

Jaarplan 2023 Amsterdam Economic Board



Inhoud

Voorwoord door Nina Tellegen	4
#1 Werken aan de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen	6
Onze drie rollen	7
Initiatieven en programma's	9
#2 De Board in 2023: samen impact maken	11
In contact met ons netwerk	13
#3 Dit is wat we doen	15
Thema: Verantwoorde inzet van data en technologie	15
Datacommons	15
AMdEX	16
Gezondheidsdata Infrastructuur	16
Amsterdam Smart City	17
Smart Health Amsterdam	18
TADA	18
LEAP	19
Amsterdam Smart City	20
Thema: Duurzame en gezonde leefomgeving	21
Green Deal Fiets	21
Textile Loops	21
Spanning op het net	22
Amsterdam Smart City	23
Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek MRA	24
Thema: Waardevol werk voor iedereen	25
Skillsgerichte aanpak	25
Leven lang ontwikkelen	26
Geleerde lessen elders inzetten	26
Systeemdoorbraken	26
TechConnect	27

#4 Onze organisatie in 2023	29
Organisatiestructuur	29
Diversiteit en inclusie	29
HR-beleid en –cyclus	29
Integriteit en ongewenst gedrag	30
Practice what you preach	30
#5 Onze financiën in 2023	31
Financiën	31
Toelichting bedrijfslasten	31
Toelichting bedrijfsopbrengsten	32
Bijlage 1 - De Board	34
Bijlage 2 - Network Council	35
Bijlage 3 - Leden stuurgroep House of Skills	37
Bijlage 4 - Partners Amsterdam Smart City	38

Voorwoord

Nina Tellegen

Samen met bedrijven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties werkt Amsterdam Economic Board aan de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen. Aan een toekomst die sterk beïnvloed wordt door de actuele, urgente situatie. In 2023 blijven we dat doen: wendbaarder en met meer focus op impact.

Na corona bracht 2022 ons een volgende crisis die de samenleving tot in de haarvaten raakt: de oorlog in Oekraïne en de enorme stijging van de kosten van energie en inflatie als gevolg daarvan. Ook de grote tekorten in alle sectoren van de arbeidsmarkt bleven een zorg. We sloten ons aan bij de campagne 15% GasTerug en hielpen met onze programma's TechConnect en House of Skills mensen een plek te vinden op de arbeidsmarkt.

2022 was ook het jaar van het verminderen van onze betrokkenheid bij een aantal van onze initiatieven. LEAP, het initiatief voor duurzame digitalisering, landde in de Nationale Coalitie Duurzame Digitalisering. Het initiatief Smart Health Amsterdam wordt onderdeel van de AI Technology for People-coalitie en de Green Deal



Zero Emissie Stadslogistiek MRA brengen we onder bij een van onze partners. Voor het initiatief TOMAS, platform voor het matchen van vraag naar en aanbod van talentontwikkelingsinitiatieven in IT en tech, zoeken we momenteel naar een nieuw onderkomen. Het programma TechConnect, dat ondervertegenwoordigd verborgen tech-talent naar de tech-arbeidsmarkt activeert ronden we af. De succesvolle spin-offs TechGrounds, TekkieWorden en TechMeUp gaan verder als sociale onderneming en stichting. We blijven een relatie onderhouden met deze initiatieven en het programma, maar we zijn niet meer in de lead.

Het programma Amsterdam Smart City ging een volgende fase in met 27 partners: maatschappelijke organisaties, kennisinstellingen, overheden en

bedrijven committeerden zich voor een nieuwe periode van vier jaar. Zij werken samen verder aan leefbare, duurzame buurten en steden met meer aandacht voor de sociale kant van innovatie.

Ik ben trots op de bereikte resultaten in 2022 en kijk met veel vertrouwen uit naar 2023. Met minder initiatieven en programma's hebben we meer ruimte voor de andere initiatieven en kunnen we flexibeler inspelen op urgente thema's in de regio waarvoor samenwerking tussen kennisinstellingen, overheden, bedrijven en/of maatschappelijke organisaties nodig is. In 2023 werken we met onze partners ook aan het MRA-pamflet. Dit pamflet dient als inspiratie voor een nieuwe overkoepelende MRA Agenda.

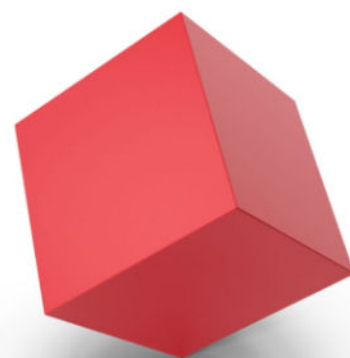
We benoemen schurende thema's waarover we in gesprek moeten om te komen tot een regio waarin we doen wat nodig is, met méér impact.

In dit jaarplan presenteren we onze plannen op hoofdlijnen. Daarnaast blijven we flexibel: we spelen in op actuele ontwikkelingen en doen aanpassingen in bestaande programma's en initiatieven als omstandigheden daarom vragen. Ons uitgangspunt blijft daarbij altijd de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen.

Ik wens je veel inspiratie en leesplezier.

Nina Tellegen

Algemeen Directeur



#1

Werken aan de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen vanuit de onderscheidende kracht van Amsterdam Economic Board

Amsterdam Economic Board stimuleert samenwerking voor de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen. Wij zijn een netwerk van honderden organisaties die samenwerken aan innovatie in de Metropool Amsterdam. Van bedrijven en kennis- en onderwijsinstellingen tot gemeenten, provincies en maatschappelijke organisaties. Van klein tot groot.

EEN NIEUWE ECONOMIE GERICHT OP BREDE WELVAART

Amsterdam Economic Board werkt aan een nieuwe economie. Schaarste aan ruimte, energie, schone lucht en personeel toont de grenzen van ons huidige verdienmodel dat vooral gericht is op economische groei. Daarbij zien we dat de brede welvaart in de Metropool Amsterdam achterblijft: de groei wordt ongelijk verdeeld en vertaalt zich niet in welzijn voor alle inwoners van de regio. De energie-, circulaire en digitale transitie gaan het dagelijks leven en de toekomst ingrijpend veranderen. Er zijn versnelde doorbraken nodig om de hoge ambities waar te maken waarvan ook alle inwoners profiteren.

URGENTIE OM SAMEN TE WERKEN WORDT ALLEEN MAAR GROTER

Alleen samen kunnen we de grote obstakels op weg naar die slimme, groene en gezonde toekomst overwinnen. Met een integrale aanpak creëren we doorbraken die organisaties alleen niet voor elkaar krijgen. Afgelopen jaar is de urgentie hiervoor alleen maar groter geworden: de klimaatcrisis en arbeidsmarktcrisis zijn verergerd. En door de oorlog in Oekraïne is de energiecrisis nu ook een inflatiecrisis geworden.

FOCUS OP DRIE SAMENHANGENDE THEMA'S

Amsterdam Economic Board zorgt als spin in het web voor regie in een complex speelveld van veel verschillende partijen die werken aan de grote maatschappelijke opgaven. Dit doen we door ons te focussen op drie met elkaar samenhangende thema's die lading geven aan de begrippen slim, groen en gezond:

- verantwoorde inzet van data en technologie
- duurzame en gezonde leefomgeving
- waardevol werk voor iedereen.

Op deze drie thema's werken we in 2023 aan concrete initiatieven en programma's (zie hoofdstuk 3), die ook bijdragen aan de ambities die de samenwerkende overheden van de Metropoolregio Amsterdam (hierna: de MRA) hebben geformuleerd. Daarmee versterken we gezamenlijk het profiel van onze regio.

Het gaat bij de drie thema's om integrale vraagstukken waar diverse partijen in de Metropool Amsterdam, inclusief de kernspelers in het Boardnetwerk, mee aan de slag zijn. Vanuit onze sterke positie in de regio kunnen wij als Amsterdam Economic Board netwerken mobiliseren en synergie creëren. Zo voeren we de juiste gesprekken met de juiste beslissers en koplopers en zetten we in de regio impactvolle bewegingen in gang.

WERKWIJZE BOARD: AANJAGER, VERBINDER EN AGENDASETTER

In onze werkwijze staan drie rollen centraal: bevlogen aanjager, betrokken verbinder en daadkrachtige agendasetter. De bouwstenen van netwerksturing zijn hierbij ons uitgangspunt. We bouwen coalities van partijen die vanuit een gedeeld gevoel van urgentie en vooraf bepaalde rollen werken aan een gezamenlijk ambitieus doel, met Amsterdam Economic Board als de vertrouwde intermediair. De concrete activiteiten die we hierbij



gaan oppakken staan beschreven in hoofdstuk 2.

In onze werkwijze bouwen we onze rol in de uitvoering van initiatieven eerder af. Hiermee creëren we in 2023 ruimte om sneller in te spelen op ontwikkelingen in de turbulente wereld waarin we ons bevinden en zo onze agendasettende rol te versterken. Bij de uitvoering ligt niet onze meeste toegevoegde waarde en onze organisatie is hier onvoldoende op toegerust. We zorgen daarbij voor een betere overdracht van initiatieven: de verantwoordelijkheid en regie dragen we over aan onze partner(s) in het netwerk. Concrete voorbeelden staan beschreven in hoofdstuk 3 bij de initiatieven in afronding.

Onze drie rollen

Bevlogen aanjager

We zijn een wendbare organisatie die werkt aan impactvolle initiatieven en programma's. Juist als speler zonder institutioneel belang staan we tussen de verschillende partijen om oplossingen aan te jagen.

Betrokken verbinder

Onze grote kracht is ons sterke en relevante netwerk. Binnen dat netwerk creëren we een gedeeld gevoel van urgentie en werken we samen aan oplossingen volgens de principes van netwerksturing.

Daadkrachtige agendasetter

Als agendasetter onderzoeken we nieuwe oplossingen en doorbraken die nodig zijn voor de energie-, circulaire en digitale transitie – met talentontwikkeling als doorsnijdende opgave. Om de agenda mede te bepalen hanteren we een domeinoverstijgende aanpak.

#2

De Board in 2023: samen impact maken



Het komend jaar werken we aan de verdere aanscherping van onze strategie en werkwijze, gericht op samen meer impact maken. We versterken onze rol als agendasetter, zetten in op betere samenwerking in het regionale ecosysteem en een meer actiegericht werkwijze met onze kernpartners. Met onze communicatie en events dragen we hier gericht aan bij. De Network Council is het fundament van ons netwerk.

VERSTERKING AGENDASETTEDE ROL

Binnen en buiten onze organisatie willen we indringender het gesprek voeren over de nieuwe economie en wat hiervoor nodig is. We gaan in 2023 scherper de **dilemma's en schurende punten** agenderen, bespreekbaar maken en aanjagen dat hierin scherpere keuzes worden gemaakt, omdat we zien dat keuzes nodig zijn en niet langer voor ons uit kunnen worden geschoven. Dit moet resulteren in een pamflet met als werktitel *Kiezen voor wat nodig*

is voor de Metropool van Morgen, dat we samen met MRA partners zullen ontwikkelen en tijdens State of the Region in het voorjaar 2023 presenteren. Dit pamflet moet de inspiratie en bouwstenen bevatten voor een **nieuwe overkoepelende MRA Agenda**, waarin de transitie-opgaven en brede welvaart centraal staan. Uiteraard zoeken we daarbij aansluiting met de **agenda's van de kernspelers** in het Boardnetwerk. Dit vormt belangrijke input voor de aanscherping van ons koersdocument komend jaar.

