wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt, Verantwoorde digitalisering en Innovatieve duurzaamheid.

We constateren dat de rol van transitie makelaar en het organiseren van een tussenruimte niet makkelijk gefinancierd wordt. Enerzijds vragen we betrokken partijen om zich te committeren en een (vaak bescheiden) financiële bijdrage te doen. Anderzijds

gaan we in 2022 kijken hoe de subsidie- en financieringsaanpak van House of Skills breder kunnen inzetten voor andere programma's en initiatieven van de Board.



Om te kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen is het nodig om een wendbare organisatie te hebben. We constateren dat het nodig is om in (de aanloop naar) 2022 een aantal zaken af te bouwen, zodat we ruimte krijgen om nieuwe onderwerpen op te pakken. Het programma TechConnect wordt in 2022 conform planning afgerond, de initiatieven die hieruit voortgekomen zijn kunnen dan zelfstandig verder. Inkoop met Impact wordt geïntegreerd in andere programma's en initiatieven. Het manifest Tada is en blijft een gewaardeerd referentiepunt voor tal van organisaties die werken aan Verantwoorde data, maar het is niet meer nodig dit te promoten.

Voor de initiatieven LEAP, TOMAS en Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek wordt in 2022 gezien in welke vorm het beste impact gemaakt kan worden en wat dit betekent voor de rol van de Board. Doorgroei naar een landelijk programma, doorontwikkeling tot startup, of het onderbrengen bij een andere partij zijn mogelijke scenario's.

Een van die relatief nieuwe initiatieven waar de Board een aanjagende en verbindende rol inneemt

is de Green Deal Fiets. Bij deze en ook bij andere nieuwe activiteiten kijken we meer dan voorheen al in een vroeg stadium, hoe we dit op een gegeven moment ook weer kunnen overdragen. Zo kunnen we tijdig opschalingspartners betrekken, werken aan financiering en waardemodellen en eigenaarschap organiseren. Dit vergroot de kans dat een initiatief, ook nadat de Board haar aanjagende rol neerlegt, impact heeft.

In 2022 zullen we ook nieuwe thema's oppakken, onder andere vanuit de gesprekken die Boardleden in Boardmeetings en daarbuiten voeren over cruciale omwentelingen die nodig zijn. Zij vragen van de Board om een aanjagende en faciliterende rol te spelen om tot oplossingen te komen. Zo werd de schaarste op het energienetwerk al in 2019 geagendeerd bij een Boardmeeting, maar kwam de urgentie pas echt door, toen in 2021 Alliander op tafel legde dat er acute problemen zijn en dat zij de anderen nodig hebben om dit te kunnen oplossen. Ook in 2022 zullen nieuwe thema's opdoemen. We scouten deze ook actief door deskresearch uit te voeren en door de vele gesprekken die we dagelijks voeren met ons netwerk en vernieuwers van over de hele wereld.

## **COMMUNICATIE**

Met communicatie bouwen we aan de reputatie van de Board als stevige organisatie die samen met bedrijven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties werkt aan de slimme, groene en gezonde toekomst van de Metropool Amsterdam. Dat doen we door in te spelen op thema's waar de Board aan werkt en urgente onderwerpen vanuit meerdere, soms schurende invalshoeken te belichten. We communiceren vanuit de inhoud (relevant en facts-based), spelen in op de actualiteit, benoemen obstakels en belemmeringen die opgelost moeten worden en dragen oplossingen aan. En we leggen de link met de programma's en initiatieven van de Board om het netwerk te

activeren. Hierdoor zijn we zichtbaar in het netwerk en 'on top of things'.

We richten ons op zowel eindverantwoordelijken als op relevante koplopers binnen bedrijven, kennisinstellingen en overheden in de regio.