Impact en brede welvaart staan centraal: hoe dragen onze (huidige en nieuwe) activiteiten bij aan de verschillende dimensies van impact, waaronder ook het welzijn van de inwoners van de regio? Ook het toekomstig verdienvermogen van de regio speelt een belangrijke rol.

Activiteiten:

→ Samen met de MRA-directie en andere stakeholders werken aan een pamflet waarin de bouwstenen voor een nieuwe agenda voor de

- regio zijn benoemd.
- Werken aan aangescherpt koersdocument.
 - Gerichte programmering van de Boardmeetings over dilemma's en schurende punten rondom de economie van de toekomst.
 - Inzet van het netwerk van Young on Board, Amsterdam Smart City en House of Skills, en instrumenten zoals Future Labs, om dit gesprek over dilemma's en schurende punten te voeren.
 - Meer sturen op impact in de werkwijze van de Board en dit toepassen op onze initiatieven en programma's, op basis van impactlenzen (zie onderstaand raamwerk figuur).
 - Verdere uitwerking van methodologie en indicatoren voor ons impactkader met kennispartners uit ons netwerk. Met dit impactkader kijken we vanuit verschillende dimensies naar impact.
 - Werken aan adoptie van het impactkader door kernpartners, om tot een gedeelde impacttaal in de regio te komen.

- Betere strategische aanhaking op de samenwerkingsagenda van de kennisinstellingen, ter versterking van triple helix samenwerking.

SAMENWERKING IN HET REGIONALE ECOSYSTEEM

Om een sterke agendasettende rol te kunnen vervullen is samenwerking nodig met relevante spelers in het regionale ecosysteem. Met de samenwerkende overheden van de Metropoolregio Amsterdam (MRA) werken we – naast het bovengenoemde pamflet – de MRA-investeringsagenda verder uit en nemen we deze op in de **nieuwe MRA Agenda**. Daarbij versterken en intensiveren we de **samenwerking met ROM InWest**. Daarnaast zetten we in op versterking van de regierol van de Board in het **sterk versnipperde innovatie-ecosysteem in de regio**. Hierbij willen we ook leren van andere regio's in Nederland.

Activiteiten:

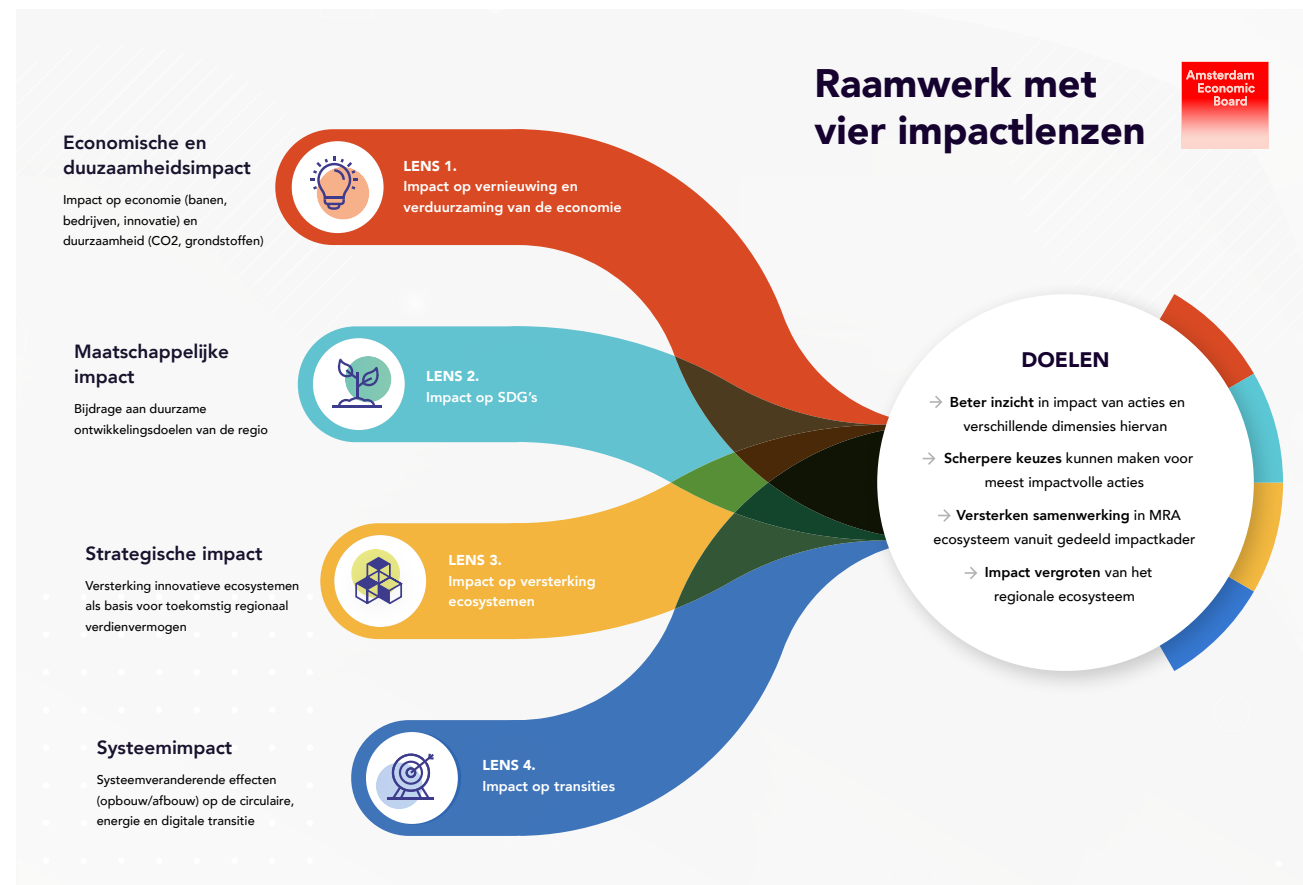
- In coproductie met de MRA-overheden werken aan nieuwe MRA Agenda, vanuit een duidelijke rolafbakening van de Board.
- Verdere uitwerking van de MRA-investeringsagenda Transitieversnellers en deze incorporeren in de nieuwe MRA Agenda.
- Intensiveren van de samenwerking met ROM InWest business development voor circulair, energie, gezondheid en digitaal, leidend tot een aantal businesscases voor financiering. Ook samenwerking met de ROM voor strategie en impact.
- Regionale innovatie-ecosysteem beter in beeld brengen en als sterkere regisseur hierin betere samenwerking organiseren.
- Opbouw netwerk van regionale bedrijvenplatforms en verenigingen gericht op de maatschappelijke opgaven.
- Betere samenwerking met andere economic boards in Nederland.

ACTIEGERICHTE WERKWIJZE AMSTERDAM ECONOMIC BOARD

We willen flexibeler inspelen op nieuwe thema's en kansen, met ruimte voor **verkenningen en kortlopende interventies** naast de eigen initiatieven en programma's. Dit gaan we doen in sprints met kleine coalities van Board- en Network Councilleden: in beperkte tijd werkt zo'n coalitie met elkaar aan een concreet en afrekenbaar resultaat. Daarbij willen we in onze werkwijze beter de **verbinding leggen met maatschappelijke partijen** in de netwerken van Amsterdam Economic Board, om gevestigde partijen uit te dagen, de stem van de maatschappij naar binnen te halen en de menselijke maat een prominentere rol te geven. Bij het werken aan complexe vraagstukken en verbinden van maatschappelijke organisaties gaan we (nog) beter gebruik maken van de methodieken en netwerken van het programma Amsterdam Smart City (zie hoofdstuk 3).

Activiteiten:

- Vanuit onze vrije ruimte nieuwe ontwikkelingen en vragen vanuit de Board en ons netwerk verkennen en daarop inspelen.
- Aantal sprints uitvoeren in kleine coalities met Boardleden en Councilleden.
- Versterken diversiteit en inclusie in de werkwijze en samenstelling van de Board.



In 2023 gebruiken we dit raamwerk om de impact van de Board verder te versterken.



INITIATIEVEN EN PROGRAMMA'S DIE DE TOEKOMST DICHTERBIJ BRENGEN

Meer informatie over deze initiatieven en programma's vind je vanaf pagina 15



In contact met ons netwerk 2.2

COMMUNICATIE

Met communicatie stimuleren we ons netwerk mee te praten over de Metropool van Morgen en om mee te werken en mee te doen. Daarnaast bouwen we aan de reputatie van Amsterdam Economic Board: een stevige speler die samen met bedrijven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties werkt aan de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen. Dat doen we door in te spelen op thema's waar de Board aan werkt en urgente onderwerpen vanuit meerdere, soms schurende invalshoeken te belichten en agenderen. We communiceren vanuit relevante en op feiten gebaseerde inhoud, spelen in op de actualiteit, benoemen obstakels en belemmeringen en dragen oplossingen aan. Ook leggen we de link met de programma's en initiatieven van onze organisatie om het netwerk te activeren. Hierdoor zijn we een zichtbare autoriteit in het netwerk.

We richten ons op zowel beslissers als op relevante veranderaars in de regio. De Boardleden, Network Councilleden en partners House of Skills en Amsterdam Smart City spelen een belangrijke rol op onze platforms. Met hun onderbouwde ideeën agenderen ze urgente onderwerpen en laten ze zien hoe ze zelf bijdragen aan doorbraken en oplossingen op weg naar die slimme, groene, gezonde regio.

De communicatie in 2023 is sterk gericht op laten zien welke impact we maken met onze initiatieven en programma's. We stimuleren ons netwerk om actief mee te doen aan initiatieven, programma's en events. Door artikelen te delen via amsterdameconomicboard.com, amsterdamsmartcity.com en houseofskillsregioamsterdam.nl en onze socialemediakanalen actief en reactief in te zetten

blijven we in gesprek met onze stakeholders. Met de communicatiepartners per initiatief verspreiden we campagnematig boodschappen op verschillende communicatiekanalen. Hiermee versterken we de impact van onze boodschap en vergroten we ons relevante bereik.

Beoogde resultaten 2023:

- We zijn op onze onlinekanalen zichtbaar als bevlogen agendasetter. We laten daar zien aan welke thema's we werken. We zijn schurend op onderwerpen waar doorbraken nodig zijn,
- (Samenwerkings)partners van initiatieven en programma's, Boardleden en Network Councilleden zijn online zichtbaar over relevante onderwerpen die ons werk raken,
- We maken in nieuws- of vakmedia zichtbaar hoe Amsterdam Economic Board met haar initiatieven en programma's impact heeft op een slimme, groene, gezonde regio en het welzijn van haar inwoners,
- We organiseren meetings voor relevante doelgroepen met treffende programmering en met sprekers die urgente thema's aankaarten. We focussen ons tijdens die meetings op concrete doelstellingen die substantieel bijdragen aan de ambities.