De Boardleden, Councilleden en relevante samenwerkingspartners spelen een belangrijke rol op onze platforms. Met hun insights en onderbouwing benoemen ze urgente onderwerpen en laten ze zien op welke manier ze zelf met hun organisatie en vanuit hun verantwoordelijkheid bijdragen aan doorbraken en oplossingen op weg naar die slimme, groene, gezonde regio.

De communicatie in 2022 is daarnaast gericht op het laten zien op welke manier de Board impact heeft. We stimuleren ons netwerk om actief mee te doen aan initiatieven, programma's en events. Om artikelen te lezen op [amsterdameconomicboard.com](https://amsterdameconomicboard.com) en het kennisportaal Insights, socials te delen/likken, comments te schrijven/beantwoorden, te posten op het platform van Amsterdam Smart City en Smart Health Amsterdam.

Met de communicatiepartners per thema (taskforces) verspreiden we campagnematig boodschappen op verschillende communicatiekanalen. Hiermee versterken we de impact van onze boodschap en vergroten we het relevante bereik.





## EVENTS

Met het organiseren van meetups, kennis- en co-creatie sessies vinden (on)verwachte ontmoetingen plaats, komen samenwerkingen tot stand en worden oplossingen bedacht en doorbraken gerealiseerd. Naast onze eigen Boardevents sluiten medewerkers en soms ook Boardleden aan bij events in de deelregio's en van andere partners, waar we nieuwe verbindingen tot stand brengen, presentaties geven en in panels zitting nemen.

Alle events worden gemonitord om de bijdrage aan onze doelstellingen te optimaliseren. Na vier State of the Regions (2018, 2019, 2020 en 2021), het netwerkevent waar de voorzitter van de Board haar visie op de regio uitspreekt, bespreken we begin 2022 met de organiserende partners (het MRA-bureau, EZ Amsterdam en amsterdam&partners) of we in 2022 een vijfde editie gaan organiseren.

### Beoogd resultaat:

- Zichtbaar als bevoegen agendasetter en op de thema's waar we aan werken op onze online kanalen;
- (Samenwerkings)partners van initiatieven & programma's, Boardleden en Network Councilleden zijn online zichtbaar over relevante onderwerpen die ons werk raken;
- Zichtbaar maken op welke manier de Board met haar initiatieven impact heeft op een slimme, groene, gezonde regio in nieuws- of vakmedia;
- Meetings georganiseerd gericht op relevante doelgroepen met treffende programmering en concrete doelstellingen die substantieel bijdragen aan de ambities.



# #4

## De Board als spin in een krachtig netwerk

### DE BOARD

Het succes van de Board is in belangrijke mate afhankelijk van het vermogen om partijen in de regio met een verschillende achtergrond met elkaar in contact te brengen, te inspireren en aan de slag te gaan met concrete initiatieven.

De Board heeft een divers en krachtig regionaal netwerk dat bestaat uit de directies en koplopers van de grote bedrijven, innovatieve MKB-ondernemers, bestuurders en wetenschappers vanuit de onderwijs- en kennisinstellingen en bestuurders en beleidsmakers vanuit de regionale overheden.

Via de Boardprogramma's is dit netwerk verder uitgebreid met maatschappelijke organisaties waaronder, via House of Skills, ook vakbonden. Dat biedt nieuwe kansen voor intensieve samenwerkingen. Ieders aandeel is daarbij cruciaal: bedrijven functioneren als innovator en voorloper, kennisinstellingen leveren essentiële denkracht, overheden zijn onmisbaar als investeerder, regelgever en inkoper en maatschappelijke organisaties bieden kennis, inzichten en tools.