EVENTS

Een essentieel onderdeel van ons werk als verbinder, aanjager en agendasetter is het bij elkaar brengen van relevante spelers uit ons netwerk voor de programma's, initiatieven en aanpak van urgente vraagstukken. Alle events, meetups, kennis- en co-creatiesessies, futurelabs, transitie- en demodagen die wij organiseren dragen bij aan de ambities en doelstellingen in dit jaarplan en worden gemonitord om de bijdrage aan onze doelstellingen te optimaliseren.

Tijdens deze bijeenkomsten gaan we in gesprek, komen samenwerkingen en gezamenlijke agenda's

tot stand, bedenken we oplossingen, realiseren we doorbraken, verrijken we elkaars werk en ontstaan nieuwe coalities rondom vraagstukken van partners, zoals bij Amsterdam Smart City.

Op 10 juli 2023 organiseren we in samenwerking met de MRA Directie, EZ Amsterdam, amsterdam&partners en mogelijk ROM InWest opnieuw een editie van State of the Region. Dit is hét jaarlijkse netwerkmoment waar we beslissers uit de regio samenbrengen met een onderscheidend programma over de Metropool van Morgen en het pamflet met bouwstenen voor een nieuwe MRA Agenda presenteren. Onze medewerkers en Boardleden bezoeken in de deelregio's ook events van andere netwerkorganisaties en andere partners. Ook daar brengen we nieuwe verbindingen tot stand, delen we best practices en learnings en doen we mee aan panels.

NETWORK COUNCIL

Het fundament van ons netwerk is de Network Council. Dit netwerk bestaat uit vooraanstaande besluitvormers binnen bedrijven, kennisinstellingen en overheden. Deze 140 partners onderschrijven de ambities van Amsterdam Economic Board, zetten zich grotendeels actief in en betalen voor een lidmaatschap. Deze partijen zijn lid omdat ze hun regionale netwerk willen verstevigen, een bijdrage willen leveren aan de slimme, groene en gezonde Metropool van Morgen, meerwaarde zien in de initiatieven en programma's en/of als koploper actief willen meedoen. Daarnaast spelen ze een belangrijke rol bij het voeren van de gesprekken die nodig zijn over urgente thema's.

Met het afronden van een aantal van onze initiatieven is er in 2023 extra aandacht nodig voor het (weer) aansluiten van onze betalende leden. Ook zetten we in op een duurzamer financieringsmodel waarbij bedrijven een meer evenredige financiële bijdrage leveren. In 2023 betrekken we de Councilleden

nog steviger en gericht dan voorheen zodat we vanuit een gemeenschappelijk doel gezamenlijk activiteiten realiseren. Tijdens een algemene startbijeenkomst aan het begin van het jaar informeren en inventariseren we waar de partners op aan kunnen en willen sluiten. Ook betrekken we ze in de verkenningsfase van een onderwerp waaruit mogelijk een initiatief voortkomt. Gedurende het jaar organiseren we kleinschalige ronde tafels met spelers uit dit netwerk om zo aan de slag te gaan met een specifiek onderwerp en concrete resultaten te boeken. Op deze manier zorgen we ervoor dat nog meer partners geactiveerd worden en hun inzet duurzaam is.

Ook haken we in 2023 nieuwe partners aan die echt een verschil willen maken en als koploper actief aan een programma of initiatief deelnemen. De werving verloopt via de initiatieven en programma's en via de Boardleden. Wij vragen Boardleden proactief om binnen hun netwerk relevante partijen te interesseren voor de Network Council.

YOUNG ON BOARD

Young on Board is onderdeel van Amsterdam Economic Board en in 2022 in een nieuwe samenstelling, met een nieuwe voorzitter van start gegaan. Ze vormt zo de koppeling tussen jonge changemakers en ervaren besluitvormers. Jongeren kijken, denken en werken anders. Terwijl de oudere generatie juist weer de connecties, kennis, ervaring en realisatiekracht heeft. Door beide generaties samen te brengen en in gesprek te gaan en te werken aan dezelfde onderwerpen ontstaan inspiratie, andere perspectieven en scherpte, en kunnen vernieuwende plannen met impact worden waargemaakt. Young on Board richt zich primair op onderwerpen waar de Board aan werkt.

#3

Verantwoorde inzet van data en technologie, een duurzame leefomgeving en waardevol werk voor iedereen: dit is wat we doen

Amsterdam Economic Board focust op thema's die belangrijk zijn voor inwoners van de Metropool: verantwoorde inzet van data en technologie, een duurzame en gezonde leefomgeving, en waardevol werk voor iedereen. Met onze initiatieven en programma's werken we ook in 2023 aan belangrijke doorbraken binnen deze drie thema's die bijdragen aan de geformuleerde 2040 ambities. In al onze initiatieven en programma's werken we vanuit onze kernrollen als aanjager, verbinder en agendasetter – waarbij juist de samenwerking met bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheden op de schaal van de Metropool Amsterdam nodig is. Naast het werken aan de concrete initiatieven en programma's zijn we ook als 'spin in het web' actief in allerlei netwerken in de regio op onderwerpen zoals circulaire economie, mobiliteit, Life Sciences & health en energie – voor zover dit raakt aan de drie thema's.

THEMA: VERANTWOORDE INZET VAN DATA EN TECHNOLOGIE

In 2040 hebben we als inwoners grip op onze data, in plaats van andersom. Publieke waarden staan centraal in de manier waarop organisaties digitalisering inzetten. De verantwoorde inzet van data en technologie draagt bij aan maatschappelijke voordelen zoals een langer gezond leven. En de ecologische voetafdruk van ons digitale systeem is minimaal door circulair gebruik van materialen en flexibele en slimme koppeling met duurzame energie.

Deze maatschappelijke voordelen versterken we in 2023 met de initiatieven AMdEX, Datacommons en de Gezondheidsdata Infrastructuur. Deze initiatieven vullen elkaar aan: Datacommons onderzoekt en ontwikkelt samenwerkingsafspraken voor het eerlijk delen van data voor een maatschappelijk belang, AMdEX onderzoekt en ontwikkelt technologie om deze afspraken digitaal vast te leggen en af te dwingen, en de Gezondheidsdata Infrastructuur onderzoekt en implementeert beide onderwerpen voor medische data. Ons programma Amsterdam Smart City werkt al meer dan dertien jaar aan verantwoorde inzet van data voor een duurzame leefomgeving en blijft dat ook de komende jaren doen.

In 2023 eindigt onze directe verantwoordelijkheid voor de initiatieven LEAP, TADA en Smart Health Amsterdam.

Datacommons

IN UITVOERING

Datacommons is een beheermodel voor het delen van data gebaseerd op collectief beheer – dus niet door de markt of overheid – ten behoeve van het maatschappelijk belang. Een datacommons is daarmee een fundamenteel ander model dan huidige modellen gebaseerd op waarde-extractie. Datacommons zijn belangrijke bouwstenen voor het slagen van complexe maatschappelijke transities,

waarvoor veel data van veel verschillende partijen nodig is. Maar hoe vormen we een datacommons? Hoe nemen we daarin besluiten? En hoe maken we deze principes breed toepasbaar? Dat onderzoeken we met dit initiatief.

Beoogde resultaten 2023:

- Meer partijen zien het belang van datacommons en committeren zich eraan. We ontwikkelen daarvoor een aansprekend verhaal over het belang van datacommons, waarin we onder meer de relatie met toekomstige EU-wetgeving duiden.
- Enkele generieke principes ontwikkelen voor datacommons op basis van usecases. AMdEX kan deze vervolgens implementeren.

Verwachte impact:

- **Maatschappelijk:** Grotere beschikbaarheid van data voor maatschappelijke vragen.
- **Systeem:** Het ecosysteem rondom het delen van data voor maatschappelijke doelen wordt hechter doordat de deelnemers samen nadenken over wenselijk gedrag en organisatievormen en daar afspraken over maken.

AMdEX

IN UITVOERING

Data is een belofte voor de maatschappij. Als iedereen zijn data zou delen kunnen we betere gezondheidszorg leveren, slimmer met onze energie omgaan en duurzamer reizen. Maar welke organisatie wil nu gegevens delen met de concurrent? Met AMdEX ontwikkelen we een online digitale notaris waar je contractueel vastlegt hoe en voor wie je jouw data toegankelijk wil maken. AMdEX ontwikkelt innovatieve tools voor het opstellen en afdwingen van deze digitale contracten. Midden 2023 eindigt de projectfinanciering van AMdEX. Samen met partners evalueren we óf en welke inzet van Amsterdam Economic Board daarna nodig is.

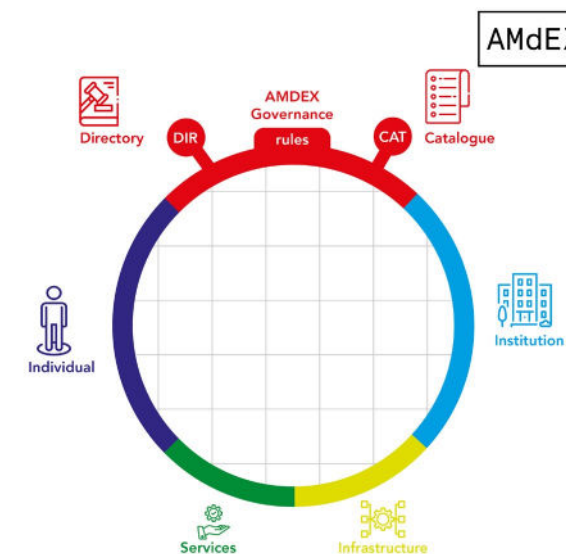
Beoogde resultaten 2023:

- Versnelde innovatie voor en nieuwe kennis over toegankelijk maken van (gevoelige) data. Daardoor committeren meer partijen zich aan de ontwikkeling van AMdEX.
- Twee nieuwe usecases die de ontwerpvereisten en unieke waarde van AMdEX duidelijk maken.
- Een stevig en duurzaam organisatie- en businessmodel, zodat AMdEX na afloop van de huidige samenwerkingsopzet kan doorgroeien.

Verwachte impact:

- **Economisch:** Meer innovaties door slimme toepassing van data, doordat er meer zekerheid is over naleving van eigendomsrechten.
- **Systeem:** Er ontstaat een gelijk speelveld voor datagebruikers, -eigenaren en -verwerkers.

Gezondheidsdata Infrastructuur



IN UITVOERING

De Gezondheidsdata Infrastructuur (GDI) is een schaalbare, gekoppelde en geïntegreerde infrastructuur voor gezondheidsdata waarmee we die data toegankelijk maken voor sneller en beter medisch onderzoek. Met deze GDI en Artificial Intelligence (AI)-oplossingen kunnen we patiëntenzorg, volksgezondheid en ziektepreventie

verbeteren. Hiervoor zijn standaardisering, afstemming en goede juridische afspraken nodig. Na een paar jaar van voorbereiding start het programmteam in 2023 met de implementatie van de GDI.

Beoogde resultaten 2023:

- Datagovernance is voor drie ziekenhuizen ingericht en gefaciliteerd. Hierdoor kunnen zij met behulp van voorgedefinieerde afspraken efficiënt data delen en kan naleving van deze afspraken gemonitord worden.
- Dankzij verschillende usecases is er een goed beeld van de toepassingsmogelijkheden van de GDI. Deze vormen de basis voor verder uitrol en opschaling, in afstemming met ROM InWest.

Verwachte impact:

- **Maatschappelijk:** Gezondheidszorg en onderzoek ook in een vergrijzende samenleving betaalbaar en toegankelijk houden en gezondheidsverschillen verkleinen door inzet van data en AI.
- **Systeem:** De samenwerking in GDI kan een doorbraak creëren en als voorbeeld dienen voor hoe ziekenhuizen data kunnen delen op een verantwoorde manier.

Amsterdam Smart City

IN UITVOERING

Al meer dan dertien jaar werken partners binnen het Boardprogramma Amsterdam Smart City (ASC) samen aan verantwoorde digitalisering (zie kader op p. 20). Centraal in alle toepassingen is dat we zorgen dat ze ethisch en democratisch verantwoord zijn. Dat ze begrijpelijk en toegankelijk zijn voor burgers. En dat digitalisering niet leidt tot méér gebruik van energie en grondstoffen, maar tot zorgvuldiger omgaan met schaarse grondstoffen. Dit doen we door onze waarden centraal te zetten en elkaar kritisch en constructief te bevragen hierop. Ook in 2023 werken we hieraan verder.

De vraagstukken uit het netwerk zijn hierbij leidend. We delen kennis, verrijken elkaars werk en vormen nieuwe coalities rondom hun vraagstukken bij onder andere onze Demodagen en Data-dilemmasessies.

Beoogde resultaten 2023:

ASC-partners werken aan:

- dataplatforms voor een circulaire economie;
- (overheids)digitaliseringstrategieën die toegankelijk zijn voor burgers;
- verantwoorde inzet van data voor slimme energie- & mobiliteitssystemen. Denk aan deelmobiliteit op plekken waar het ov tekortschiet, bedrijventerreinen met deelenergiesystemen, of acties die energiearmoede tegengaan.
- Responsible Sensing. Daarbij testen we op het Marineterrein hoe we publieke en democratische waarden kunnen integreren in detectiesystemen in de openbare ruimte.

Verwachte impact:

- **Strategisch:** Het ecosysteem rondom verantwoorde digitalisering wordt rijker.
- **Systeem:** Concrete veranderingen en innovatieve aanpassingen die bijdragen aan de digitale transitie en daarmee ook aan andere belangrijke transities als die voor energie, de circulaire economie en mobiliteit.



Smart Health Amsterdam

IN AFRONDING

Wat is het?

- Om het Life Sciences & Health (LSH)-ecosysteem te versterken is Smart Health Amsterdam (SHA) in 2019 als programma van de Gemeente Amsterdam in samenwerking met Amsterdam Economic Board opgezet. Anno 2022 is er een actieve community, die werkt aan relevante thema's als preventie, het verkleinen van gezondheidsverschillen en brede welvaart.

Wat is er bereikt?

- Het netwerk is uitgegroeid tot een uniek

regionaal ecosysteem met meer dan 1000 communityleden die hun krachten rondom datagedreven zorginnovatie bundelen. Het netwerk brengt zorginstellingen, de academische wereld, het bedrijfsleven (van startups tot big pharma) en relevante beleidsmakers samen en organiseert jaarlijks ruim 30 events. Het platform zelf is een etalage geworden van triplehelix-succesverhalen.

Hoe gaat het verder?

- Het SHA-programma loopt eind 2022 af. In de loop van 2023 krijgt SHA onderdak bij partners van het Amsterdam AI programma, die merk en platform voortzetten en uitbouwen, ook in samenwerking met ROM InWest als nieuwe speler in het veld.

TADA

AFGEROND

Wat is het?

- In 2017 zijn we het manifest Tada - duidelijk over data gestart om het belang van publieke waarden in de digitale samenleving te agenderen. Het manifest is inmiddels uitgegroeid tot een belangrijk uitgangspunt voor tal van organisaties die hun beleid rondom persoonlijke en collectieve data vormgeven of die concrete dataprojecten uitvoeren.

Wat is er bereikt?

- De Tada-beweging heeft eraan bijgedragen dat steeds meer organisaties bewuster en meer verantwoord omgaan met data. Het

manifest is onder meer opgenomen in het coalitieakkoord van de gemeente Amsterdam en ruim duizend mensen en organisaties hebben het manifest ondertekend. Daarnaast zijn workshops en werkvormen ontwikkeld om op een toegankelijk manier ethische discussies over data te kunnen voeren in de eigen organisatie.

Hoe gaat het verder?

- Het manifest is online te vinden op www.tada.city. We behouden de website, zodat iedereen het manifest nog kan lezen en daar in zijn eigen omgeving invulling aan kan geven. De Board blijft Tada gebruiken als kader voor de ontwikkeling van het thema Verantwoorde digitalisering. De website van Tada wordt niet langer vernieuwd, maar het gedachtengoed van Tada blijft bestaan.

LEAP

AFGEROND

Wat is het?

→ We genereren, verzenden en bewaren steeds meer data. Tegelijkertijd neemt de schaarste op het energienet verder toe. Dat betekent dat we onze digitale infrastructuur moeten verduurzamen en integreren met het energiesysteem in ons dichtbebouwde landschap. In 2019 zijn we daarom gestart met het initiatief LEAP. Hiermee werken we met partijen uit de hele waardeketen aan versnelling van bestaande en nieuwe oplossingen op het snijvlak van energie en ICT.

Wat is er bereikt?

→ De LEAP-coalitie is gegroeid naar 40 partijen en kreeg in korte tijd al veel voor elkaar. Zo ontwikkelde de coalitie een gezamenlijke visie op een duurzame digitale infrastructuur die gedistribueerd, flexibel en geïntegreerd

is in het energiesysteem. Daarnaast werkte de coalitie aan concrete veranderingen zoals het activeren van powermanagement en het inzetten van groene software. Ook heeft de coalitie een concept voor een gedistribueerd systeem, waarbij rekenkracht en energie dichtbij elkaar komen, verder uitgewerkt. Tenslotte is het manifest Duurzame Digitalisering ontwikkeld. Dit manifest is ondertekend door ruim 70 partijen en in oktober 2022 overhandigd aan Minister Adriaansens (EZK). Het manifest legt de basis voor het nationale meerjarenprogramma: Nationale Coalitie Duurzame Digitalisering.

Hoe gaat het verder?

→ LEAP gaat verder als Nationale Coalitie Duurzame Digitalisering. Wij blijven als partner betrokken bij de verdere ontwikkeling vanwege de urgentie van het onderwerp in de regio. We blijven aangesloten als lid van het bestuur en blijven actief meewerken met de inzet van ons brede netwerk en onze communicatie-instrumenten.



Amsterdam Smart City

Een wereld in transitie vraagt om een plek waar changemakers elkaar kunnen ontmoeten en kunnen samenwerken. Amsterdam Smart City is die open, creatieve en constructieve plek. Amsterdam Smart City is een programma van de Board, met een eigen community van 8.000 changemakers werken we aan betere straten, buurten en steden, voor iedereen.

Amsterdam Smart City brengt al meer dan dertien jaar (digitale) innovaties voor duurzame, leefbare steden tot stand. Uniek aan ons platform is onze waardegedreven aanpak en ons rijke netwerk van overheid, corporates, maatschappelijke instellingen, kennisinstellingen en startups. Jaarlijks ontvangen we meer dan 50 delegaties vanuit de hele wereld.

Wij vormen een internationale community. De vraagstukken van onze inmiddels 27 partners staan centraal. Rondom deze thema's creëren wij verrijking en vormen we coalities. Het hele netwerk draagt zo bij aan de transitie in deze Metropool. Daarbij zijn onze kernwaarden leidend: de mens centraal, leren door te doen, publieke meerwaarde en open en transparant.

In 2022 hebben we als netwerk aan vele urgente vraagstukken gewerkt, waaronder dubbelgebruik stroom in de haven van Amsterdam, netcongestie in Almere, autodelen tussen bewoners, ethische waarden voor maatschappelijke drones en aan zero emissie van en naar de Johan Cruijff Arena.

Een belangrijke mijlpaal is dat we zijn gestart met een nieuwe programmaperiode. Alle bestaande en enkele nieuwe partners hebben met elkaar de gezamenlijke ambitie en aanpak voor de komende vier jaar opgesteld. Als netwerk blijven we ons inzetten voor leefbare, duurzame steden en regio's. Door de inzet van innovatie en digitalisering. Met oog voor complexiteit en integraliteit. Waardegedreven, creatief, open en op elkaar voortbouwend. Met meer focus op de sociale kant van innovatie, juist voor hen die het hard nodig hebben, met meer aandacht voor de maatschappelijke verankering en sterker gericht op resultaat. We zijn van start gegaan met het tegengaan van vervoerarmoede, het creëren van lokale energiegemeenschappen die het net ontlasten en het maken van digitale dienstverlening vanuit het perspectief van de burger.

In 2023 werkt het netwerk op deze thema's verder. Daarnaast starten we nieuwe coalities rond grote en urgente maatschappelijke vraagstukken. Zie daarvoor ook de kopjes Amsterdam Smart City op pagina 17 en 23.

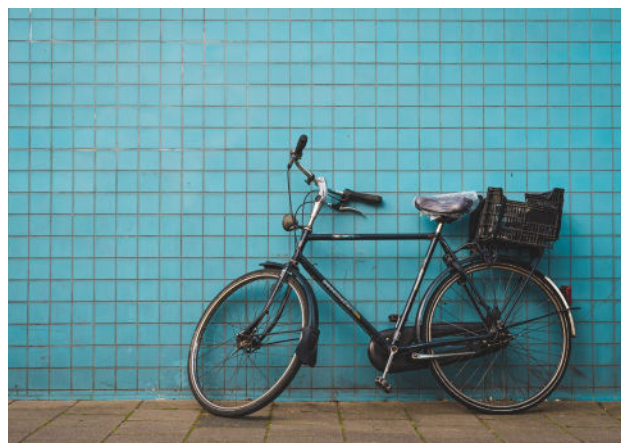
THEMA: DUURZAME EN GEZONDE LEEFOMGEVING

In 2040 is het in de Metropool Amsterdam prettiger wonen, werken en leven. We fietsen naar werk en school, bestellingen worden schoon door de stad vervoerd, we gamen duurzaam en onze kleding is gemaakt van hergebruikte materialen. Hierdoor is de lucht schoner, zijn we gezonder en is onze ecologische voetafdruk kleiner. Aan deze mooie ambities werken we met de initiatieven Spanning op het net, Green Deal Fiets en het programma Amsterdam Smart City. GDZES dragen we dit jaar over aan andere partijen.