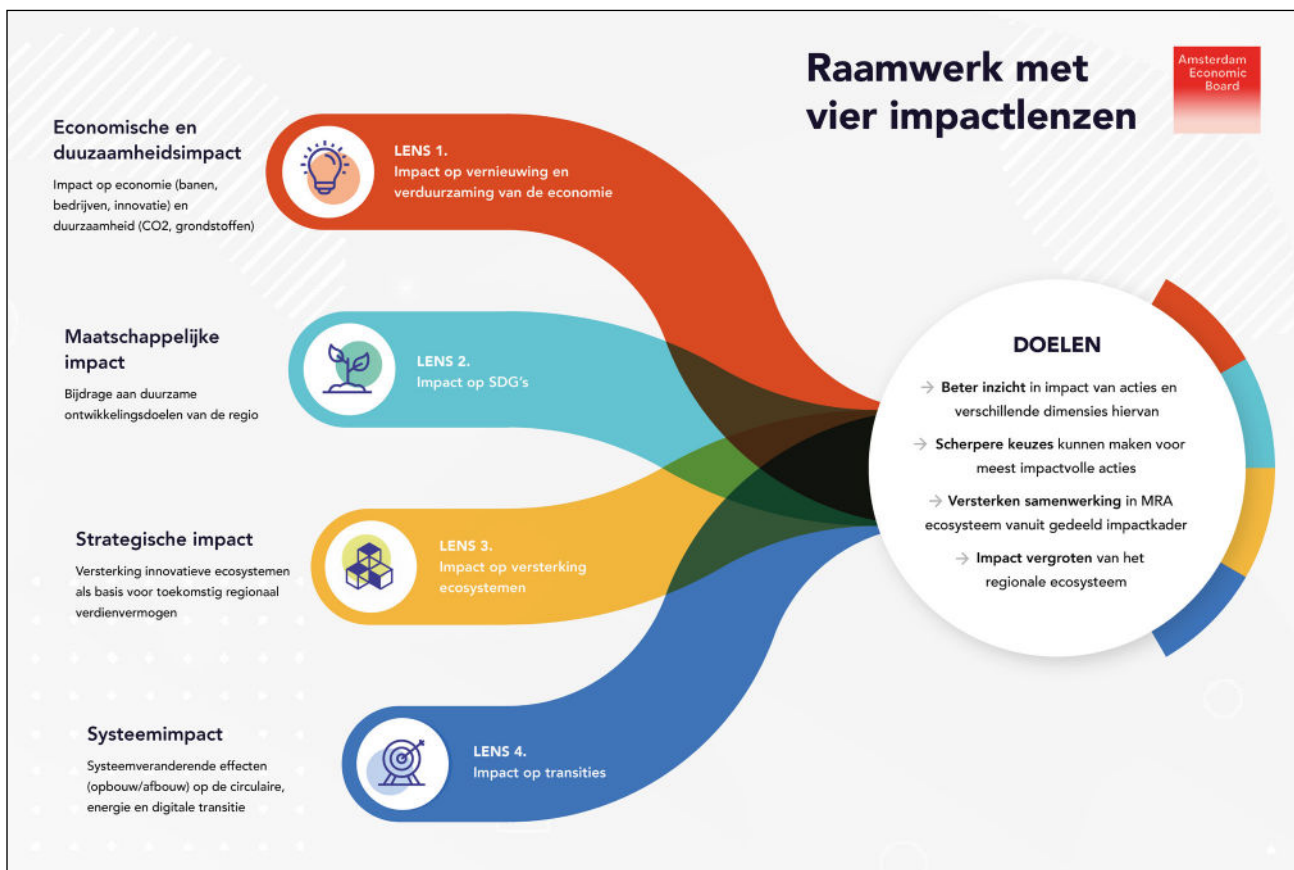
In 2022 staat activatie van het netwerk en het aanhaken bij de Boardinitiatieven en -programma's centraal. Ook gaan we het gesprek aan over de toekomst van de regio. Voor de initiatieven die we overdragen aan bijvoorbeeld een marktpartij zijn partners in ons netwerk een potentiële geschikte landingsplek.

### NETWORK COUNCIL

Het fundament van ons netwerk is de Network Council. Dit netwerk bestaat uit bestuurders, wethouders en CEO's. Deze 140 partners onderschrijven de ambities van de Board, zetten zich grotendeels actief in en betalen een lidmaatschap. Deze partijen zijn lid omdat ze hun regionale netwerk willen verstevigen, een meerwaarde zien in de initiatieven en/of als koploper actief willen meedoen. In 2022 betrekken we de Councilleden nog steviger dan voorheen, zodat we vanuit een gemeenschappelijk doel gezamenlijk activiteiten realiseren. Dit betekent een gewijzigde aanpak ten opzichte van voorgaande jaren. Tijdens een algemene startbijeenkomst in februari inventariseren we waar de partners op aan kunnen en willen sluiten. Gedurende het jaar worden kleinschalige roundtables georganiseerd om zo gezamenlijk daadwerkelijk aan de slag te gaan met een specifiek thema. Op deze manier zorgen we ervoor dat nog meer partners geactiveerd worden en hun inzet duurzaam is.

Ook haken we in 2022 nieuwe partners aan die echt een verschil willen maken en als koploper actief aan een programma of initiatief deelnemen. De werving zal verlopen via de initiatieven en programma's en via de Boardleden. Wij vragen Boardleden om binnen hun netwerk relevante partijen te interesseren voor de Network Council.

De Young on Board is lid van Amsterdam Economic Board en vormt zo de koppeling tussen jonge changemakers en ervaren besluitvormers. Jongeren



In 2022 gaan we met de hulp van het 'Impact Raamwerk' de inzet van de Board verder versterken.

kijken, denken en werken anders. Terwijl de oudere generatie juist weer de connecties, kennis, ervaring en realisatiekracht heeft. Door beiden samen te brengen ontstaat over en weer inspiratie, en kunnen vernieuwende plannen worden waargemaakt. Zo werken ze samen aan de de slimme, groene en gezonde regio. Young on Board richt zich elk kwartaal op een specifiek thema waar de Board aan werkt.

## SAMENWERKING IN DE MRA

In 2022 versterken en bestendigen we de regionale samenwerking. Samenwerking met de nieuwe Noord-Hollandse Regionale ontwikkelmaatschappij ROM InWest biedt ons kansen voor meer regionale verbinding en meer impact. Vanuit de Board geven we daarbij invulling aan de agendasettende rol voor thema's waar InWest aan werkt. We werken samen aan een gedeeld impactkader, verbinden relevante

netwerkactiviteiten van de Board aan business development van InWest en zorgen waar nodig voor een goede afstemming van werkprocessen. Bij nieuwe Boardinitiatieven wordt vanuit InWest ook in een vroegtijdig stadium meegekeken naar de kansen voor verdere businesscase ontwikkeling en toekomstige financiering. Vanuit deze samenwerking met ROM InWest kan ook beter de verbinding worden gelegd met de activiteiten van Horizon Flevoland die werkt als ROM in de provincie Flevoland.

Vanuit de Board werken we in 2022 ook door aan het versterken van de samenwerking in het MRA innovatie-ecosysteem. We zien veel partijen in de regio die werken aan de maatschappelijke opgaven en het economisch vermogen van de MRA. Er is grote winst te boeken in het afstemmen van ieders rol en inzet van instrumentarium in dit speelveld. Als Board nemen we het initiatief om de analyses die in 2021 zijn gemaakt te vertalen naar concrete afspraken om de samenwerking tussen

kernspelers te vergroten. Ook verkennen we welke functies nog onvoldoende georganiseerd zijn in het MRA innovatie-ecosysteem en agenderen oplossingsrichtingen hiervoor.