Green Deal Fiets

IN UITVOERING

Met Green Deal Fiets dragen we bij aan minder CO₂-uitstoot, een betere bereikbaarheid, meer gezonde inwoners en vitale werknemers in de regio. Met eind 2025 als horizon werken we met partners aan de ontwikkeling van vier thema's: (1) een regionaal netwerk van innovatieve fietsservicepunten, (2) implementatie van fietsvriendelijke arbeidsvoorwaarden door werkgevers, (3) stimuleren van fietsgebruik onder kinderen en jongeren en tot slotte (4) het inzichtelijk maken van de impact van meer fietsgebruik.



Beoogde resultaten 2023:

- Nieuwe samenwerkingen, versnelling en innovaties rondom de vier thema's, door partijen aan te jagen en te verbinden. Onder meer met minimaal drie Green Deal Fiets Meetups.
- Bredere waardering, ondersteuning en implementatie van Green Deal Fiets-benadering en -acties. Onder meer door aansluiting te zoeken bij initiatieven rond het stimuleren van actieve mobiliteit, zowel bij de EU, het Rijk als bij de provincies. Bijvoorbeeld bij het Actieprogramma Actieve Mobiliteit 2022-2027 van de Provincie Noord-Holland.
- Een dashboard voor bestuurders en beslissers dat inzichtelijk maakt welke impact fietsgebruik heeft. Daarvoor gaan we verder met het Waardecreatiemodel Fiets.

Verwachte impact:

- **Strategisch:** een innovatief en complementair ecosysteem dat zelfstandig bijdraagt aan de ontwikkeling van Green Deal Fiets en met gerichte interventies de realisatie daarvan versnelt.
- **Systeem:** Versnelt de opbouw van een emissieloos mobiliteitssysteem, door het gebruik van de fiets voor verschillende doelgroepen – forensen, jongeren, werkgevers – tot het nieuwe normaal te verheffen.

Textile Loops

IN UITVOERING

Textile Loops realiseert op innovatieve wijze doorbraken voor circulair textiel en bouwt voort op de regionale Green Deal Circulair Textiel uit 2020. De ambities zijn flink: tot 70 procent circulair textiel in 2030, CO₂-reductie, bijdragen aan ondernemerschap en banen creëren. Binnen de Green Deal zijn inmiddels ruim 100 organisaties aangehaakt. Zij werken in negen deelinitiatieven aan



thema's als circulair hotellinnen, reparatiediensten, onderwijsvernieuwing, verbetering van inzameling, circulaire inkoop en garens van regionaal afgedankt niet-herdraagbaar textiel in nieuwe collecties. In 2023 willen we de creatieve kracht van de regio gebruiken om meer mensen te inspireren textiel circulair te gebruiken en om de toepassing van gerecycled textiel drastisch te vergroten.

Beoogde resultaten 2023:

- Verdere uitvoering van onze visie & roadmap, met daarin bijzondere aandacht voor onze speerpunten: een platform om meer partijen te verleiden om mee te doen en hoogwaardige recycling. Begeleiding doen we met de samenwerkende MRA-overheden die hiervoor geld beschikbaar hebben gesteld.
- Toepassing gerecycled materiaal uit regionaal afgedankt textiel is verder aangejaagd, door minimaal tien Councilleden met hun werkkleding te verbinden aan circulair textiel.
- Meer samenwerking voor het opschalen van initiatieven door meetups te organiseren rondom

verbindende thema's.

- Het innovatie-ecosysteem rondom textiel is verder in kaart gebracht, beter met elkaar verbonden en kan zich vinden in de visie en roadmap. Daarbij ligt de focus op ondersteunende functies als accelerators en financiers. Door afstemming met de ROM kunnen meer ondernemers in de regio activiteiten rondom circulair textiel verder ontwikkelen.

Verwachte impact:

- **Economisch:** Textile Loops draagt bij aan vernieuwing en verduurzaming van de economie door de CO₂-uitstoot te verminderen en ruimte te maken voor nieuw ondernemerschap.
- **Strategisch:** Een innovatief ecosysteem dat zich richt op het uitbouwen en opschalen van circulaire activiteiten.

Spanning op het net

IN UITVOERING

In heel Europa en dus ook in de Metropool Amsterdam is sprake van een energiecrisis. Meer dan ooit worden we gedwongen om zuiniger om te gaan met beschikbare energie en zo snel mogelijk over te stappen op hernieuwbare energie. We lopen daarbij aan tegen barrières. Besparen vereist nieuwe werkprocessen en gewoonten. En door de grootschalige elektrificatie is het net overbelast geraakt. Binnen de Board voeren we al sinds 2019 het gesprek over de transitie naar een toekomstbestendig, decentraal, flexibel en betaalbaar energiesysteem. Sinds 2021 werken we gericht aan de netcongestie en zijn Amsterdam Smart City en onze lead energie actief betrokken bij de totstandkoming van het innovatieprogramma Smart Energy Systems van de MRA. Ook hebben we met onze Smart City-partners gewerkt aan oplossingen. Binnen het actieprogramma 15% GasTerug werken we samen met vele anderen aan het verminderen van het energiegebruik. Hierbij is

het belangrijk dat we niet alleen aan gasreductie werken, maar ook aan elektriciteitsreductie, een van de oplossingen voor netcongestie. Veel partijen in de regio werken aan de oplossing van netcongestie. Samenwerking en een gedeeld gevoel van urgentie tussen bedrijven en overheden is hiervoor cruciaal.

Beoogde resultaten 2023:

- Organisatie van drie events met leden van de Board, Network Council, partners Amsterdam Smart City en de organisaties aangesloten bij de 15% GasTerug-campagne om te zorgen dat het goede gesprek ontstaat, om daarmee bij te dragen aan oplossingen voor de netcongestie.
- Best practices van initiatieven om netcongestie te verminderen delen in ons netwerk, zodat we leren van goede voorbeelden.
- Aandragen leden voor het MRA-innovatieprogramma Smart Energy Systems en incidenteel samen events programmeren, dan wel op elkaars events aansluiten.
- Inzetten 15% GasTerug-campagne en delen van best practices en inspirerende voorbeelden uit ons netwerk rond verminderen gasverbruik.
- Opschalen capaciteit energiefixers en coaches zodat gasverbruik in de regio verder afneemt.

Verwachte impact:

- **Strategisch:** Een ecosysteem dat samen werkt aan het energiesysteem van de toekomst.
- **Systeem:** Activiteiten dragen bij aan de overgang naar een ander, duurzaam energiesysteem



Amsterdam Smart City

IN UITVOERING

Het programma Amsterdam Smart City levert ook een belangrijke bijdrage aan een duurzame en gezonde leefomgeving. Met het netwerk werken we aan innovatieve oplossingen rondom thema's als vervoer en energiearmoede. De Smart City-aanpak versterkt en verrijkt projecten van partners en verbindt ze als dat extra kansen biedt. We organiseren werksessies tussen partners en communityleden. Dat zijn open bijeenkomsten waarbij we nadrukkelijk de verbinding met maatschappelijke partners en betrokkenen creëren. Onze resultaten dragen we uit, zodat ook anderen de hier ontwikkelde kennis kunnen toepassen.

Beoogde resultaten 2023:

ASC-partners willen:

- deelmobiliteit op plekken waar het ov tekortschiet;
- bedrijventerreinen met deelennergiesystemen in Almere en Amsterdam;
- Zero-emissie-events in de Johan Cruijff Arena;
- acties die energiearmoede tegengaan.

Verwachte impact:

- **Strategisch:** Het ecosysteem van partijen die werken aan een duurzame en gezonde leefomgeving wordt rijker.
- **Systeem:** Praktische, grijpbare veranderingen en innovatieve aanpassingen die onze leefomgeving duurzaam verbeteren doordat ze bijdragen aan de energie-, circulaire, mobiliteits- en digitale transitie.

Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek MRA

IN AFRONDING

Wat is het?

Voor het initiatief Green Deal Zero Emissie Stadslogistiek (GDZESMRA) bracht Amsterdam Economic Board sinds 2018 innovatieve overheden, bedrijven en kennisinstellingen bij elkaar. We deelden kennis, inspireerden elkaar en werkten samen aan slimme en schone stadslogistiek en dat leverde mooie resultaten op.

Wat is bereikt?

- We initieerden de prijsvraag 'Slimme en schone bouwlogistiek', organiseerden rondetafelbijeenkomsten en maakten een video over succesfactoren voor slimme en schone stadslogistiek met daarbij de succesvolle oproep aan regionale overheidsbestuurders om dit op de politieke agenda te zetten.
- Sinds 2019 hebben meer dan 80 publieke en private organisaties de Green Deal

ondertekend en gewerkt aan de uitvoering ervan.

- Amsterdam Economic Board organiseerde de afgelopen jaren negen inspirerende en goed gewaardeerde GDZESMRA-meetups. De ontstane resultaten hebben we zowel in de meetups als in een reeks artikelen belicht: Gas op Elektrisch, Servicelogistiek met cargo bikes, zero-emissiehub HvA/UvA, snellaadpilot Deudekom Duivendrecht, Green Collecting en Open Waste Haarlem, Amsterdam Vaart, Coding the Curbs, Hubvisie Amsterdam.
- Inmiddels werken de Vervoerregio Amsterdam en de Provincie Noord-Holland aan het opstellen van een Regionale Uitvoeringsagenda Stadslogistiek (RUAS) waarin vanaf 2023 slimme en schone stadslogistiek centraal staat en ook de GDZESMRA-aanpak wordt meegenomen.

Hoe gaat het verder?

Met ingang van 2023 dragen we dit initiatief en de toekomstige activiteiten over aan andere partijen in de regio. We zijn daarover onder meer in gesprek met Vervoerregio Amsterdam, Provincie Noord-Holland, Platform Logistiek 020 en de Hogeschool van Amsterdam.



THEMA: WAARDEVOL WERK VOOR IEDEREEN

In 2040 is focus op skills van mensen de norm. Bedrijven, kennisinstellingen en overheden in de regio kijken op een andere manier naar hun (potentiële) werknemers. Werkgevers vinden en behouden makkelijker mensen en er blijven minder cruciale vacatures openstaan. Welke opleiding, ervaring, identiteit of afstand tot de arbeidsmarkt iemand ook heeft, in de Metropool Amsterdam vinden talenten hun weg naar waardevol werk.

Met de programma's TechConnect en House of Skills en het initiatief TOMAS heeft Amsterdam Economic Board de afgelopen jaren, samen met haar partners, een belangrijke bijdrage geleverd aan de wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt.