De samenwerking met de lokale linking pins in de deelregio's bouwen we in 2022 uit. Dit zijn personen of organisaties met een breed lokaal netwerk cq achterban, die in staat zijn om lokaal te informeren en te mobiliseren rondom de initiatieven die de Board ontplooit. Anderzijds brengen zij de Board op de hoogte van lokale best practises, kansen en uitdagingen, zodat wij dat een podium kunnen geven. We zoeken per deelregio naar maatwerk om deze samenwerking vorm te geven, denk aan partijen uitnodigen voor Boardbijeenkomsten, aansluiten bij meetings in de regio, updates versturen en uiteraard het voeren van gesprekken.

In 2021 zijn politieke partijen in alle MRA-gemeenten geïnformeerd over de Board. De aangeleverde informatie is zo geformuleerd dat dit eventueel opgenomen kan worden in de verkiezingsprogramma's voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. In 2022 ontvangen alle colleges van B&W informatie over de Board. Alle (nieuwe) wethouders economie ontvangen medio 2022 informatie over hun lidmaatschap van de Network Council.

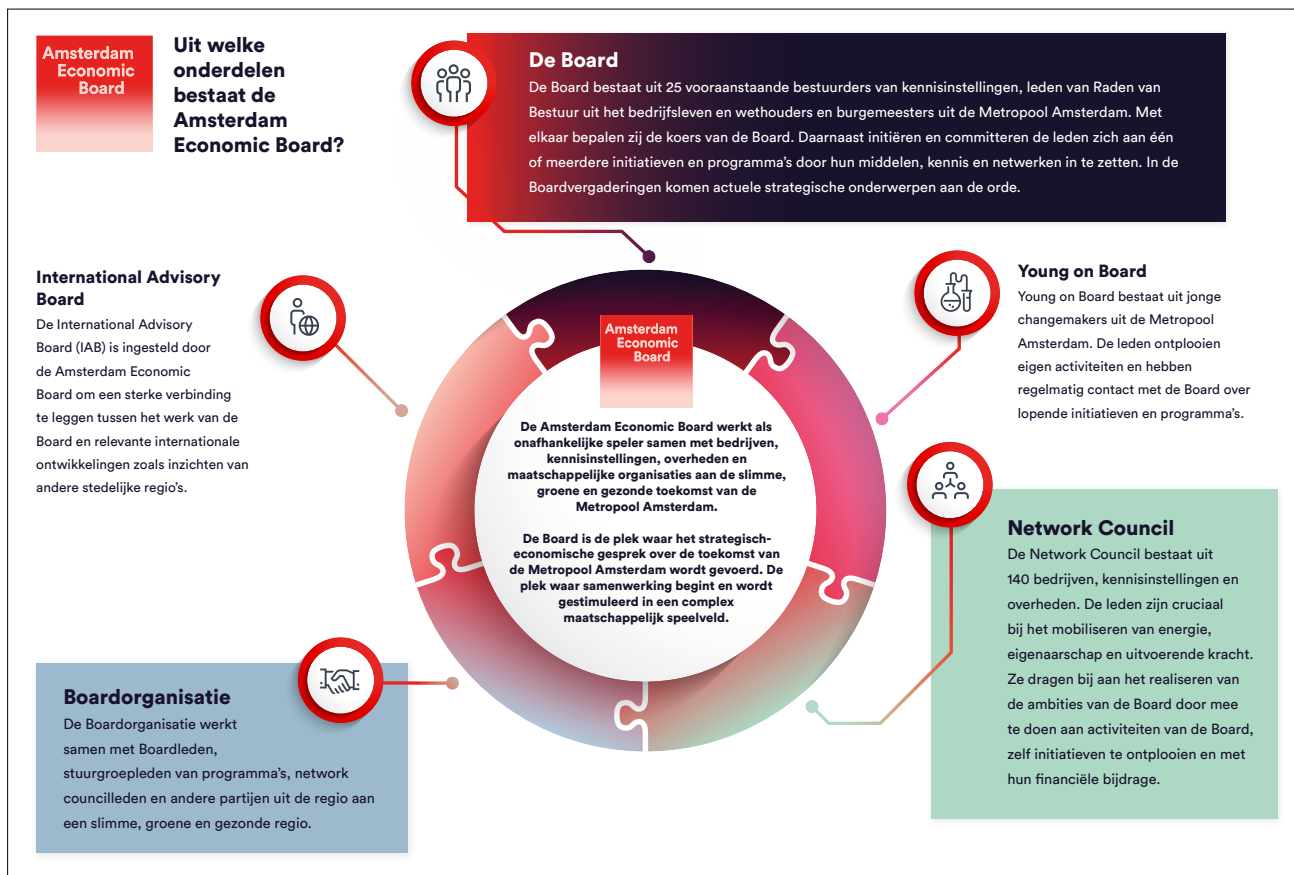
## **SAMENWERKING IN NEDERLAND**

In 2022 werken we samen met de MRA-overheden aan de verdere uitwerking van de MRA Investeringsagenda. De investeringsagenda focust op grote projecten van (boven)regionaal belang, die aansluiten bij de doelen van de nationale en Europese programma's met betrekking tot innovatie en economisch herstel (zoals het Nationaal Groeifonds en het Europese Economisch Herstelfonds). Met deze regionale investeringsagenda zet de MRA in op het verder versterken en versnellen van reeds bestaande

samenwerkingen met Rijk, het adequaat aanhaken op Brusselse kansen en nieuwe initiatieven van het Rijk. De investeringsagenda stelt de MRA in staat om een samenhangende en eenduidiger positie in te nemen die bijdraagt aan lobby- en communicatie-activiteiten. Vanuit de Board werken we aan het triple helix maken van deze agenda en inzet richting Den Haag en de EU.

Met de oprichting van de ROM InWest, met het Ministerie van EZK als aandeelhouder, is de samenwerking tussen het Rijk en de regio ook institutioneel verankerd. Het Ministerie van EZK is via de regio-ambassadeur (als toehoorder) al langer aangehaakt op de Boardvergaderingen. In 2022 zetten we vanuit deze basis verder in op versterking van de samenwerking met het Rijk. Waar relevant doen we dat ook met andere Boards en regio's in Nederland die aan vergelijkbare opgaven werken, zoals bijvoorbeeld de samenwerking in de Nationale AI coalitie. Ook kijken we op welke thema's de Board een linking pin functie kan vervullen vanuit de regio richting landelijke stakeholders en initiatieven, zoals bijvoorbeeld op gezondheid & AI.





## INTERNATIONAAL

Alle ontwikkelingen die in deze regio spelen, spelen zich ook elders in de wereld af. Zo zijn we voor bijvoorbeeld wetgeving rondom veilig en verantwoord datagebruik afhankelijk van Europese regelgeving en kunnen we voor grote investeringen in duurzaamheid beroep doen op Europese fondsen. Maar ook buiten Europa vinden ontwikkelingen plaats die relevant zijn voor ons netwerk hier.

Om die reden onderhouden wij een internationaal netwerk, met name via het programma Amsterdam Smart City en de International Advisory Board. Ook House of Skills is op Europees niveau actief, net als enkele initiatieven, bijv Amdex en Leap. Waar wij koploper zijn, dragen we onze kennis uit, we leren ook van anderen.

De belangrijkste instrumenten die we in 2022 inzetten:

- Ontvangst internationale delegaties door Amsterdam Smart City (ASC);
- Bijdrage aan Intelligent Cities Challenge en 100 Climate Neutral Cities. Beide zijn meerjarenprogramma's van de EU. Wij zijn als mentorregio verbonden, Burgemeester van Almere Franc Weerwind en Wethouder in Haarlemmermeer Marja Ruigrok zijn onze bestuurlijke vertegenwoordigers;
- Bijdragen aan internationale handelsmissies door ASC, mits in lijn met onze duurzaamheidsdoelstellingen;
- Supportletters voor nationale en Europese subsidievoorstellen van Board- en Councilleden en partners in de programma's mits dit aansluit bij Boardthema's;
- Een doorontwikkeling van de International Advisory Board.