Eind 2022 ronden we het programma TechConnect af (zie hieronder). Over de toekomst van TOMAS besluiten we in februari 2023. Het huidige programma House of Skills richtte zich als pionier en aanjager op de beweging naar een skillsgerichte arbeidsmarkt. In relatief korte tijd is skills een begrip geworden. Het programma werkte aan de validatie van de skillsgerichte benadering. Deze benadering wordt inmiddels ook landelijk toegepast. Succesvolle initiatieven zijn het oriëntatieprogramma en transferpunt Zorg en Welzijn, het onlangs geopende ontwikkelplein en de uitgifte van skillspaspoorten in de Luchtvaart Community Schiphol.

HOUSE OF SKILLS

De financiering voor het programma House of Skills eindigt begin 2023. Dit is dus het moment om ons te bezinnen op onze rol in het werken aan de wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt. We kiezen daarbij voor

1) De komende periode gaan we verder het gesprek aan met stuurgroepleden, andere partners en mogelijke financiers in de hoop deze plannen te kunnen gaan uitvoeren.

een focus op het snijpunt van de drie Boardthema's: **vanuit het concept van brede welvaart werken aan een wendbare onderwijs- en arbeidsmarkt in de energie- en digitale transitie.**

We bundelen onze activiteiten onder de noemer van **House of Skills** en verbreden daarmee de scope van het programma. We zetten in op meer samenhang en synergie, sluiten aan bij de prioriteiten in de Metropool Amsterdam en gaan sterker sturen op impact.¹

Concreet betekent dit dat we:

- Werken aan verdere verdieping en verspreiding van de skillsgerichte aanpak, met een focus op de energie- en digitale transitie en waar mogelijk gebruikmakend van het platform TOMAS.
- Vanuit onze kracht als publiek-private samenwerking, met bedrijven, vakbonden, onderwijs en overheden werken aan een leven lang ontwikkelen voor alle (potentiële) groepen werknemers om daarmee de wendbaarheid van de beroepsbevolking te vergroten.
- Leren van succesvolle arbeidsmarktinitiatieven zoals TechConnect en onderzoeken of we die aanpak kunnen gebruiken rond andere grote maatschappelijke opgaven.
- In het kader van het MRA-pamflet in kaart brengen welke systeemdoorbraken in de onderwijs- en arbeidsmarkt nodig zijn en hoe we daaraan kunnen bijdragen.

Verwachte impact:

- **Economisch:** Verminderen arbeidstekorten en talent op basis van skills activeren naar banen in de energietransitie en digitalisering.
- **Maatschappelijk:** Benutten van ieders talenten en duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt door inzet op leven lang ontwikkelen.
- **Systeem:** Werken aan systeemdoorbraken en versterking synergie tussen initiatieven gericht op een wendbare en toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Skillsgerichte aanpak

Een van de grote maatschappelijke vraagstukken van deze tijd is de energietransitie. Hiervoor zijn veel meer medewerkers nodig dan er in de komende jaren beschikbaar komen. House of Skills (HoS) neemt met haar partners een voortrekkersrol in het vergroten van de instroom van nieuwe medewerkers in de bouw en techniek, op basis van een skillsgerichte aanpak.

Door nieuwe medewerkers te vinden, op te leiden en aan het werk te krijgen, maken we de geplande investeringen in de energietransitie mogelijk en leveren we een bijdrage aan de ontwikkeling van de economie in de Metropool Amsterdam.

Beoogde resultaten:

- Het ontwikkelen van een kwalitatieve aanpak voor strategische personeels- en skillsplanning voor de energietransitie in co-creatie met partners, als basis voor oplossingen om instroom te vergroten en om- en bijscholingsprogramma's te ontwikkelen.
- Vernieuwende oplossingen voor het vergroten van de (zij-)instroom en het opzetten van een infrastructuur van HoS -oriëntatiepunten, transferpunten en learning communities, waarbij we zoveel mogelijk aansluiting zoeken bij bestaande infrastructuur, zoals servicepunten techniek (SPT's), Regionale Mobiliteitsteams (RMT's) en loopbaanpaden.



- Minimaal een inspiratie-event voor Network Council- en Boardleden rondom het thema: skillsgerichte arbeidsmarkt en maatschappelijke transitie.
- Kennisontwikkeling en –deling rondom skillsgerichte arbeidsmarkt vraagstukken en -oplossingen, opschaling van successen.

Leven lang ontwikkelen

Een leven lang ontwikkelen (LLO) is de sleutel tot een wendbare arbeidsmarkt. De ontwikkelingen in techniek en maatschappij gaan snel en vragen het uiterste van werkgevers en werknemers. Digibetisme is het nieuwe analfabetisme en vraagt om toegankelijke oplossingen voor grote groepen werknemers en werkzoekenden. Innovatie en vernieuwing zijn essentieel om in een historische krappe arbeidsmarkt de grote maatschappelijke transitie te kunnen doorvoeren. Met House of Skills spelen we een voortrekkersrol in een leven lang ontwikkelen en helpen we werkgevers en werknemers met reskilling en upskilling om nu en in de toekomst over de juiste skills te kunnen beschikken.

Beoogde resultaten:

- Noodzaak tot re-skilling en upskilling als gevolg van de energietransitie en digitalisering is inzichtelijk.
- Programma's en learning communities voor werkgevers en sectoren om van leven lang ontwikkelen de norm te maken, ontwikkeld met partners.
- Minimaal 50 Network Council en Boardleden gaan aan de slag met leven lang ontwikkelen. Kennisontwikkeling en –deling rondom skillsgericht ontwikkelen, opschaling van successen.

Geleerde lessen elders inzetten

De spin-offs van TechConnect hebben er de afgelopen jaren voor gezorgd dat verborgen talent de weg heeft gevonden naar opleidingen en daarmee banen in tech (zie kader). Verschillende partners willen de lessen voor het verminderen van de

arbeidstekorten in andere maatschappelijk relevante sectoren toepassen. Daarmee dragen we niet alleen bij aan het versnellen van de grote transitie van deze tijd, maar zorgen we er ook voor dat de arbeidsmarkt inclusiever wordt.

Beoogde resultaten:

- Onderzoek inzet lessen van TechConnect voor opzetten EnergieConnect in samenwerking met partners uit het bedrijfsleven en overheid.
- Indien haalbaar: plan van aanpak voor EnergieConnect, inclusief beoogde financiering.

Systeemoorbraken

In 2023 werken we samen met de MRA-overheden aan een pamflet dat als basis dient voor de volgende MRA-agenda en verdere samenwerking in de regio. Dit pamflet, met brede welvaart als uitgangspunt, benoemt de schurende vragen over de doorbraken die nodig zijn op de onderwijs- en arbeidsmarkt om

het vastgelopen systeem los te trekken. Tegelijkertijd zien we dat er in de regio sprake is van enorme versnippering in het aantal initiatieven, projecten en programma's waarin vaak dezelfde partijen met elkaar samenwerken. In 2023 onderzoeken we hoe we de samenwerking in de regio verder kunnen versterken door verschillende initiatieven aan elkaar te koppelen. Onder andere in de samenwerking met de Provincie Noord-Holland.

Beoogde resultaten:

- Schurende thema's rondom benodigde systeemoorbraken op de arbeids- en onderwijsmarkt benoemd in het MRA-pamflet.
- Plan van aanpak voor werken aan deze systeemoorbraken inclusief concrete stappen en beoogde uitkomst.
- Vergroten synergie in ons brede netwerk en effectiviteit van verschillende initiatieven en onderzoeken.

TOMAS

IN AFRONDING

Wat is het?

TOMAS | Talent Ontwikkeling, Match & Select geeft eenvoudig overzicht en toegang tot alle talentinitiatieven op het gebied van Techniek en ICT in de Metropool Amsterdam voor bedrijven, opleiders en overheden. Vraag en aanbod van alle mogelijkheden voor omscholing, bijscholing en talentontwikkeling vinden elkaar. Het doel is de juiste mensen met de juiste skills op de juiste plek te krijgen.

Wat is bereikt?

- www.vraaghattomas.nl bevat 135+ talentontwikkelingsinitiatieven in de regio Amsterdam

- offline zijn tientallen matches gemaakt tussen werkgevers en talentinitiatieven
- 5 proposities zijn verkend op toegevoegde waarde en slagingskansen met overheden, werkgevers en werkservicepunten in de regio
- 10 procent van de initiatieven op het platform zijn recent verrijkt, hier wordt komende maanden verder aan gewerkt.

Hoe gaat het verder?

Tot 1 maart werkt TOMAS aan het aanscherpen van enkele proposities, een up-to-date platform, het aantrekken van meer werkgevers en het vinden van een landingsplek en financiering. Vanuit het programma House of Skills [zie blz.] wordt waar relevant gebruik gemaakt van het platform TOMAS om leerinterventies te ontsluiten en netwerkondersteuning voor leven lang ontwikkelen te bieden aan werkgevers in de regio, die nodig zijn voor de energie- en digitale transitie.

TechConnect

IN AFRONDING

Wat is het?

TechConnect is het IT-talentprogramma van Amsterdam Economic Board dat in 2018 startte als incubatorprogramma met financiering van de Rabobank, Booking.com, TomTom, CA-ICT en Amsterdam Economic Board. Uit TechConnect zijn de startups TechGrounds (opleidingsplekken in de wijken), TekkieWorden (digitale studiegids) en TechMeUp (fonds voor bekostigen opleidingen en leefgeld) voortgekomen.

Wat is bereikt?

Met de startups en met initiatieven als het Loopbaanpad IT, Pathways en MKB Digital Power, hebben we aan duizenden mensen laten zien wat werken in de IT voor hen kan betekenen. Zo zijn er bij het fonds TechMeUp inmiddels tien opleiders aangesloten en heeft het 1,1 miljoen euro te besteden. TechGrounds biedt tegenwoordig baangarantie aan deelnemers van hun omscholingsproject en het oriëntatieprogramma Pathways is toegevoegd aan het portfolio. In totaal zijn bijna 40.000 verborgen talenten geactiveerd naar de IT-arbeidsmarkt. Dat is minder dan de 50.000 waar op was ingezet maar we zijn dan ook nog niet klaar.

Hoe gaat het verder?

In 2023 organiseren we een evenement om de incubator TechConnect af te ronden. Daar presenteren we ook onze nalatenschap: een blauwdruk van de TechConnect-aanpak, die andere regio's, sectoren en landen, die kampen met gelijkende problematieken kunnen gebruiken. Daarnaast gaan de verschillende initiatieven verder zoals ze zijn opgezet. TechMeUp gaat verder met de aanpak waarmee het de afgelopen twee jaar zo succesvol is geworden. De mkb-projecten (MKB Digital Power en MKB Digital Workspace) worden ondergebracht bij bestaande organisaties (CupolaXS, ACE), TekkieWorden gaat verder als studiegids en TechGrounds als sociale onderneming die verborgen talenten activeert en opleidt naar een baan in IT mét baangarantie.

PROGRAMMA

#4

Onze organisatie in 2023

Amsterdam Economic Board is een compacte organisatie met een heldere structuur. Ook in 2023 focussen we ons op diversiteit en inclusie en geven we medewerkers regie over hun eigen ontwikkeling.