# #5

## Organisatie en Financiën

### ORGANISATIE

De Board is een onafhankelijke stichting met een compacte organisatie. De basisorganisatie wordt gefinancierd door de MRA-overheden (circa 60 procent) en aangesloten bedrijven en kennisinstellingen bij de Network Council (circa 40 procent). De programma's Amsterdam Smart City (aangesloten sinds 2018), TechConnect (2019) en House of Skills (aangesloten sinds april 2021) zijn onderdeel van de Board. Deze programma's hebben een eigen financiering en werkwijze, die de impact van de Board sterk vergroot. De strategische koers van de Board wordt bepaald door het gremium van 25 topbestuurders, inclusief drie plekken voor leden die vanuit een andere positie een bijdrage leveren aan het gesprek over de toekomst van de regio. De programma's onder de Board worden inhoudelijk aangestuurd door een eigen stuurgroep.

In 2022 zullen we bij wisselingen in de Board aandacht hebben voor een evenwichtige vertegenwoordiging van sectoren (met voldoende aandacht voor spelers uit de nieuwe economie), regionale spreiding, diversiteit van de Board en de balans tussen gevestigde partijen en nieuwkomers.

### DE BOARDORGANISATIE

Onze medewerkers zijn ons kapitaal. Samen met ons netwerk. We zorgen daarom dat onze medewerkers zo goed mogelijk hun kwaliteiten kunnen inzetten. We zetten daarvoor de in 2021

vernieuwde HR cyclus in, aangevuld met een extern HR adviseur. Medewerkers kunnen zowel op kantoor als thuis werken en samenwerken. In 2022 is de uniforme online werkomgeving voor alle teams geïmplementeerd, die deze samenwerking faciliteert. Ook hebben we aandacht voor de faciliteiten om thuis te werken, om hybride te werken en om veilig op kantoor te kunnen werken. In 2021 was de werkdruk hoog. In 2022 voeren we een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit en blijven we aandacht hebben voor het welbevinden van de medewerkers.

Door wisselingen van de wacht en door de toevoeging van het programma House of Skills is in 2021 de diversiteit van ons team toegenomen. Ook in 2022 streven we naar een goede mix van achtergronden, voorgeschiedenis, voorkeuren, overtuigingen, leeftijden, senioriteit en kleur. Niet alleen omdat we een afspiegeling willen zijn van de Metropool Amsterdam, maar ook omdat we denken dat juist ons werk verrijkt wordt door een veelvoud aan invalshoeken en inzichten. In 2022 betekent dat we hierbij in ons aannamebeleid rekening houden, maar ook dat we werken aan een goede werksfeer waarin iedereen zich welkom en veilig voelt en de kans krijgt zich te ontwikkelen.

In 2022 gaan we door met 'practise what you preach'. Dat betekent dat we inzichten die we opdoen in ons werk ook willen toepassen voor onze eigen organisatie. In 2021 keken we naar onze duurzame inkoop. In 2022 willen we het fietsen stimuleren en ook op basis van skills nieuwe collega's werven.

	Begroting 2022	Begroting 2021
fte	24,9 (flexibele schil 8,7)	20,9 (flexibele schil 5,9)
personeelskosten	€ 2.871.000	€ 2.468.000
huisvestingskosten	€ 121.000	€ 119.000
communicatie	€ 150.000	€ 150.000
overige kosten	€ 172.000	€ 171.000
strategie	€ 50.000	€ 50.000
initiatieven	€ 180.000	€ 180.000
<b>lasten totaal</b>	<b>€ 3.544.000</b>	<b>€ 3.138.000</b>

overheden	€ 1.495.000	€ 1.532.000
kennisinstellingen	€ 325.000	€ 321.000
bedrijven	€ 550.000	€ 525.000
programma's	€ 1.174.000	€ 760.000
<b>opbrengsten totaal</b>	<b>€ 3.544.000</b>	<b>€ 3.138.000</b>