ORGANISATIESTRUCTUUR

Amsterdam Economic Board is een onafhankelijke stichting met een compacte organisatie van circa 35 medewerkers. Dit team van betrokken professionals vormt de spil in de uitvoering van de initiatieven en programma's samen met ons netwerk en is dagelijks bezig met de concrete invulling van de rol als aanjager, verbinder en agendasetter. De basisorganisatie wordt gefinancierd door de samenwerkende MRA-overheden (circa 65 procent) en aangesloten bedrijven en kennisinstellingen bij de Network Council (circa 35 procent). De programma's Amsterdam Smart City (aangesloten sinds 2018), TechConnect (2019 en eind 2022 afgerond) en House of Skills (aangesloten sinds april 2021) zijn onderdeel van Amsterdam Economic Board. Deze programma's hebben een eigen financiering en werkwijze, die de gezamenlijke impact vergroot. De Board bepaalt de strategische koers van onze organisatie. De Board bestaat uit 25 topbestuurders en personen die vanuit een andere positie een belangrijke bijdrage leveren aan het gesprek over de toekomst. De programma's worden inhoudelijk aangestuurd door een eigen stuurgroep.

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

In 2023 zullen we bij wisselingen in de Board aandacht hebben voor een evenwichtige

vertegenwoordiging van sectoren – waaronder spelers uit de nieuwe economie, regionale spreiding, diversiteit en balans tussen gevestigde partijen en nieuwkomers. Ook in de uitwerking van onze activiteiten is diversiteit en inclusie een belangrijk aandachtspunt.

Door personele wisselingen is de diversiteit van ons team toegenomen. Net als in 2022 streven we ook in 2023 naar een mix van mensen waarbij kwaliteit, diversiteit en inclusie voorop staan. Niet alleen omdat we een afspiegeling willen zijn van de Metropool Amsterdam, maar ook omdat we denken dat juist ons werk verrijkt wordt door een veelvoud aan invalshoeken en inzichten. Ook in 2023 houden we hier dus in ons aannamebeleid rekening mee én werken we aan een goede werksfeer waarin iedereen zich welkom en veilig voelt.

HR-BELEID EN -CYCLUS

In een wereld waarin de ontwikkelingen elkaar snel opvolgen en waarin we steeds moeten inspelen op nieuwe uitdagingen en innovaties, is het van belang wendbaar te zijn en te blijven ontwikkelen. Onze medewerkers en ons netwerk vormen ons kapitaal. We zorgen daarom dat onze medewerkers zo goed mogelijk hun kwaliteiten benutten en inzetten. Dat geldt voor de organisatie als geheel, maar ook voor de medewerker als individu. Binnen de kaders van de strategie en doelen van Amsterdam Economic Board geven wij de medewerker met inzet van de hr-cyclus de regie over zijn eigen groei en ontwikkeling.

De medio 2022 aangetrokken manager bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor operationeel beleid op dit terrein. Zij heeft al

een aantal zaken opgepakt zoals de bhv, werving van vertrouwenspersonen en afronding van de implementatie van MS365. Ze richt ook in 2023 een aantal hr-werkprocessen beter in, zoals in- en uitdiensttreding en verzuimbegeleiding.

In 2022 voerden we een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit. Met de conclusies daarvan zijn we aan de slag gegaan. We werken bijvoorbeeld aan meetbare doelstellingen, aangescherpte inhoudelijke en ondersteunende werkprocessen en een aangescherpt besluitvormingsproces voor nieuwe en lopende initiatieven en ad-hoc verzoeken die op ons afkomen.

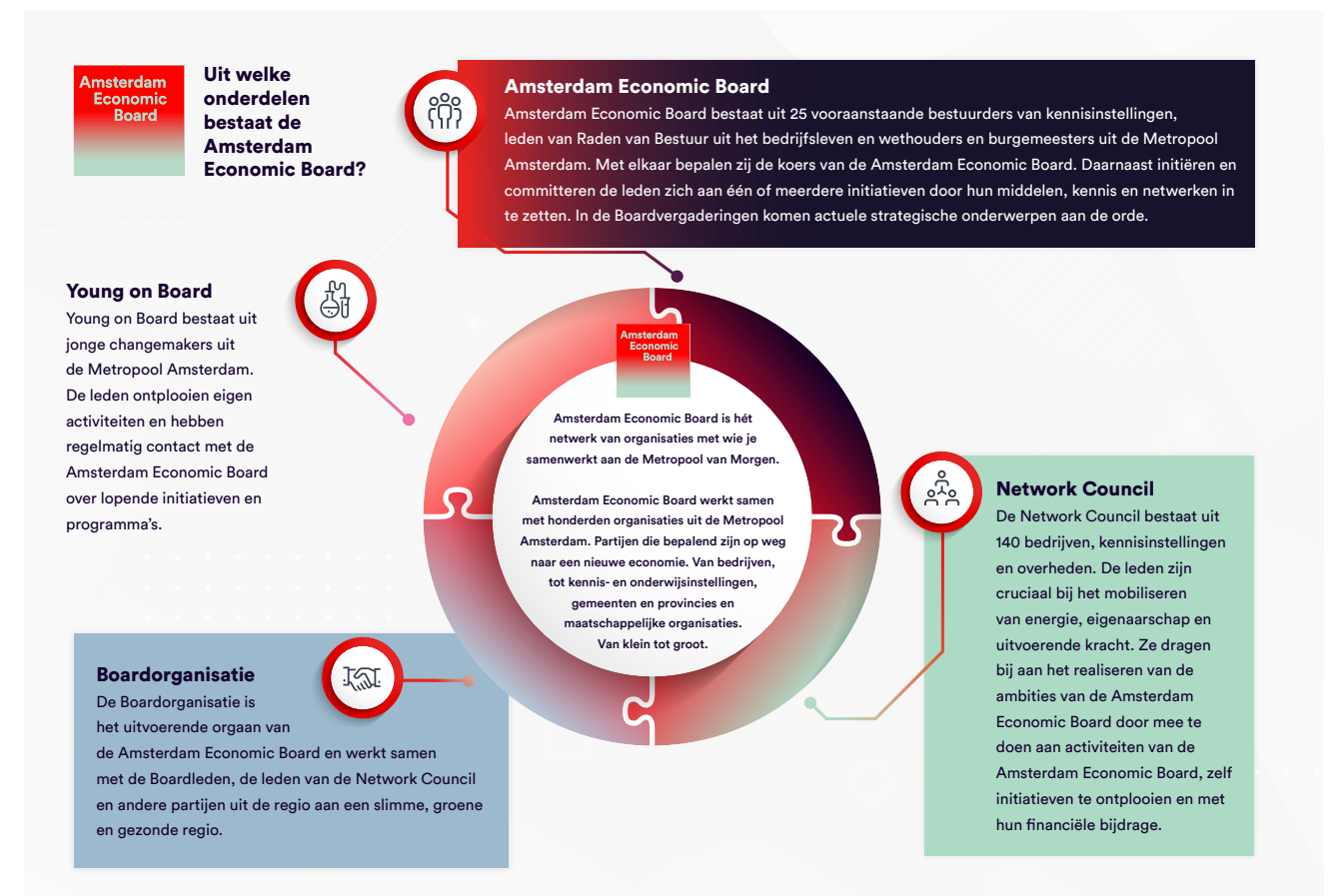
INTEGRITEIT EN ONGEWENST GEDRAG

In onze organisatie hechten wij waarde aan respectvolle bejegening en andere gewenste

omgangsvormen. Gezamenlijk zijn wij verantwoordelijk voor een veilige (werk)omgeving voor iedereen die bij de Amsterdam Economic Board betrokken is. In 2022 hebben wij een nieuwe interne vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen aangesteld. Daarnaast hebben wij ook voor het eerst een externe vertrouwenspersoon aangetrokken, die naast ongewenste omgangsvormen, ook het onderwerp integriteit in haar portefeuille heeft. Wij actualiseren in 2023 de procedures voor ongewenst gedrag en richten een integriteitsbeleid en een meldregeling in.

PRACTICE WHAT YOU PREACH

In 2023 gaan we ook door met 'practise what you preach'. Dat betekent dat we inzichten die we opdoen in ons werk ook willen toepassen in onze eigen organisatie. Zoals duurzame inkoop, het stimuleren van fietsen naar het werk, een leercultuur vanuit leven lang ontwikkelen en het skillsgedreven werven van nieuwe collega's.



#5

Onze financiën in 2023

De begroting voor 2023 hebben we opgesteld met inachtneming van de snel veranderende economische omstandigheden.

FINANCIEN

Voor de begroting maken we een prudente inschatting van de bedrijfsopbrengsten en sturen we tegelijkertijd actief op een structurele verhoging daarvan. Gedurende het jaar volgen we alle budgetten, zodat we tijdig kunnen bijsturen als dat nodig is.

We maken onderscheid in kosten en opbrengsten voor de vaste kern en de flexibele schil voor de uitvoering van de Boardprogramma's Amsterdam

Smart City en House of Skills. Met deze verdeling maken we de financiële structuur van de Boardorganisatie transparant.

TOELICHTING BEDRIJFSLASTEN

Personeelskosten

In de begroting houden we rekening met een gemiddelde loonkostenstijging van 3,2% ten opzichte van de prognose 2022. Er is € 120.000 opgenomen voor overige personeelskosten, waaronder opleidingskosten, personeelsverzekeringen, reiskosten woon-werk, reis- en verblijfkosten en dienstreizen.

	Begroting 2022	Begroting 2023
fte	24,9 (flexibele schil 8,7)	22,2 (flexibele schil 6,5)
personeelskosten	€ 2.871.000	€ 2.631.000
huisvestingskosten	€ 121.000	€ 129.000
communicatie	€ 150.000	€ 150.000
overige kosten	€ 172.000	€ 163.000
strategie	€ 50.000	€ 45.000
initiatieven	€ 180.000	€ 165.000
lasten totaal	€ 3.544.000	€ 3.283.000

overheden	€ 1.495.000	€ 1.662.000
kennisinstellingen	€ 325.000	€ 325.000
bedrijven	€ 550.000	€ 550.000
programma's	€ 1.174.000	€ 746.000
opbrengsten totaal	€ 3.544.000	€ 3.283.000

* De begroting in 2023 valt lager uit vanwege het aflopen van programma's en de doorwerking hiervan in personeelskosten (flexibele schil). De vaste loonkosten stijgen wel als gevolg van de inflatie. De bijdrage van de MRA-overheden is in 2023 hoger vanwege de terugdraaiing van de eenmalige korting in 2022 en de inflatiecorrectie voor 2023.

Initiatieven

In de begroting nemen we ieder jaar middelen op voor het uitvoeren van activiteiten. Dit bedrag bestaat uit geplande uitgaven en een flexibel budget, waarmee we kunnen inspelen op actuele zaken. Zo creëren we flexibiliteit voor het tijdig reageren op actuele ontwikkelingen met een aanjaagbudget en cofinancieringsmiddelen. Ten opzichte van de begroting 2022 daalt de omvang van deze begrotingspost met € 15.000, onder meer door afloop van een aantal initiatieven.