Prognose september 2021

## FINANCIËN

Het effect van de coronacrisis op de financiën van de Boardorganisatie in 2022 blijft – ondanks versoepelingen van de regels - onverminderd lastig in te schatten. Om die reden is er voor gekozen om een zo voorzichtig mogelijke begroting op te stellen. Gedurende het jaar blijven we kijken naar alle budgetten om, indien dat nodig blijkt, tijdig te kunnen bijsturen.

De begrote kosten en opbrengsten zijn onderverdeeld naar de vaste kern en de flexibele schil, ten behoeve van de uitvoering van programma's Amsterdam Smart City, TechConnect en House of Skills. Met deze verdeling wordt transparantie aangebracht in de financiële structuur van de Boardorganisatie.

## TOELICHTING BEDRIJFSLASTEN

### Personeelskosten

In de begroting voor volgend jaar is ten opzichte van de prognose 2021 rekening gehouden met een gemiddelde loonkostenstijging van 1,9% (van 108.000 naar 110.000 per fte). Er is € 125.000,- opgenomen voor overige personeelskosten (w.o. opleidingskosten, personeelsverzekeringen, reiskosten woning-werk, reis- en verblijfkosten dienstreizen etc.).

### Initiatieven

In de begroting worden ieder jaar middelen opgenomen voor het uitvoeren van activiteiten. Dit betreft enerzijds geplande uitgaven en anderzijds een flexibel budget om in te kunnen spelen op actuele zaken. Hiermee wordt flexibiliteit gecreëerd voor het tijdig



kunnen reageren op actuele ontwikkelingen met een aanjaagbudget en cofinancieringsmiddelen. Ten opzichte van de begroting 2021 en prognose 2021 blijft de omvang van deze begrotingspost post onveranderd.

## **TOELICHTING BEDRIJFSOPBRENGSTEN**

### **Basisfinanciering**

De huidige MRA-financiering loopt tot en met 2022. Voor het komende jaar is een eenmalige korting op de MRA-financiering van EUR 75.000 doorgevoerd als bijdrage aan de bezuinigingen van de gemeente Amsterdam op het Regiobudget. Het aandeel van de MRA-financiering bedraagt voor 2022 63,1% van onze financiering (2021: 64,4%).

Met het Platform Economie is afgesproken om de jaarlijkse financiële bijdrage aan de basisfinanciering van de Boardorganisatie aan te passen aan de inflatieontwikkeling. In de begroting 2022 is hiermee rekening gehouden.

De jaarlijkse bijdrage van de kennisinstellingen aan de basisfinanciering van de Boardorganisatie is – conform de prognose 2021 - begroot op € 325.000. Voor de begroting 2022 is de bijdrage van bedrijven prudent ingeschat op € 550.000. We constateren een licht herstel, na het verlies van leden als gevolg van de coronacrisis.

### **Boardprogramma's**

In de begroting 2022 is rekening gehouden met de Boardprogramma's Amsterdam Smart City, TechConnect en House of Skills. Deze programma's komen niet ten laste van de financiering vanuit de MRA-overheden. Deze Boardprogramma's worden gefinancierd door de deelnemende partners en nationale en Europese subsidieprogramma's. Deze post heeft primair betrekking op de directe loonkosten van de betrokken programmamedewerkers en de overeengekomen overheadopslag. De overige programmakosten komen direct ten laste van de betreffende financiering.

### **Eigen vermogen**

De eenmalige korting op de MRA-financiering van EUR 75.000 wordt gedekt uit het Eigen Vermogen.

Amsterdam  
Economic  
Board

**Doe mee. Blijf bij:**

- [Amsterdam Economic Board](#)
- [TechConnect](#)
- [House of Skills](#)