TOELICHTING BEDRIJFSOPBRENGSTEN

Basisfinanciering

Het aandeel van de MRA-financiering bedraagt voor 2023 65,5% van onze financiering. In 2022 was dit: 63,1%. Voor het komende jaar is, conform gemaakte afspraken, de eenmalige korting op de MRA-financiering van 2022 teruggedraaid. Daarnaast is met het Platform Economie afgesproken om de jaarlijkse financiële bijdrage aan de basisfinanciering van de Boardorganisatie aan te passen aan de inflatieontwikkeling. In de begroting is hiermee rekening gehouden.

De jaarlijkse bijdrage van de kennisinstellingen aan de basisfinanciering van de Boardorganisatie is – conform de prognose 2022 – begroot op € 325.000.

Voor de begroting 2023 is de bijdrage van bedrijven ingeschat op € 550.000. We houden daarbij rekening met de toezegging van een aantal Boardleden voor verhoging van hun financiële bijdrage.

Boardprogramma's

In de begroting 2023 hebben we rekening gehouden met de Boardprogramma's Amsterdam Smart City en House of Skills. Voor House of Skills is in de begroting rekening gehouden met een afloop in het komende jaar, nadat alle subsidies zijn verantwoord. Daarnaast vinden momenteel constructieve gesprekken plaats over een gefocuste doorstart van het House of Skills-programma, zie ook hoofdstuk 3 op pagina 15. De 27 partners van Amsterdam Smart City hebben zich in 2022 gecommitteerd voor een nieuwe periode van vier jaar.

Boardprogramma's worden gefinancierd door de deelnemende partners en nationale en Europese subsidieprogramma's. Deze post omvat met name de directe loonkosten van de betrokken programmamedewerkers en de overeengekomen overheadopslag.



Doe mee. Blijf bij:

- [Amsterdam Economic Board](#)
- [Amsterdam Smart City](#)
- [House of Skills](#)

Bijlage 1

De Board



Femke Halsema

Voorzitter Board /
Burgemeester
Gemeente Amsterdam



Atilla Aytekin

Oprichter, CEO
Azerion



Hans van den Berg

Managing Director
Tata Steel Nederland BV



Geert ten Dam

Voorzitter College van Bestuur
Universiteit van Amsterdam



Talitha van den Elst

College van Bestuur
Nova College



Jurgen Geelhoed

Toehoorder / Regio
ambassadeur Noord
Ministeries van EZK en LNV



Dominique Hermans

Managing Director
Randstad Nederland



Nupur Kohli

Voorzitter Young on Board, Lid
Agendacommissie
UNICEF Nederland



Wouter Kolk

CEO
Ahold Delhaize Europe &
Indonesia



Sofyan Mbarki

Voorzitter Agendacommissie /
Wethouder
Amsterdam



Robert Metzke

Lid Agendacommissie / Chief
of Staff Innovation & Strategy
Philips



Jopie Nooren

Lid Agendacommissie /
Voorzitter College van Bestuur
Hogeschool van Amsterdam



Willem Offerhaus

Vice Chairman
VNO-NCW Metropool
Amsterdam



Maarten Otto

Lid Agendacommissie / CEO
Alliander



Koen Overtoom

CEO
Port of Amsterdam



Chris Polman

Voorzitter Raad van Bestuur
Amsterdam UMC



Mirjam van Praag

Voorzitter College van Bestuur
Vrije Universiteit



Yuri Sebregts

Lid Financiële Commissie /
Executive Vice-President
Technology, CTO
Royal Dutch Shell



Marleen Stikker

Directeur
Waag



Melek Usta

Directeur, Oprichter
Colourful People



Erik Versnel

Lid Financiële Commissie /
Directeur
Rabobank Metropoolregio
Amsterdam



Jeroen Verwoort

Wethouder
Velsen



Ilse Zaal

Gedeputeerde
Provincie Noord-Holland

Network Council

 Tanja Dik CEO	 David Onkile de Castro Managing Partner	 Lex de Boer Algemeen directeur	 Aad Schoorl Wethouder	 Marijn Schik Senior Manager Public Policy Benelux
 Bert Verveld Voorzitter College van Bestuur	 Adam Elzakehal Wethouder	 Rob Berkhout Wethouder	 Clemens Esser CTO	 Clemens Esser CTO
 Axel Boogaers Wethouder	 Kevin Burton Managing Director	 Mirjam van Praag Voorzitter College van Bestuur	 Lara Carree Wethouder	 Peter Veenman Vice President
 Jeroen Klaasse Wethouder	 Edo de Jaeger Voorzitter Raad van Bestuur	 Robert van Rijn Wethouder	 Mieke van den Berg Lid College van Bestuur	 Brightje Paulissen Directeur
 Michiel van Vimmeren Senior Vice President & General Manager the Netherlands	 Thierry van der Walde Voorzitter	 Jet de Banitz Voorzitter Raad van Bestuur / CEO	 Erik Versnel Directievoorzitter	 Dorien Nellise Voorzitter College van Bestuur
 Jos van Kleef Algemeen Directeur	 Dick Benschop CEO	 Michiel Kolman Senior Vice President Research Netherlands	 Koen Galjaard Senior Associate	 Petra Clossens CEO
 Radjen van Wilsen CEO	 Radjen van Wilsen CEO	 Atilla Aytekin CEO	 Eveline van Leeuwen Senior Director	 Janet Nieboer Directeur
 Alexander Luitjen Wethouder	 Alexander Kuijt Bedrijfsleider	 Ton de Kok Algemeen Directeur	 HP Calis General Manager Gas-to-Liquid (GTL) Conversion	 Rens van Houten Managing Director
 Maaike Veenigen Wethouder	 Rob Monen Wethouder	 Roland Wolters Wethouder	 Jan Hazen Wethouder	 Eric Boonstra CEO

 Marlo Hegger Wethouder	 Angelina Kierkeis CEO	 Marjolijn ten Hoente Directeur Arbeidsmarkt	 Els Kruijt Wethouder	 Els Kruijt Wethouder
 Alexandra van Oist Interni Secretaris-Director	 Talitha van den Elst Lid College van Bestuur	 Edwin de Kulper Directeur	 Herman Kaemlingk Partner	 Mike Baron Senior Director Sales & Marketing
 Willem Swager Director of Science & Operations EMEA	 Cecilia van Weel-Niessen Wethouder	 Katja Hoorn Voorzitter Raad van Bestuur	 Bert Rebel Wethouder	 Claudia Zuidewijk Algemeen Directeur
 Claudia L. van Haften Wethouder	 Hans van den Berg CEO	 Sofyan Mbarki Wethouder	 Sofyan Mbarki Wethouder	 Jan Nico Appelman Lidbestuurder
 Barbara Dijkstra Voorzitter College van Bestuur	 Coen van Oostrom CEO	 Suzanne van Kooten Managing Director Strategic Analysis and Policy	 Frank van de Manakker Client Executive & Sector Representative e-Life Sciences & Health	 Inge Jansen Head of Public Affairs EMEA
 Dennis Grimbergen Wethouder	 Peter Houvelink Directie regio AM Br-Noordwest	 Jan Maarten Slagter CEO	 Geert ten Dam Voorzitter College van Bestuur	 Saskia Schaikwijk Directeur
 Wouter Kalk CEO	 Hans Krüger Wethouder	 Jeffrey van Moerkerk Directeur Strategische Relaties	 Wilma de Koning Algemeen directeur	 Maurits van der Sluis Directeur
 Peter Kamsteeg Bestuur van Botschappeld	 Ilae Zaai Gedirecteerde	 Erik Steimeler Sector directeur	 Bartha Boer Directrice Corporate Communications & CSR	 Bartha Boer Directrice Corporate Communications & CSR
 Robbert Berkhout Wethouder	 Ronald van den Breevaart Programmanager a.i.	 Bram Franssen Managing Director	 Nico Heijik Wethouder	 Emiel Belding Directeur

 Jeroen Verwoort Wethouder	 Loes de Maat Algemeen directeur	 Maurice Geelen Directeur	 Richard Spaans Manager Communications & Public Affairs	 Edwin Herrie Partner
 Steven van Schijfhaerde CEO	 Maurice van den Bosch CEO	 Machteld Kors Directeur	 George Duits COO	 Geleyn Meijer Redacteur
 Marja Rulgrok Wethouder	 Koen Overtoom CEO	 Geerte Udo CEO	 Gerard Kuipers Wethouder	 Debby Stofstra Country President the Netherlands & Vice President Building
 Marion Bruij Wethouder	 Angelique Bootsman Wethouder	 Johan Stulver Directeur Strategie & Innovatie	 Johan Stulver Directeur Strategie & Innovatie	 Patrick Eshuys Senior Director Operations Benelux
 Robert Metzke Chief of Staff Innovation & Strategy	 Anne-Marie Kennis Wethouder	 Annemarie Costers Government Affairs Director for Netherlands	 Alper Utku Founder & President	 Maarten Otto CEO
 Serge Ferraro Wethouder	 Alexander van Ofwegen Directeur Woning	 Raymond Martens CEO	 Michel van den Assen Managing Director	 Michel van den Assen Managing Director
 Frank Houben Delegate to the Board	 Roger van den Braak Managing Director	 Kees Noorman Directeur	 Nicole Mulder Wethouder	 Richard Francke Directeur
 Alan Maher EMEA Senior Tax Manager	 Corinne Vonk Manager Communications & CSR	 Martin Bond Partner	 Peter Calis Wethouder	 Marlene Streefland Voorzitter College van Bestuur
 Leo le Duc Director science & business	 Marc Koster Directeur Strategie & Innovatie	 Michiel Buchel Directeur	 Bernard Fransen Bestuursvoorzitter	 Jan Ferwerda CEO
 Maes & Lunau				

Bijlage 3

Leden stuurgroep House of Skills

Naam	Instantie
Geleyn Meijer	Hogeschool van Amsterdam
Elvire Biegel	ROC van Amsterdam/Flevoland
Jan Pieter Deams	CNV/James
Mustapha Laboui	FNV
Henri de Groot	Vrij Universiteit
Susan Nuijten	Universiteit van Amsterdam
Martin Berendse	Openbare Bibliotheek Amsterdam
Jeffrey van Meerkerk	ManpowerGroup
Marius de Beij	Gemeente Amsterdam
Judith van der Hulst	AWVN
Nina Tellegen	Amsterdam Economic Board
Pauline Bongers	TNO
Jeroen Verwoort	Metropoolregio Amsterdam
Henk Markerink	VNO/NCW West
Lucas van Wees	VNO/NCW West
Talitha van der Elst	Nova College
Kim Hooiveld	Directeur HoS
Jan Pieter Daems	Voorzitter HoS
Iman Biesheuvel	Secretaris HoS

Bijlage 4

Partners Amsterdam Smart City

